|  |
| --- |
| АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СОСНОВОБОРСКА**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**04 июля 2023 № 887 |
|  |  |

О внесении изменений в постановление администрации города от 02.06.2014 № 1127 «Об утверждении Положения о порядке оплаты труда руководителей муниципальных автономных учреждений, подведомственных Управлению культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации города»

В целях определения оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, решением Сосновоборского городского Совета депутатов от 21.12.2016 № 15/64-р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сосновоборска», на основании письма Управления культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации города Сосновоборска от 23.05.2023 № 181, руководствуясь ст. ст. 26, 38 Устава города Сосновоборска Красноярского края,

ПОСТАНОВЛЯЮ

1. Внести в постановление администрации г. Сосновоборска от 02.06.2014 № 1127 «Об утверждении Положения о порядке оплаты труда руководителей муниципальных автономных учреждений, подведомственных Управлению культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации города» (далее – Положение) следующее изменение:
	1. Приложение № 2 к Положению изложить в редакции согласно приложению №1 к настоящему постановлению.
2. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в городской газете «Рабочий», и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2023 года.
3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Главы города по общественно-политической работе (О.Н. Кожемякин).

Глава города Сосновоборска А.С. Кудрявцев

Приложение № 1

к постановлению администрации города

от 04.07.2023 №887

РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЯМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ КУЛЬТУРЫ, СПОРТА, ТУРИЗМА И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА, ВЫПЛАТ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ, ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ, ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ

1. **Учреждения клубного типа**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование критерия оценки результативности и качества деятельности учреждения | Содержание критерия оценки результативности и качества деятельности учреждения | Критерии оценки | Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, % |
| **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| 1. | Социально-значимые результаты осуществляемой деятельности в соответствии с основными целями создания учреждения | **-** удовлетворенность получателей муниципальных услуг качеством и доступностью услуг | Отсутствие зафиксированных замечаний со стороны контролирующих органов, учредителя, потребителя услуг | 6 |
| -обеспечение информационной открытости учреждения, а также популяризации деятельности учреждения | - размещение в учреждении в доступных местах полной информации о деятельности учреждения и действующим законодательстве в сфере предоставления услуг;- размещение, предоставление информации в сети Интернет: группа ГДК «Мечта», «ВКонтакте», городской информационный портал «Sosnovoborsk24.ru», информационный портал о культуре Красноярского края «Культура24»;-наличие публикаций в газете (не менее 2-х в квартал) | 5 |
| - участие и победы учреждения, специалистов, клубных формирований и творческих коллективов в конкурсах, форумах (международных, всероссийских, межрегиональных, региональных, краевых, городских) | Факт участия (не менее одного в квартал, а также указать результат участия) | 5 |
| 2. | Дополнительные объемы | - разработка и реализация творческих проектов, программ | наличие | 5 |
| - внедрение новых форм и методов работы | наличие | 5 |
| - проведение, подготовка и совместное участие в незапланированных мероприятиях | факт участия, подготовки, проведения | 5 |
| **ВСЕГО:** |  | **31** |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты** |
| 1. | Исполнение муниципального задания | Перевыполнение показателей, установленных муниципальным заданием | Свыше 100% | 7 |
| Выполнение показателей, установленных муниципальным заданием | 90-100% | 3 |
| 2. | Выполнение показателей по Пушкинской карте» | Наличие рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, наружной рекламе и СМИ | наличие | 2 |
| Процент событий по программе «Пушкинская карта», ориентированных на целевую аудиторию (молодёжь от 14 до 22 лет), от общего количества актуальных платных событий из афиши организации культуры | 85% | 2 |
| Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта» | 15% ежеквартально | 2 |
| **ВСЕГО:** | **13** |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| 1. | Обеспечение качества предоставляемых услуг | - своевременность предоставления планов работы учреждения ежемесячных, годовых, статистической отчетности, других сведений по запросу учреждения | Без замечания | 8 |
| - повышение квалификации работников учреждения | наличие | 5 |
| 2. | Обеспечение бесперебойной работы учреждения | - стабильность функционирования учреждения, отсутствие грубых нарушений правил и норм пожарной безопасности, охраны труда | Без замечания | 5 |
| 3. | Организация приносящей доход деятельности | - увеличение доходов учреждения от предоставления платных услуг (над запланированными);- отсутствие кредиторской задолженности по оплате труда перед работникам (сотрудникам) | - соответствие фактических доходов учреждения плановым показателям, согласованным с УКСТМ администрации города | 5,7 |
| **ВСЕГО:** |  | **23,7** |
| **ИТОГО:** |  | **67,7** |

**2.Учреждения досугового типа**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование критерия оценки результативности и качества деятельности учреждения | Содержание критерия оценки результативности и качества деятельности учреждения | Критерии оценки | Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, % |
| **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| 1. | Социально-значимые результаты осуществляемой деятельности в соответствии с основными целями создания учреждения | -удовлетворенность получателей муниципальных услуг качеством и доступностью услуг | Отсутствие зафиксированных замечаний со стороны контролирующих органов, учредителя, потребителя услуг | 0,5 |
| -обеспечение информационной открытости учреждения, а также популяризации деятельности учреждения | - размещение в учреждении в доступных местах полной информации о деятельности учреждения и действующим законодательстве в сфере предоставления услуг;- размещение, предоставление информации в сети Интернет: «ВКонтакте», городской информационный портал «Sosnovoborsk24.ru», информационный портал о культуре Красноярского края «Культура24»;-наличие публикаций в газете (не менее 2-х в квартал) | 0,6 |
| - участие, выступления и победы учреждения, клубных формирований и творческих коллективов в конкурсах, фестивалях, конференциях, форумах (международных, всероссийских, межрегиональных, региональных, краевых, городских) | Факт участия (не менее одного в квартал, а также указать результат участия) | 0,5 |
| 2. | Дополнительные объемы | - разработка и реализация творческих проектов, программ | наличие | 0,5 |
| - внедрение новых форм и методов работы | наличие | 0,5 |
| - проведение, подготовка и совместное участие в незапланированных мероприятиях | факт участия, подготовки, проведения | 0,5 |
| **ВСЕГО:** |  | **3,1** |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты** |
| 1. | Исполнение муниципального задания | Перевыполнение показателей, установленных муниципальным заданием | Свыше 100% | 1 |
| Выполнение показателей, установленных муниципальным заданием | 90-100% | 0,5 |
| 2. | Выполнение показателей по Пушкинской карте» | Наличие рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, наружной рекламе и СМИ | наличие | 0,2 |
| Процент событий по программе «Пушкинская карта», ориентированных на целевую аудиторию (молодёжь от 14 до 22 лет), от общего количества актуальных платных событий из афиши организации культуры | 85% | 0,2 |
| Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта» | 15% ежеквартально | 0,2 |
| **ВСЕГО:** | **1,6** |
| **Выпаты за качество выполняемых работ** |
| 1. | Обеспечение качества предоставляемых услуг | - своевременность предоставления планов работы учреждения ежемесячных, годовых, статистической отчетности, других сведений по запросу учреждения | Без замечания | 0,5 |
| - повышение квалификации работников учреждения | наличие | 0,5 |
| 2. | Обеспечение бесперебойной работы учреждения | - стабильность функционирования учреждения, отсутствие грубых нарушений правил и норм пожарной безопасности, охраны труда | Без замечания | 0,5 |
| **ВСЕГО:** |  | **1,5** |
| **ИТОГО:** |  | **6,2** |

**3.Учреждения библиотечного типа**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование критерия оценки результативности и качества деятельности учреждения | Содержание критерия оценки результативности и качества деятельности учреждения | Критерии оценки | Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, % |
| **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| 1. | Социально-значимые результаты осуществляемой деятельности в соответствии с основными целями создания учреждения | -удовлетворенность получателей муниципальных услуг качеством и доступностью услуг | Отсутствие зафиксированных замечаний со стороны контролирующих органов, учредителя, потребителя услуг | 7 |
| -обеспечение информационной открытости учреждения, а также популяризации деятельности учреждения | - размещение в учреждении в доступных местах полной информации о деятельности учреждения и действующим законодательстве в сфере предоставления услуг;- размещение, предоставление информации в сети Интернет: «ВКонтакте», городской информационный портал «Sosnovoborsk24.ru», информационный портал о культуре Красноярского края «Культура24»;-наличие публикаций в газете (не менее 2-х в квартал) | 7 |
| - участие и победы учреждения, специалистов в конкурсах, фестивалях, конференциях, форумах (международных, всероссийских, межрегиональных, региональных, краевых, городских) | Факт участия (не менее одного в квартал, а также указать результат участия) | 6 |
| 2. | Дополнительные объемы | - разработка и реализация творческих проектов, программ | наличие | 7 |
| - внедрение новых форм и методов работы | наличие | 7 |
| - проведение, подготовка и совместное участие в незапланированных мероприятиях | факт участия, подготовки, проведения | 7 |
| **ВСЕГО:** |  | **41** |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты** |
| 1. | Исполнение муниципального задания | Перевыполнение показателей, установленных муниципальным заданием | Свыше 100% | 9 |
| Выполнение показателей, установленных муниципальным заданием | 90-100% | 5 |
| 2. | Выполнение показателей по Пушкинской карте» | Наличие рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, наружной рекламе и СМИ | наличие | 2 |
| Процент событий по программе «Пушкинская карта», ориентированных на целевую аудиторию (молодёжь от 14 до 22 лет), от общего количества актуальных платных событий из афиши организации культуры | 85% | 2 |
| Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта» | 15% ежеквартально | 2 |
| **ВСЕГО:** | **15** |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| 1. | Обеспечение качества предоставляемых услуг | - своевременность предоставления планов работы учреждения ежемесячных, годовых, статистической отчетности, других сведений по запросу учреждения | Без замечания | 8 |
| - повышение квалификации работников учреждения | наличие | 8 |
| 2.  | Обеспечение бесперебойной работы учреждения | - стабильность функционирования учреждения, отсутствие грубых нарушений правил и норм пожарной безопасности, охраны труда | Без замечания | 8 |
| 3. | Организация приносящей доход деятельности | - увеличение доходов учреждения от предоставления платных услуг (над запланированными);- отсутствие кредиторской задолженности по оплате труда перед работникам (сотрудникам) | - соответствие фактических доходов учреждения плановым показателям, согласованным с УКСТМ администрации города | 8,5 |
| **ВСЕГО:** |  | **32,5** |
| **ИТОГО:** |  | **88,5** |

4.**Учреждения дополнительного образования**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование критерия оценки результативности и качества деятельности учреждения | Содержание критерия оценки результативности и качества деятельности учреждения | Критерии оценки | Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, % |
| **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| 1. | Социально-значимые результаты осуществляемой деятельности в соответствии с основными целями создания учреждения | -удовлетворенность получателей муниципальных услуг качеством и доступностью услуг | Отсутствие зафиксированных замечаний со стороны контролирующих органов, учредителя, потребителя услуг | 5 |
| -обеспечение информационной открытости учреждения, а также популяризации деятельности учреждения | - размещение в учреждении в доступных местах полной информации о деятельности учреждения и действующим законодательстве в сфере предоставления услуг;- размещение, предоставление информации в сети Интернет «ВКонтакте», городской информационный портал «Sosnovoborsk24.ru», информационный портал о культуре Красноярского края «Культура24»;-наличие публикаций в газете (не менее 2-х в квартал) | 5 |
| - участие и победы учреждения, преподавателей, учащихся в конкурсах, фестивалях, конференциях, форумах (международных, всероссийских, межрегиональных, региональных, краевых, городских) | Факт участия (не менее одного в квартал, а также указать результат участия) | 9 |
| 2. | Дополнительные объемы | - разработка и реализация творческих проектов, программ | наличие | 9 |
| - внедрение новых форм и методов работы | наличие | 9 |
| - проведение, подготовка и совместное участие в незапланированных мероприятиях | факт участия, подготовки, проведения | 9 |
| **ВСЕГО:** |  | **46** |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты** |
| 1. | Исполнение муниципального задания | Перевыполнение показателей, установленных муниципальным заданием | Свыше 100% | 8 |
| Выполнение показателей, установленных муниципальным заданием | 90-100% | 3 |
| 2. | Выполнение показателей по Пушкинской карте» | Наличие рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, наружной рекламе и СМИ | наличие | 2 |
| Процент событий по программе «Пушкинская карта», ориентированных на целевую аудиторию (молодёжь от 14 до 22 лет), от общего количества актуальных платных событий из афиши организации культуры | 85% | 2 |
| Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта» | 15% ежеквартально | 2 |
| **ВСЕГО:** | **14** |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| 1. | Обеспечение качества предоставляемых услуг | - своевременность предоставления планов работы учреждения ежемесячных, годовых, статистической отчетности, других сведений по запросу учреждения | Без замечания | 9 |
| - повышение квалификации работников учреждения | наличие | 9 |
| 2.  | Обеспечение бесперебойной работы учреждения | - стабильность функционирования учреждения, отсутствие грубых нарушений правил и норм пожарной безопасности, охраны труда | Без замечания | 9 |
| 3. | Организация приносящей доход деятельности | - увеличение доходов учреждения от предоставления платных услуг (над запланированными);- отсутствие кредиторской задолженности по оплате труда перед работникам (сотрудникам) | - соответствие фактических доходов учреждения плановым показателям, согласованным с УКСТМ администрации города | 6,7 |
| **ВСЕГО:** |  | **33,7** |
| **ИТОГО:** |  | **93,7** |

**5.Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере молодежной политики**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения | Условия | Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, % |
| Наименование | Индикатор |
| **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| 1. | Ответственное отношение к своим обязанностям | Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к руководителю со стороны контролирующих органов, учредителя, граждан | Отсутствие случаев | 19 |
| 2. | Методическая деятельность учреждения | Проведение методических мероприятий (совещаний, семинаров, консультаций, разработок) | Проведение совещаний, семинаров | 20 |
| Проведение консультаций, разработок | 30 |
| **ВСЕГО:** | **69** |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты** |
| 1. | Исполнение муниципального задания | Выполнение показателей, установленных муниципальным заданием | Более 100% | 30 |
| 90-100% | 20 |
| **ВСЕГО:** | **30** |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| 1. | Выстраивание эффективного взаимодействия по социальному партнерству с учреждениями, организациями разных ведомств и различных форм собственности | Наличие соглашений, договоров о совместной деятельности, совместных мероприятий, фактов социального партнерства | Факт наличия | 25 |
| 2. | Результативность учреждения | Выполнение годового плана работы учреждения, муниципальных программ | Выполнение на 100% | 30 |
| 3. | Выполнение сверх установленных показателей | 40 |
| **ВСЕГО:** | **65** |
| **ИТОГО:** | **164** |