



СОСНОВОБОРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**АДМИНИСТРАЦИЯ  
СОСНОВОБОРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

07 апреля 2026 г.

г. Сосновоборск

№ 625-АП

О внесении изменений в постановление Администрации Сосновоборского муниципального округа от 04.02.2026 № 151-АП «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных автономных образовательных учреждений, находящихся в ведении Управления образования Администрации Сосновоборского муниципального округа»

В целях обеспечения безопасности обучающихся во время образовательного процесса, организации профилактической работы с несовершеннолетними в муниципальных автономных образовательных учреждениях, находящихся в ведении Управления образования Администрации Сосновоборского муниципального округа, руководствуясь статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», решением Сосновоборского окружного Совета депутатов от 25.12.2025 № 8/71-р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Сосновоборского муниципального округа», статьей 31 Устава Сосновоборского муниципального округа Красноярского края,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в постановление Администрации Сосновоборского муниципального округа от 04.02.2026 № 151-АП «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных автономных образовательных учреждений, находящихся в ведении Управления

образования Администрации Сосновоборского муниципального округа», (далее – Положение об оплате труда) следующие изменения:

1.1. Приложение 3 к Положению об оплате труда изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

2. Постановление вступает в силу в день его официального опубликования в сетевом издании «Сосновоборский округ» (доменное имя сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (для сетевого издания): [sosnovoborsk-city.ru](http://sosnovoborsk-city.ru) и подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» [sosnovoborsk.gosuslugi.ru](http://sosnovoborsk.gosuslugi.ru).

3. Контроль за исполнением постановления возложить на Первого заместителя Главы Сосновоборского муниципального округа по финансам и экономике (Корскова О.В.).

Глава Сосновоборского  
муниципального округа

А. С. Кудрявцев

**ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА,  
РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ  
ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ**

**1. Общеобразовательные учреждения**

Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия	Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>		
Обеспечение стабильного функционирования учреждения	Отсутствие предписаний контролирующих и надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки, в том числе в рамках ведомственного контроля, в соответствии с планом проверок (ежеквартально)	10%
	Отсутствие травм, несчастных случаев (с работниками, с обучающимися) (ежеквартально)	10%
	Исполнение плана ФХД, (1 раз в год)	10%
	Своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов (1 раз в год)	10%
	Привлечение внебюджетных средств (гранты, спонсорская помощь, конкурсы и пр.) (ежеквартально)	5%
	100% обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации ( по результатам проведенной инвентаризации) (1 раз в год)	5%
Сохранение здоровья обучающихся в учреждении	Организация питания обучающихся (отсутствие обоснованных жалоб, соблюдение утвержденного меню) (ежеквартально)	5%
Обеспечение профилактической работы с несовершеннолетними и	Выявление, своевременное информирование органов системы профилактики, для организации межведомственного взаимодействия по вопросам профилактики детского (семейного) неблагополучия, а также противоправного поведения несовершеннолетних	5%
Эффективность реализуемой кадровой политики	Отсутствие вакансий (ежеквартально)	10%
	Не менее 20% педагогов имеют высшую квалификационную категорию (ежеквартально)	10%

	Не менее 10% работников, состоящих в кадровом резерве, претендующих на замещение должности заместителя руководителя образовательного учреждения имеют квалификацию (профессиональную подготовку), предусмотренную квалификационными требованиями (1 раз в год)		5%
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Обеспечение развития учреждения	Участие руководителя образовательного учреждения в профессиональных конкурсах (ежеквартально)	Муниципальный уровень	5%
		Региональный уровень	10%
		Всероссийский уровень и выше	15%
	Участие педагогов в муниципальных, региональных, всероссийских, международных конкурсах, мероприятиях (ежеквартально)	Муниципальный уровень	5%
		Региональный уровень	10%
		Всероссийский, международный уровень	15%
	Участие обучающихся в муниципальных, региональных, всероссийских, международных конкурсах, мероприятиях (ежеквартально)	Муниципальный уровень	5%
		Региональный уровень	10%
		Всероссийский, международный уровень	15%
	Наличие статуса базовой площадки, эффективная реализация плана работы БП, тиражирование опыта (1 раз в год)		
Достижения (призовые места) педагогов, работающих с детьми с ОВЗ в конкурсах по направлению работы (ежеквартально)			10%
Достижения (наличие публикаций, выступлений, статуса призеров и победителей), обучающихся с ОВЗ в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях (ежеквартально)			10%
Эффективная реализация плана воспитательной работы, отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися (ежеквартально)			5%
Реализация дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта, участие в системе ГТО (ежеквартально)			10%
Содействие муниципалитету в реализации государственной политики в области образования	Организация и проведение муниципальных мероприятий, муниципальных этапов региональных мероприятий (ежеквартально)		15%
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Результативность деятельности учреждения	Освоение образовательной программы по результатам оценочных процедур (ежеквартально)	Достижение базового уровня и выше 50 %	10%

	Достижение базового уровня и выше 70 %	25%
	Наличие свидетельств признания высокого качества деятельности учреждения со стороны других организаций, учреждений, ведомств, органов власти (1 раз в год)	10%
	Все обучающиеся 6-11 классов включены в проекты, программы, мероприятия, направленные на профессиональную ориентацию (ежеквартально)	10%
	Не менее 80% обучающихся включены в проекты, программы, мероприятия, направленные на патриотическое воспитание (ежеквартально)	10%
	Не менее 30% обучающихся включены в добровольческую и общественную деятельность (ежеквартально)	5%
	Не менее 95% обучающихся охвачены социально-психологическим тестированием (1 раз в год)	5%
Эффективность управленческой деятельности	Функционирование в учреждении школьных спортивных клубов, и иных занятий в области физической культуры, и иных занятий в области физической культуры и спорта во внеурочное время (1 раз в год)	5%
	Освещение в СМИ деятельности учреждения, способствующей формированию положительного имиджа учреждения, ведение официального сайта, страниц учреждения в социальных сетях (ежеквартально)	5%
	Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций в организации (ежеквартально)	5%
	Отсутствие нарушения своевременности, актуальности, достоверности при исполнении ведомственных запросов, отчетов, поручений, приказов (ежеквартально)	5%

## 2. Дошкольные образовательные учреждения

Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>		
Обеспечение стабильного функционирования учреждения	Отсутствие предписаний контролирующих и надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки, в том числе в рамках ведомственного контроля, в соответствии с планом проверок (ежеквартально)	10%
	Отсутствие травм, несчастных случаев (с работниками, с обучающимися)	10%

	(ежеквартально)		
	Исполнение плана ФХД, (1 раз в год)		10%
	Своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов, (1 раз в год)		10%
	Привлечение внебюджетных средств (гранты, спонсорская помощь, конкурсы и пр.), (ежеквартально)		5%
	100% обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации ( по результатам проведенной инвентаризации) (1 раз в год)		5%
Сохранение здоровья обучающихся в учреждении	Организация питания обучающихся (отсутствие обоснованных жалоб, соблюдение утвержденного меню) (ежеквартально)		5%
	Отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний обучающихся, (ежеквартально)		5%
Обеспечение профилактической работы с несовершеннолетними	Выявление, своевременное информирование органов системы профилактики, для организации межведомственного взаимодействия по вопросам профилактики детского (семейного) неблагополучия, а также противоправного поведения несовершеннолетних		5%
Эффективность реализуемой кадровой политики	Отсутствие вакансий (ежеквартально)		10%
	Не менее 20% педагогов имеют высшую квалификационную категорию (ежеквартально)		10%
	Не менее 10% работников, состоящих в кадровом резерве, претендующих на замещение должности заместителя руководителя образовательного учреждения имеют квалификацию (профессиональную подготовку), предусмотренную квалификационными требованиями (1 раз в год)		5%
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Обеспечение качества образования в учреждении	Участие руководителя образовательного учреждения в профессиональных конкурсах (ежеквартально)	Муниципальный уровень	5%
		Региональный уровень	10%
		Всероссийский уровень и выше	15%
	Участие педагогов в муниципальных, региональных, всероссийских, международных конкурсах, мероприятиях (ежеквартально)	Муниципальный уровень	5%
		Региональный уровень	10%
		Всероссийский, международный уровень	15%
	Участие обучающихся в муниципальных, региональных, всероссийских, международных конкурсах, мероприятиях (ежеквартально)	Муниципальный уровень	5%
		Региональный уровень	10%
		Всероссийский, международный уровень	15%
	Результативность экспериментальной деятельности педагогов (сертификат, публикация в журнале, отзыв и пр.), (ежеквартально)		15%
	Создание условий для профессионального роста и развития педагогов (участие в форумах, проектах, и пр.), (ежеквартально)		10%
	Наличие статуса ГБП, инновационной площадки на региональном и федеральном уровне, наличие статуса учреждения опережающего внедрения, победы педагогов в профессиональных конкурсах, (1 раз в год)		15%
Достижения (призовые места) педагогов, работающих с детьми с ОВЗ в конкурсах по направлению работы (ежеквартально)		10 %	

	Достижения (наличие публикаций, выступлений, статуса призеров и победителей) обучающихся с ОВЗ в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях (ежеквартально)	10 %
Содействие муниципалитету в реализации государственной политики в области образования	Организация и проведение муниципальных мероприятий для обучающихся и педагогов (ежеквартально)	10%
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>		
Эффективность управленческой деятельности	Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций (ежеквартально)	5%
	Отсутствие нарушения своевременности, актуальности, достоверности при исполнении ведомственных запросов, отчетов, поручений, приказов (ежеквартально)	5%
	Освещение в СМИ деятельности учреждения, способствующей формированию положительного имиджа учреждения, ведение официального сайта, страниц учреждения в социальных сетях (ежеквартально)	5%
	Наличие свидетельств признания высокого качества деятельности учреждения со стороны других организаций, учреждений, ведомств, органов власти (1 раз в год)	10%

### 3. Образовательные учреждения дополнительного образования.

Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>		
Обеспечение стабильного функционирования учреждения	Отсутствие предписаний контролирующих и надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки, в том числе в рамках ведомственного контроля, в соответствии с планом проверок (ежеквартально)	10%
	Отсутствие травм, несчастных случаев (с работниками, с обучающимися) (ежеквартально)	10%
	Исполнение плана ФХД (1 раз в год)	10%
	Своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов (1 раз в год)	10%
	Привлечение внебюджетных средств (гранты, спонсорская помощь, конкурсы и пр.) (ежеквартально)	10%
	100% обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации (по результатам проведенной инвентаризации) (1 раз в год)	5%
Обеспечение профилактической работы с	Выявление, своевременное информирование органов системы профилактики, для организации межведомственного взаимодействия по вопросам профилактики детского	5%

несовершеннолетними	(семейного) неблагополучия, а также противоправного поведения несовершеннолетних		
Эффективность реализуемой кадровой политики	отсутствие вакансий (ежеквартально)	10%	
	Не менее 20% педагогов имеют высшую квалификационную категорию (ежеквартально)	10%	
	Не менее 10% работников, состоящих в кадровом резерве, претендующих на замещение должности заместителя руководителя образовательного учреждения имеют квалификацию (профессиональную подготовку), предусмотренную квалификационными требованиями (1 раз в год)	5%	
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Развитие деятельности учреждения	Включенность работников, в реализацию региональных, федеральных, международных проектов, программ мероприятий, реализуемых учреждением (ежеквартально)	более 20%	15%
		10-20%	10%
		5-10%	5%
	Взаимодействие (мероприятия, акции, проекты) с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие (1 раз в год)		10%
	Участие руководителя образовательного учреждения в профессиональных конкурсах	Муниципальный уровень	5%
		Региональный уровень	10%
		Всероссийский уровень и выше	15%
	Участие педагогов в муниципальных, региональных, всероссийских, международных конкурсах, мероприятиях (ежеквартально)	Муниципальный уровень	5%
		Региональный уровень	10%
		Всероссийский, международный уровень	15%
	Участие обучающихся в муниципальных, региональных, всероссийских, международных конкурсах, мероприятиях (ежеквартально)	Муниципальный уровень	5%
		Региональный уровень	10%
		Всероссийский, международный уровень	15%
	наличие статуса базовой площадки, эффективная реализация плана работы БП, тиражирование опыта (1 раз в год)		10%
	Достижения (призовые места) педагогов, работающих с детьми с ОВЗ в конкурсах по направлению работы (ежеквартально)		10%
Достижения (наличие публикаций, выступлений, статуса призеров и победителей) обучающихся с ОВЗ в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях (ежеквартально)		10%	

Содействие муниципалитету в реализации государственной политики в области образования	Проведение муниципальных мероприятий, муниципальных этапов региональных мероприятий (ежеквартально)	10%
	Качество работы муниципального опорного центра дополнительного образования детей (МОЦ) (по данным отчета I, III кварталы)	15%
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>		
Достижения учреждения регионального, федерального, международного уровня	Освещение в СМИ деятельности учреждения, способствующей формированию положительного имиджа учреждения, ведение официального сайта, страниц учреждения в социальных сетях (ежеквартально)	5%
Эффективность управления учреждением	Наличие свидетельств признания высокого качества деятельности учреждения со стороны других организаций, учреждений, ведомств, органов власти (1 раз в год)	10%
	Отсутствие нарушения своевременности, актуальности, достоверности при исполнении ведомственных запросов, отчетов, поручений, приказов (ежеквартально)	5%
	Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций в организации (ежеквартально)	5%