



СОСНОВОБОРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**АДМИНИСТРАЦИЯ  
СОСНОВОБОРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

24 февраля 2026 г.

г.Сосновоборск

№ 291-АП

О внесении изменений в постановление администрации Сосновоборского муниципального округа от 03.02.2026 № 135-АП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций и единой дежурно-диспетчерской службы»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», руководствуясь решением Сосновоборского окружного Совета депутатов от 25.12.2025 № 8/71-р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Сосновоборского муниципального округа» (в редакции от 28.01.2026 № 9/92-р), статьей 31 Устава Сосновоборского муниципального округа Красноярского края,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в постановление администрации Сосновоборского муниципального округа от 03.02.2026 № 135-АП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций и единой дежурно-диспетчерской службы» (далее – Примерное положение) следующие изменения:

1.1. Таблицу 3 «Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами» Приложения №1 к Примерному положению дополнить строкой следующего содержания:

Ведущий специалист по закупкам	7 167,0
--------------------------------	---------

1.2. Таблицу «Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения» Приложения 1 к Приложению № 2 Примерного положения дополнить разделом следующего содержания:

Ведущий специалист по закупкам	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Своевременное осуществление закупок для муниципальных нужд согласно планам закупок	Наличие заключенных контрактов в соответствии с нормами действующего законодательства	постоянно	60
	Своевременная подготовка и размещение документов в сфере закупок, своевременная и качественная подготовка отчетов	Соответствие нормам действующего законодательства	Отсутствие замечаний	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Отсутствие нарушений законодательства о закупках	Отсутствие замечаний	Отсутствие замечаний	40
	Разработка документации для размещения муниципальных заказов о закупках	Соответствие документации нормам действующего законодательства	Отсутствие замечаний	40
	Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	Постоянно	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень профессионального мастерства	Внедрение новых программ	Использование новых программ	30
	Формирование, ведение и хранение базы экономической информации, внесение изменений в справочную и нормативную информацию, используемую при обработке данных	Работы выполнены в установленный срок, отсутствие замечаний	Отсутствие замечаний	50

1.3. Приложение №5 к Примерному положению изложить согласно приложению к данному постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в сетевом издании «Сосновоборский округ» (доменное имя сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: [sosnovoborsk-city.ru](http://sosnovoborsk-city.ru)) и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2026. Подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования в информационно-телекоммуникационной сети Интернет [sosnovoborsk.gosuslugi.ru](http://sosnovoborsk.gosuslugi.ru) и опубликованию в окружной газете «Рабочий».

3. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя Главы Сосновоборского муниципального округа по финансам и экономике (О.В. Корскова).

Глава Сосновоборского  
муниципального округа

А.С. Кудрявцев

Приложение № 1  
к постановлению администрации  
Сосновоборского муниципального округа  
от 24.02.2026 № 291-АП  
Приложения № 5  
к Примерному положению об оплате  
труда работников муниципального  
казенного учреждения «Управление  
гражданской обороны, чрезвычайных  
ситуаций и единой дежурно-диспетчерской  
службы»

**Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия  
их осуществления, критерии оценки результативности  
и качества деятельности учреждения для руководителя, заместителя  
руководителя**

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, %
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения (директор);  заместитель руководителя (директора)	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Эффективность управления учреждением	Обеспечение безопасных условий работы в учреждении, выполнение требований охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности	Отсутствие нарушений правил и норм охраны труда и пожарной безопасности, отсутствие предписаний надзорных органов	30%
			Устранение предписаний в установленные сроки	20%
		Укомплектованность кадрами, их качественный состав	Укомплектованность учреждения специалистами, способными выполнять задачи, поставленные перед учреждением	30%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

	Создание условий для осуществления деятельности учреждения	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учреждения	обеспечение материально-техническими ресурсами	30%
		Обеспечение проведения мероприятий по защите населения и территорий, участие в организации и проведении аварийно-спасательных и других неотложных работ при ЧС межмуниципального и регионального характера	Предупреждение возникновения и непосредственное участие в ликвидации ЧС	50%
	Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень организации работы в учреждении	Качественная подготовка локальных нормативных актов, договоров и других документов учреждения	Соответствие нормам действующего законодательства, отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов, учредителя	50%	