



# АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СОСНОВОБОРСКА

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 декабря 2025

№ 1670

О внесении изменений в постановление администрации города Сосновоборска от 21.08.2017 № 1063 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений города Сосновоборска»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», руководствуясь Решением Сосновоборского городского Совета депутатов от 21.12.2016 № 15/64-р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сосновоборска», ст. ст. 26, 38 Устава города Сосновоборска Красноярского края,

### ПОСТАНОВЛЯЮ

1. Внести в постановление администрации города от 21.08.2017 № 1063 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений города Сосновоборска» (далее – Примерное положение) следующие изменения:

1.1. Пункт 1 раздела I приложения 1 к Примерному положению дополнить словами «-Муниципальное казенное учреждение «Управление гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций и единой дежурно-диспетчерской службы»;

1.2. Пункт 2 раздела III приложения 1 к Примерному положению читать в новой редакции:

«Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором на основании приказа руководителя Управления культуры, спорта, туризма и молодежной политики, Управления образования администрации города, Управления градостроительства, имущественных и земельных отношений администрации города Сосновоборска (далее — Управление), либо постановлением администрации округа в

соответствии с подведомственной принадлежностью учреждения и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений в соответствии с приложением № 3 к настоящему Примерному положению.

Изменение должностного оклада руководителя осуществляется на основании приказа руководителя Управления, либо постановления администрации округа, с внесением соответствующих изменений в трудовой договор.».

1.3. Пункт 8 раздела III приложения 1 к Примерному положению дополнить словами «- руководителю МКУ «Управления ГО, ЧС и ЕДДС» - 30 должностных окладов руководителя учреждения.»;

1.4. Таблицу 5 приложения 1 к Примерному положению изложить в следующей редакции:

#### 5. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), руб.
Специалист по технике безопасности и охране труда	15 315,0
Координатор работ	10 982,0
Мастер	15 315,0
Контрактный управляющий	12 060,0
Координатор по документообороту	10 982,0
Мастер по внутренней отделке помещений	13 268,0
Специалист по внутренней отделке помещений	12 439,0
Рабочий по внутренней отделке помещений	9 537,0
SMM-редактор	13 995,0
Специалист по закупкам	5 961,0
Специалист по организации питания	5 431,0
Системный администратор	4 943,0
Руководитель структурного подразделения	11 219,0
Заместитель руководителя структурного подразделения	8 094,0
Начальник отдела бухгалтерского сопровождения	13 818,0
Заместитель начальник отдела бухгалтерского сопровождения	12 436,0
Старший оперативный дежурный	7 167,0
Оперативный дежурный	6 541,0
Помощник оперативного дежурного ЕДДС – оператор 112	5 393,0
Главный специалист по пожарной профилактике	7 743,0
Ведущий специалист*	7 167,0

\* В штатных расписаниях учреждений допускается установление дополнительного наименования к должности через указание на выполняемые функции и (или) специализацию должности.

1.5. Приложение 2 к Примерному положению дополнить Приложениями 1г, 2г согласно приложениям 1, 2 к настоящему постановлению.

1.6. Наименование таблицы в Приложении 3а Приложение 2 к Примерному положению читать в следующей редакции:

«Виды и размеры выплат по итогам работы работникам МКУ «ЦТП», МКУ ОИПВОО «РЦ, МКУ «УИЗиЗ», МКУ «Управление ГО, ЧС и ЕДДС»

1.7. Таблицу Приложения 3 к Примерному положению дополнить строкой следующего содержания:

4	МКУ «Управление ГО, ЧС и ЕДДС»	2,4 - 2,9	1,9 - 2,3	1,5 - 1,8	1,2-1,4
---	--------------------------------	-----------	-----------	-----------	---------

1.8. Приложение 4 к Примерному положению дополнить разделом 4 следующего содержания:

МКУ «Управление ГО, ЧС и ЕДДС»

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Охват населения города, оповещаемого с помощью АСЦО ГО, %	свыше 50	40-50	30-49	до 30
Численность по штату, чел.	свыше 30	25-30	20-24	до 20

1.9. Приложение 6 к Примерному положению дополнить разделом 3 следующего содержания:

МКУ «Управление ГО, ЧС и ЕДДС»

Должности	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для эффективного функционирования учреждения	соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства	Отсутствие зафиксированных обоснованных замечаний	30%

			со стороны надзорных, проверяющих органов, учредителя, граждан и юридических лиц	
			Проведенная работа и своевременное устранение замечаний	10%
	Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на официальном сайте муниципального образования Сосновоборский муниципальный округ	Наличие информации в свободном доступе (отчет об оперативной обстановке за неделю, экстренные предупреждения и.т.д.)	30%
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Участие в разработке и реализации мероприятий, проектов, связанных с деятельностью учреждения	участие в разработке и реализации мероприятий по обеспечению готовности системы к реагированию на ЧС	факт участия	30%

	Результативность деятельности учреждения	соблюдение сроков, порядка предоставления учреждением документации и иной отчетности учредителю	без замечаний	30%
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Обеспечение безопасных условий в учреждении	соблюдение правил и норм пожарной безопасности, охраны труда	отсутствие предписаний контрольных (надзорных органов) или принятие незамедлительных мер по устранению выявленных нарушений	50%
	Эффективность реализуемой кадровой политики	укомплектованность учреждения квалифицированными специалистами	-	30%
		соблюдение работниками трудовой и исполнительской дисциплины, отсутствие конфликтных ситуаций в коллективе	отсутствие нарушений или активная работа с фактами нарушений	30%

1.10. Приложение 7 к Примерному положению дополнить разделом 4 следующего содержания:

#### 4. МКУ «Управление ГО, ЧС и ЕДДС»

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Показатели	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке
Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей	Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	100%
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Наличие положительных зафиксированных отзывов	100%
Качество подготовки и своевременность сдачи отчетов (обеспечение качества подготовки и своевременности сдачи отчетов)	Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	100%
Отсутствие нарушений в финансовой деятельности	Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	100%
Оперативное и качественное исполнение и предоставление запрашиваемой у учреждений информации (выполнение в срок, без замечаний)	Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	100%

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня принятия.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в сетевом издании «Официальный сайт КГАУ «Редакция газеты «Рабочий» (доменное имя сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <https://газетарабочий.рф/>), и распространяется на правоотношения, возникшие с 24.12.2025.

4. Контроль за постановлением возложить на заместителя Главы города по общественно – политической работе (А.Л. Худоногов).

**Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников МКУ «Управление ГО, ЧС и ЕДДС»**

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Старший оперативный дежурный	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Результативность работы	Работы выполнены в срок	0 замечаний	50
	Ответственное отношение к выполнению поставленных задач, определенных должностными обязанностями	Своевременное выполнение плановых мероприятий, достижение высоких показателей	Своевременно представленные отчеты, содержащих полную информацию о проведении мероприятий и о выполнении и планов работы	50
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Выполнение работы, требующей высокой напряженности и интенсивности	Систематическое выполнение срочных заданий	Выполнение заданий без замечаний	50

	Исполнительская культура	Своевременное исполнение поручений руководителя	100%	50
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Обеспечение работы ЕДДС в соответствии с планом работы	Включенность в плановые мероприятия	100%	60
	Эффективность и результативность профессиональной деятельности	Бесконфликтные отношения с коллегами и посетителями	отсутствие конфликтов	40
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Результативность работы	Работы выполнены в срок	0 замечаний	50
	Способность выполнять должностные функции самостоятельно	Эффективность проведенной работы	100%	50
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Оперативный дежурный, помощник оперативного дежурного ЕДДС – оператор 112	Выполнение работы, требующей высокой напряженности и интенсивности	Систематическое выполнение срочных заданий	Выполнение заданий без замечаний	50
	Своевременность и оперативность выполнения поручений	Выполнение поручений в установленные сроки	100%	50
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Эффективность и результативность профессиональной деятельности	Отсутствие замечаний по срокам и форме подготовленных	без замечаний	40

		документов		
	Профессиональная компетентность	Способность выполнять должностные функции самостоятельно	100%	60
Техник по управлению, средствам связи и защите информации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Техническое и программное обеспечение	Обеспечение бесперебойной работы сертифицированной компьютерной техники, своевременное проведение профилактического и текущего ремонта	стабильно	30
	Техническое сопровождение используемых информационных систем	Своевременная организация бесперебойной работы программного обеспечения	стабильно	15
	Организация работы по ведению статистической базы данных текущей и оперативной обстановки, корректировке паспорта территорий	Своевременное обновление данных	стабильно	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Оперативность	Своевременное обновление используемого программного обеспечения	постоянно	25
	Ведение делопроизводства в ЕДДС соответствии с правилами и инструкциями	Подготовка и предоставление запрашиваемой информации и отчетности, рассмотрение обращений граждан	в установленном сроки, без замечаний	15
	Выплаты за качество выполняемых работ			

	Своевременное и квалифицированное выполнение поручений	Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	постоянно	22
--	--	---	-----------	----

-----  
<\*> исходя из 100-балльной системы.

**Виды и размеры  
персональных надбавок работникам МКУ «Управление ГО, ЧС и ЕДДС»**

№ п/п	Виды и условия персональных надбавок	Предельный размер к окладу (должностно му окладу), ставке заработной платы
1	За сложность, напряженность и особый режим работы:	
	Старший оперативный дежурный	100%
	Оперативный дежурный	100%
	Помощник дежурного оперативного-Оператор-112	85%