



СОСНОВОБОРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**АДМИНИСТРАЦИЯ
СОСНОВОБОРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04 февраля 2026 г.

г. Сосновоборск

№ 150-АП

Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных автономных учреждений, находящихся в ведении Управления культуры, спорта, туризма и молодежной политики Администрации Сосновоборского муниципального округа, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

В целях приведения Положения об оплате труда руководителей муниципальных автономных учреждений, находящихся в ведении Управления культуры, спорта, туризма и молодежной политики Администрации Сосновоборского муниципального округа, в соответствии с решением Сосновоборского окружного Совета депутатов от 28.11.2025 № 6/42-р «Об учреждении Управления культуры, спорта, туризма и молодежной политики Администрации Сосновоборского муниципального округа и наделения его правами юридического лица и об утверждении Положения об Управлении культуры, спорта, туризма и молодежной политики Администрации Сосновоборского муниципального округа», руководствуясь статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 9 Федерального закона от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях», решением Сосновоборского окружного Совета депутатов от 25.12.2025 № 8/71-р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Сосновоборского муниципального округа», ст. 31 Устава Сосновоборского муниципального округа,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей муниципальных автономных учреждений, находящихся в ведении Управления культуры, спорта, туризма и молодежной политики Администрации Сосновоборского муниципального округа, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, согласно приложению.

2. Считать утратившим силу постановление администрации города Сосновоборска от 30.10.2025 № 1326 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных автономных учреждений, находящихся в ведении Управления культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации города Сосновоборска, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта».

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в сетевом издании «Сосновоборский округ» (доменное имя сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: sosnovoborsk-city.ru), подлежит опубликованию в окружной газете «Рабочий» и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2026.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Первого заместителя Главы Сосновоборского муниципального округа по финансам и экономике (О.В. Корскова).

Глава Сосновоборского
муниципального округа

А.С. Кудрявцев

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ
УПРАВЛЕНИЯ КУЛЬТУРЫ, СПОРТА, ТУРИЗМА И МОЛОДЕЖНОЙ
ПОЛИТИКИ АДМИНИСТРАЦИИ СОСНОВОБОРСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В
ОБЛАСТИ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Сосновоборского окружного Совета депутатов от 25.12.2025 № 8/71-р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Сосновоборского муниципального округа», Уставом Сосновоборского муниципального округа и регулирует порядок, условия и размер оплаты труда руководителей данных муниципальных автономных учреждений (далее – учреждения, руководители), находящихся в ведении Управления культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации Сосновоборского муниципального округа:

- Муниципальное автономное учреждение «Спортивные сооружения», далее - Спортивные сооружения;
- Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа», далее – Спортивная школа.

1.2. Условия оплаты труда руководителей определяются трудовым договором, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края и Сосновоборского муниципального округа, содержащими нормы трудового права.

1.3. Система оплаты труда руководителей, включает в себя следующие элементы оплаты труда:

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

1.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения) определяется в приложении № 5 к Положению.

II. РАЗМЕР ОКЛАДА (ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА)

2.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором на основании приказа руководителя

Управления культуры, спорта, туризма и молодежной политики Администрации Сосновоборского муниципального округа и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставке заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений приложением № 1 к настоящему Положению.

Изменение должностного оклада руководителя осуществляется на основании приказа руководителя Управления культуры, спорта, туризма и молодежной политики Администрации Сосновоборского муниципального округа с внесением соответствующих изменений в трудовой договор.

2.2. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании объемных показателей, характеризующих работу учреждения, а также иных показателей, учитывающих численность работников учреждения, наличие структурных подразделений, техническое обеспечение учреждения и другие факторы, в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2.3. Группа по оплате труда руководителей учреждений устанавливается приказом руководителя Управления культуры, спорта, туризма и молодежной политики Администрации Сосновоборского муниципального округа и определяется не реже одного раза в год в соответствии со значениями объемных показателей за предшествующий год или плановый период.

2.4. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала определяется в соответствии с формулой:

$$ДО_{\text{ср}} = \frac{\sum_{i=1}^n ДО_i}{n},$$

где:

ДО_{ср} – средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала;

ДО_і – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника основного персонала, установленный в соответствии со штатным расписанием учреждения;

n – количество штатных единиц работников основного персонала.

Перечень должностей работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности определяется согласно пункту 2.5. настоящего раздела.

2.5. Перечень должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу:

Спортивные сооружения - тренер, главный тренер, тренер-врач, тренер-массажист, спортсмен, спортсмен-инструктор.

Спортивная школа – тренер – преподаватель, старший тренер – преподаватель, старший инструктор – методист.

III. ВИДЫ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.1. Руководителям учреждений устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

– выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

– выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

– выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляются в размере от 4 процентов до 12 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работникам физкультурно-спортивных организаций для спортсменов с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья, в том числе с задержкой психического развития, и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) осуществляются в соответствии с действующим трудовым законодательством.

3.3.1. Выплата работникам физкультурно-спортивных организаций для спортсменов с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья, в том числе с задержкой психического развития, производится всем категориям работников учреждения в размере до 50% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.3.2. Руководителям учреждений, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, устанавливается повышенная оплата в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3.3. Руководителям учреждений, привлекавшимся к сверхурочной работе, устанавливается повышенная оплата в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате руководителей учреждений устанавливается районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

IV. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

4.1. Руководителям учреждений в пределах средств на осуществление выплат стимулирующего характера к должностному окладу могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- специальная краевая выплата;
- персональные выплаты;
- выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год.

4.2. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений выплачиваются в соответствии с приказом руководителя Управления культуры, спорта, туризма и молодежной политики Администрации Сосновоборского муниципального округа с учетом мнения рабочей группы по установлению стимулирующих выплат, образованной Управлением культуры, спорта, туризма и молодежной политики Администрации Сосновоборского муниципального округа (далее – рабочая группа).

4.2.1. Управление культуры, спорта, туризма и молодежной политики Администрации Сосновоборского муниципального округа представляет в рабочую группу аналитическую информацию о показателях деятельности учреждений, в том числе включающую информацию органов самоуправления учреждений культуры, спорта, туризма и молодежной политики, в том числе общественных советов учреждений культуры, спорта, туризма и молодежной политики, являющуюся основанием для премирования руководителей учреждений.

4.2.2. Руководители учреждений имеют право присутствовать на заседании рабочей группы и давать необходимые пояснения.

4.2.3. Рабочая группа может рекомендовать установление стимулирующих выплат и их размер открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов рабочей группы. Решение рабочей группы оформляется протоколом.

4.3. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, руководителям учреждений устанавливаются ежеквартально по результатам оценки результативности и качества деятельности учреждений в предыдущем квартале и выплачиваются ежемесячно.

Для вновь принятых руководителей учреждений могут устанавливаться стимулирующие выплаты по итогам работы за месяц в соответствии с приложением № 3 до того момента, пока они не отработают полный календарный квартал (1 квартал – январь, февраль, март; 2 квартал – апрель, май, июнь; 3 квартал – июль, август, сентябрь; 4 квартал – октябрь, ноябрь, декабрь).

4.4. Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения, а также размер и условия осуществления выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ руководителям учреждений определяются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

Оценка выполнения критериев в отношении руководителя учреждения осуществляется Управлением культуры, спорта, туризма и молодежной политики Администрации Сосновоборского муниципального округа.

4.5. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

Руководителю учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 10 855 рублей.

Руководителю учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты в 2026 году руководителю учреждения увеличивается.

Размер увеличения, рассчитываемый по формуле:

$$СКВув = Омн \times Кув - Омн, (1)$$

где:

СКВув– размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Омн– размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув– коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2026 года, **Кув** определяется следующим образом:

$$Кув = (Знф1 + ((СКВ_{2026} - СКВ_{2025}) \times Кмес \times Крк) + Знф2) / (Знф1 + Знф2), (2)$$

где:

Знф1– фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Знф2– фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ₂₀₂₅– размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

СКВ₂₀₂₆– размер специальной краевой выплаты с 1 января 2026 года;

Кмес– количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк– районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

4.6. Персональные выплаты руководителям учреждений Сосновоборского муниципального округа, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, устанавливаются приказом руководителя Управления культуры, спорта, туризма и молодежной политики Администрации Сосновоборского муниципального округа на срок не более 1 года:

4.6.1. За сложность, напряженность и особый режим работы (за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного, тренировочного процесса) в размерах и на условиях, установленных в приложении № 4 к настоящему Положению.

Персональная выплата за сложность, напряженность и особый режим работы производится ежемесячно при условии достижения (выполнения) суммарного выражения значений показателей критерия результативности и качества труда «Обеспечение высококачественной спортивной подготовки», выражающегося в участии или получении мест с 1 по 6 на официальных спортивных соревнованиях или в официальных физкультурных мероприятиях в составе спортивных сборных команд России или Красноярского края (далее - спортивный результат) лицами, проходящими на момент участия в таких спортивных соревнованиях, физкультурных мероприятиях или достижения соответствующего спортивного результата спортивную подготовку в учреждении, в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

Персональная выплата за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливается на один год с месяца, в котором лицо, проходившее на момент участия в указанных в абзаце втором настоящего пункта спортивных соревнованиях, физкультурных мероприятиях или достижения указанного в абзаце втором настоящего пункта спортивного результата спортивную подготовку в учреждении, приняло участие в Олимпийских, Сурдлимпийских, Паралимпийских играх или в котором оно достигло спортивного результата, вне зависимости от факта прекращения таким лицом прохождения спортивной подготовки в учреждении в указанный период. При этом учреждением делается перерасчет заработной платы за период со дня возникновения права на предоставление (изменение размера) персональной выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы до принятия решения о ее установлении (изменении размера).

Если в период, на который установлена персональная выплата за сложность, напряженность и особый режим работы, спортивный результат будет улучшен, или лицо, проходящее спортивную подготовку в учреждении, примет участие в Олимпийских, Сурдлимпийских, Паралимпийских играх, размер указанной персональной выплаты изменяется, при этом исчисление срока ее действия осуществляется заново в соответствии с порядком, установленным настоящим пунктом.

4.6.2. Персональная выплата за опыт работы устанавливается при наличии ученой степени, почетного звания, связанных или необходимых для выполнения обязанностей (функций) по замещаемой должности, в следующих размерах от должностного оклада при наличии:

почетного звания:

Заслуженный педагог Красноярского края, Народный учитель, Заслуженный учитель и Заслуженный преподаватель СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, Заслуженный работник физической культуры, Почетный работник общего образования Российской Федерации и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения – 20%;

Заслуженный тренер России, Заслуженный тренер РСФСР, Заслуженный тренер СССР, Заслуженный мастер спорта СССР, Заслуженный мастер спорта России, Мастер спорта СССР международного класса, Мастер спорта России международного класса, Гроссмейстер по шахматам (шашкам), Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации, Заслуженный деятель физической культуры Российской Федерации – 20%;

Заслуженный работник физической культуры и спорта Красноярского края – 10%;

ученой степени:

кандидата наук – 7,5%;

доктора наук – 10%.

4.7. Выплаты по итогам работы за период (месяц, квартал, год) руководителям учреждений устанавливаются приказом руководителя Управления культуры, спорта, туризма и молодежной политики Администрации Сосновоборского муниципального округа.

Выплаты по итогам работы за период (месяц, квартал, год) выплачиваются в пределах установленного фонда оплаты труда и осуществляются с целью поощрения руководителей учреждений, для повышения их материальной заинтересованности в повышении качества результатов труда.

При осуществлении выплат по итогам работы за квартал, год учитывается выполнение следующих критериев:

- успешное и добросовестное исполнение руководителем учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качество подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- качество подготовки и своевременность сдачи отчетности.

4.8. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений производятся в пределах объема средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений.

Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений выделяется в плане финансово – хозяйственной деятельности учреждения.

4.9. Предельное количество средних окладов (должностных окладов) руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж

работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями, составляет:

- Спортивные сооружения - 36 должностных окладов руководителя учреждения;
- Спортивная школа - 63 должностных окладов руководителя учреждения.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителям учреждений может направляться на стимулирование труда работников учреждений. Направление указанных средств на иные цели осуществляется по согласованию с Финансовым управлением Администрации Сосновоборского муниципального округа и Управлением планирования и экономического развития Администрации Сосновоборского муниципального округа.

4.10. Руководителям учреждений, имеющим дисциплинарное взыскание, в соответствии с приказом руководителя Управления культуры, спорта, туризма и молодежной политики Администрации Сосновоборского муниципального округа, выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат, могут быть уменьшены до 100% в течение срока дисциплинарного взыскания.

4.11. Руководителям учреждений, не выполнившим муниципальное задание по итогам года, в соответствии с приказом руководителя Управления культуры, спорта, туризма и молодежной политики Администрации Сосновоборского муниципального округа, выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат, могут быть уменьшены до 100% на квартал, следующий за отчетным периодом. Руководители учреждений в 1 квартале года следующего за отчетным годом предоставляют в рабочую группу отчет о выполнении муниципального задания.

У. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

5.1. По решению руководителя Управления культуры, спорта, туризма и молодежной политики Администрации Сосновоборского муниципального округа руководителям учреждений оказывается единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.2. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.1 настоящего положения.

5.3. Единовременная материальная помощь выплачивается при письменном обращении руководителя учреждения, к которому прикладываются документы, подтверждающие наступление события, являющегося основанием для выплаты единовременной материальной помощи.

5.4. Выплата материальной помощи осуществляется на основании приказа руководителя Управления культуры, спорта, туризма и молодежной политики Администрации Сосновоборского муниципального округа в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

VI. ВЫПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЯМ АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗА СЧЕТ ПРИНОСЯЩЕЙ ДОХОД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

6.1. Руководителям учреждений с целью повышения их мотивации к развитию учреждения устанавливается ежемесячная выплата за счет средств от приносящей доход деятельности.

6.2. Размер ежемесячной выплаты за счет средств от приносящей доход деятельности не может превышать шести процентов от средств, полученных в результате деятельности учреждения.

6.3. Конкретный размер ежемесячной выплаты за счет средств от приносящей доход деятельности определяется администрацией Сосновоборского муниципального округа.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда руководителей муниципальных автономных учреждений, находящихся в ведении Управления культуры, спорта, туризма и молодежной политики Администрации Сосновоборского муниципального округа, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

**КОЛИЧЕСТВО СРЕДНИХ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ),
СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ
ОСНОВНОГО ПЕРСОНАЛА, ИСПОЛЬЗУЕМОЕ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ
РАЗМЕРА ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ
С УЧЕТОМ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ К ГРУППЕ ПО
ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ**

№ п/п	Учреждения	Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала учреждения			
		I группа по оплате труда	II группа по оплате труда	III группа по оплате труда	IV группа по оплате труда
1	Спортивные сооружения	2,8 – 3,3	2,2 – 2,7	1,6 – 2,1	1,5
2	Спортивная школа	1,4-2,0	1,2-1,4	1,1-1,2	1,05-1,1

Приложение № 2

к Положению об оплате труда руководителей муниципальных автономных учреждений, находящихся в ведении Управления культуры, спорта, туризма и молодежной политики Администрации Сосновоборского муниципального округа, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

**ПОКАЗАТЕЛИ
ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ АВТОНОМНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ УПРАВЛЕНИЯ
КУЛЬТУРЫ, СПОРТА, ТУРИЗМА И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
АДМИНИСТРАЦИИ СОСНОВОБОРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА,
К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ
ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ**

1. Спортивные сооружения:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Численность работников в учреждении, чел.	свыше 300	201 – 300	101 – 200	до 100
Численность учащихся (спортсменов) в учреждении, чел.	свыше 100	свыше 100	до 100	до 100
Наличие (отсутствие) в учреждении обособленных подразделений	наличие в учреждении обособленных подразделений	-	-	-
Наличие (отсутствие) в учреждении спортсооружений	наличие в учреждении спортсооружений	наличие в учреждении спортсооружений	-	-

2. Спортивная школа:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Численность работников в учреждении, чел.	свыше 300	251 – 300	101 – 250	до 100
Численность учащихся (спортсменов) в учреждении, чел.	свыше 300	201-300	101-200	до 100
Наличие (отсутствие) в учреждении обособленных подразделений	наличие в учреждении обособленных подразделений	-	-	-
Наличие (отсутствие) в учреждении спортсооружений	наличие в учреждении спортсооружений	наличие в учреждении спортсооружений	-	-

Примечание:

Учреждение относится к конкретной группе по оплате труда руководителя при условии выполнения показателей, предусмотренных для определенного типа учреждения. В случае, когда выполняются не все показатели, предусмотренные для данной группы по оплате труда руководителей учреждений, приоритетным критерием для отнесения учреждений к конкретной группе является критерий «численность учащихся (спортсменов) в учреждении».

Приложение № 3
к Положению об оплате труда руководителей муниципальных автономных учреждений, находящихся в ведении Управления культуры, спорта, туризма и молодежной политики Администрации Сосновоборского муниципального округа, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЯМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ УПРАВЛЕНИЯ КУЛЬТУРЫ, СПОРТА, ТУРИЗМА И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ АДМИНИСТРАЦИИ СОСНОВОБОРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА, ВЫПЛАТ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ, ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ, ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ

Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Предельный размер к окладу (должностном у окладу), ставке заработной платы
	наименование	индикатор	
Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
ответственное отношение к своим обязанностям	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к руководителю со стороны контролирующих органов, учредителя, граждан	отсутствие случаев	30%
	наличие публикаций в средствах массовой информации, в том числе подготовленных и представленных руководителем учреждения	количество публикаций - 1	3%
		свыше 1	5%
непрерывное профессиональное развитие	наличие выступления с докладами на совещаниях, конференциях	количество выступлений - 1	3%
		количество выступлений - свыше 1	5%
	реализация инновационных программ, проектов	количество реализуемых проектов - 1	10%
		свыше 1	20%
реализация программы деятельности (развития) учреждения	выполнение программы деятельности (развития) учреждения	90 - 100%	20%
		70 - 89,9%	10%
	соответствие учреждения требованиям надзорных органов	отсутствие предписаний	10%
		устранение	5%

		предписаний в установленные сроки	
результативность финансово-экономической деятельности	исполнение бюджета учреждения	95 - 100%	20%
		86,7 - 94,9%	10%
выстраивание эффективных взаимодействий с другими учреждениями и ведомствами для достижения целей учреждения	наличие соглашений, договоров о совместной деятельности	факт наличия	30%
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы			
исполнение муниципального задания	перевыполнение показателей, установленных муниципальным заданием	свыше 100%	10%
	выполнение показателей, установленных муниципальным заданием	90 – 100%	30%
Выплата за качество выполняемых работ			
результативность деятельности учреждения	сохранность контингента занимающихся	не менее 90%	30%
	отсутствие правонарушений, совершенных учащимися	отсутствие случаев	3%
эффективность реализуемой кадровой политики	Укомплектованность штатов	90 – 100%	20%
	Отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе	0 жалоб, протоколов	20%
	количество молодых специалистов основного персонала в учреждении	за каждого молодого специалиста	5%
обеспечение функционирования и развития учреждения	участие в проектной деятельности с целью получения гранта (подтверждение участия приказом учреждения)	участие	5%
		получение гранта	15%
	включение в состав сборной команды Российской Федерации учащихся, занимающихся	списки, утвержденные Министерством спорта, туризма и молодежной политики Российской Федерации	1% за 1 спортсмена
	зачисление учащихся, занимающихся в государственное училище олимпийского резерва	приказ о зачислении	2% за 1 спортсмена

Приложение № 4
к Положению об оплате труда руководителей муниципальных автономных учреждений, находящихся в ведении Управления культуры, спорта, туризма и молодежной политики Администрации Сосновоборского муниципального округа, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

**РАЗМЕР ВЫПЛАТ
РУКОВОДИТЕЛЯМ ЗА СЛОЖНОСТЬ, НАПРЯЖЕННОСТЬ
И ОСОБЫЙ РЕЖИМ РАБОТЫ (ОБЕСПЕЧЕНИЕ
ВЫСОКОКАЧЕСТВЕННОГО УЧЕБНО-ТРЕНИРОВОЧНОГО,
ТРЕНИРОВОЧНОГО ПРОЦЕССА)**

1. Показатели критерия оценки результативности и качества труда «обеспечение высококачественной спортивной подготовки.

Наименование показателя (тип (ранг) и территориальный уровень спортивного соревнования, физкультурного мероприятия)	Значение показателя (участие/спортивный результат/занятое место)	Выражение значений показателей в целях расчета размера персональной выплаты
1	2	3
Олимпийские игры, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1	15
	2	12
	3	11
	4	10
	5	9
	6	8
	участие	8
Чемпионат мира	1	10
	2	8
	3	6
Чемпионат Европы, Кубок мира, Кубок Европы	1	8
	2	6
	3	5
Первенство мира, Европы	1	6
	2	5
	3	4

Иные, кроме Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, Чемпионата мира, Чемпионата Европы, Кубка мира, Кубка Европы, Первенства мира, Первенства Европы, официальные международные спортивные соревнования (в составе спортивных сборных команд России (основной состав)	1	6
	2	5
	3	4
Чемпионат России	1	5
	2	4
	3	3
Кубок России	1	3
Первенство России	1	4
	2	3
	3	2
Финал Спартакиады молодежи	1	3
	2	2
	3	1
Финал Спартакиады учащихся	1	3
	2	2
	3	1
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	3
	2	2
	3	1
Иные, кроме Чемпионата России, Кубка России, Первенства России, Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ, официальные всероссийские спортивные соревнования (в составе спортивных сборных команд Красноярского края по видам спорта)	1	3
	2	2
	3	1
Чемпионат и первенство Красноярского края	1	3
	2	2
	3	1

Значения показателей в отношении каждого лица, проходящего спортивную подготовку, не суммируются, при этом учитывается значения показателя, имеющее наибольшее выражение.

2. Размеры персональной выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы:

Сумма выражений значений показателей в целях расчета размера персональной выплаты	Размер персональной выплаты (в % от оклада (должностного оклада))
от 30 до 59 включительно	10
от 60 до 99 включительно	20
100 и более	30

Приложение № 5

к Положению об оплате труда руководителей муниципальных автономных учреждений, находящихся в ведении Управления культуры, спорта, туризма и молодежной политики Администрации Сосновоборского муниципального округа, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

ПРЕДЕЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ СООТНОШЕНИЯ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ УЧРЕЖДЕНИЙ, ФОРМИРУЕМОЙ ЗА СЧЕТ ВСЕХ ИСТОЧНИКОВ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И РАССЧИТЫВАЕМОЙ ЗА КАЛЕНДАРНЫЙ ГОД, И СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ЭТИХ УЧРЕЖДЕНИЙ (БЕЗ УЧЕТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ УЧРЕЖДЕНИЙ)

№ п/п	Наименование типов учреждений	Предельные уровни соотношения средней заработной платы к средней заработной плате работников, раз	
		руководитель учреждения	заместители руководителя, главного бухгалтера
1	Спортивные сооружения	5,5	2,9
2	Спортивная школа	3,3	2,7