



СОСНОВОБОРСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

16 мая 2012 г.

г. Сосновоборск

№ 130-р

О внесении изменений в решение Сосновоборского городского Совета депутатов от 22 октября 2008 г. № 235-р

В соответствии со статьями 135, 143 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 11 Закона Красноярского края от 24.04.2008 № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярского края», Сосновоборский городской Совет депутатов

Р Е Ш И Л:

1. Внести следующие изменения в Положение о премировании, единовременной выплате при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и выплате материальной помощи, утвержденное решением Сосновоборского городского Совета депутатов от 22.10.2008 N 235-Р:

1.1. Раздел 2 изложить в новой редакции следующего содержания:

« 2. Порядок и условия премирования муниципальных служащих.

2.1. Премирование муниципальных служащих производится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполнения задач, возложенных на орган местного самоуправления г.Сосновоборска (администрацию города Сосновоборска) или соответствующее структурное, отраслевое (функциональное) подразделение администрации г.Сосновоборска, в профессиональном и компетентном исполнении ими должностных обязанностей, в целях усиления мотивации для повышения эффективности и качества деятельности муниципальных служащих, достижения конкретных результатов деятельности.

2.2. Муниципальным служащим в пределах установленного фонда оплаты труда могут выплачиваться премии:

- за успешное и добросовестное исполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей;

- за продолжительную и безупречную службу;
- за выполнение заданий особой важности и сложности.

2.3. Премирование муниципальных служащих за успешное и добросовестное исполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей может производиться по результатам оценки исполнения должностных обязанностей и:

- в связи с присвоением почетного звания, установленного соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации или Красноярского края, награждением государственной или правительственной наградой Российской Федерации или Красноярского края, установленной соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации или Красноярского края, или Почетной грамотой, Благодарственным письмом Законодательного собрания края, Губернатора края или Министра края;

- по итогам работы за год в зависимости от степени и качества выполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей и фактически отработанного муниципальным служащим в расчетном периоде времени;

- в связи с выходом муниципального служащего на пенсию;
- достижением муниципальным служащим пенсионного возраста.

К премированию по итогам работы за год не представляются муниципальные служащие, находящиеся на муниципальной службе менее трех месяцев.

2.4. Премирование муниципальных служащих за продолжительную и безупречную службу может производиться при достижении стажа муниципальной службы кратно пяти годам;

2.5. Премирование муниципальных служащих за выполнение заданий особой важности и сложности может производиться за:

- подготовку на высоком организационном уровне городских мероприятий;

- напряженную деятельность по разработке особо важных проектов, программ;

- выполнение с надлежащим качеством возложенных на период отпуска обязанностей муниципального служащего, занимающего вышестоящую муниципальную должность, в размере разницы окладов и пропорционально отработанному времени;

- другие положительные и значительные результаты работы.

2.6. Премирование муниципальных служащих города производится актом работодателя.

2.7. В случаях превышения установленных законом предельных размеров дефицита бюджета города, введения временной финансовой администрации премирование муниципальных служащих не осуществляется.

2.8. Муниципальные служащие, имеющие дисциплинарные взыскания, не подлежат премированию в течение срока действия дисциплинарного взыскания.»

1.2. Второй абзац пункта 4.1. изложить в новой редакции следующего содержания:

«смерть супруга (супруги) или близких родственников (родителей, детей)».

2. Решение, вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в городской газете "Рабочий».

Глава города

С.А.Пономарёв