Памятка работнику

**По вопросам оформления трудовых отношений и выплаты заработной платы**

1.Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключение которого **является обязательным условием** при приеме на работу (статья 16 ТК РФ).

Трудовой договор представляет собой соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работником и работодателем. Экземпляр, хранящийся у работодателя, должен содержать подпись работника о получении своего экземпляра договора.

ТК РФ не допускается заключение между работником и работодателем гражданско-правового договора, если фактически между ними имеют место трудовые отношения (часть 2 статьи 15 ТКРФ).

2. Заработная плата выплачивается **не реже чем каждые полмесяца**в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня (ст. 136 ТК РФ). Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не может быть ниже минимального размера оплаты труда (ст. 133 ТК РФ).

На территории г.Сосновоборска Красноярского края с 1 января 2016 года минимальная заработная плата составляет 9926 рублей

3. Основные способы защиты работником своих трудовых прав и свобод:

- самозащита работниками трудовых прав;

- защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами;

- государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- судебная защита.

Государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется:

- Государственной инспекцией труда в Красноярском крае (660059 г.Красноярск, ул. Семафорная,433/2 тел. 8(91383)60500);

- Прокуратура по г. Сосновоборску (662500 г.Сосновоборск, ул. Солнечная,3, тел.8(39131) - 2-00-57)

**Обязательным условием**для проведения внеплановой проверки **является обращение или заявление работника** о нарушении работодателем его трудовых прав.

         В городе создана рабочая группа по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышения собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды. В системе мер по борьбе с выплатами "теневых" зарплат и снижения неформальной занятости организованы "горячие линии", по телефонам которых граждане могут сообщать о нарушениях, связанных с выплатой заработной платы.

Если вы столкнулись с нарушениями порядка выплаты заработной платы или работодатель не заключает с вами письменный трудовой договор, просим вас обращаться в администрацию города по телефону «горячей линии»: **8-960-767-12-48** и **2-22-25** в будние дни с 9.00 до 13.00 и с 14.00 до 16.00.