



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СОСНОВОБОРСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01 ноября 2019

№ 1709

О внесении изменений в постановление администрации города от 21.08.2017 № 1063 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений города Сосновоборска»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 г. № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», руководствуясь Решением Сосновоборского городского Совета депутатов от 21.12.2016 г. №15/64-р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сосновоборска», Уставом города Сосновоборска

ПОСТАНОВЛЯЮ

1. Внести в постановление администрации города от 21.08.2017 № 1063 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений города Сосновоборска» (далее – Примерное положение) следующие изменения:

1.1. в пункте 8 раздела III в приложении № 1 Примерного положения слова «21 должностной оклад» заменить словами «21,6 должностных окладов»;

1.2. пункт 3 приложения № 2 Примерного положения изложить в новой редакции:

«Работникам учреждения по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные надбавки (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты);

выплаты по итогам работы за период (квартал, год).

Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения устанавливаются в баллах согласно приложению 1 к настоящему приложению».

1.3. пункт 5 приложения № 2 Примерного положения изложить в новой редакции:

«Персональные надбавки (за исключением обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты) устанавливаются руководителем учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год в пределах фонда оплаты труда учреждения в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии с приложением 2 к настоящему приложению.

Персональные надбавки могут устанавливаться по одному или нескольким основаниям».

1.4. пункт 7 приложения № 2 Примерного положения признать утратившим силу.

1.5. пункт 9 приложения № 2 Примерного положения изложить в новой редакции:

«Выплаты по итогам работы за период (квартал, год) выплачиваются с целью поощрения работников за общие результаты труда и осуществляются по решению руководителя при наличии экономии фонда оплаты труда. При выплатах по итогам работы учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качество подготовки и своевременность сдачи отчетности;

непосредственное участие работника в выполнении важных работ, мероприятий.

Выплаты по итогам работы за период (квартал, год) производятся с учетом личного вклада работника учреждения в результате деятельности учреждения, по одному или нескольким основаниям, согласно приложению 3 к настоящему приложению».

1.6. В пункте 11 приложения №2 Примерного положения слова «план финансово – хозяйственной деятельности» заменить словами «бюджетную смету» в соответствующем числе и падеже;

1.7. Приложение №3 к приложению №2 Примерного положения изложить в редакции согласно приложению №1 к настоящему постановлению;

2. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в городской газете «Рабочий», и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2019 года.

Приложение № 1
к постановлению администрации города
от «01» ноября 2019 № 1709

**Виды и размеры выплат
по итогам работы работникам учреждений**

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Показатели	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
Успешное и добросовестное исполнение профессиональной деятельности	Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	250%
Своевременное и качественное исполнение и предоставление запрашиваемой информации	Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	250%
Качественная подготовка и своевременное сопровождение документов	Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	250%
Непосредственное участие работника в выполнении важных работ, мероприятий	Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	250%