



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СОСНОВОБОРСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 сентября 2019

№ 1432

О внесении изменений в постановление администрации города от 21.08.2017 № 1063 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений города Sosnovoborsk»

На основании письма Управления культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации города Sosnovoborsk от 28.08.2019 № 430, руководствуясь ст. ст. 26, 38 Устава города,

ПОСТАНОВЛЯЮ

1. Внести в постановление администрации города от 21.08.2017 № 1063 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений города Sosnovoborsk» (далее – Примерное положение) следующие изменения:

1.1. Таблицу 3 Приложения № 1 к Примерному положению изложить в следующей редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

1.2. Приложение 1 к Приложению № 2 к Примерному положению добавить строки следующего содержания согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в городской газете «Рабочий», и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2019 года.

Глава города

С.А. Пономарев

Приложение № 1
к постановлению администрации города
от «12» сентября 2019 № 1432

3. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами:

Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), руб.
Архивист	3 297,00
Столяр	4 796,00
Специалист по охране труда	3 623,00
Диспетчер	3 623,00
Мастер по эксплуатации электрооборудования	11 225,00
Мастер	11 225,00
Сварщик	11 225,00
Дефектовщик	2 552,00
Сметчик	2 552,00

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия	Предельное количество баллов <*>
		наименование	
1	2	3	4
Дефектовщик	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение закрепленного за работником направления деятельности учреждения	Эффективное и рациональное использование материалов и оборудования	30
		Соблюдение правил безопасности и охраны труда	30
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Стабильное выполнение функциональных обязанностей	Своевременное выполнение заданий и отсутствие замечаний со стороны руководителя учреждения	40
Сметчик	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение закрепленного за работником направления деятельности учреждения	Эффективное и рациональное использование материалов и оборудования	30
		Соблюдение правил безопасности и охраны труда	30
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Стабильное выполнение функциональных обязанностей	Своевременное выполнение заданий и отсутствие замечаний со стороны руководителя учреждения	40