



# АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СОСНОВОБОРСКА

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08 июня 2016

№ 739

О внесении изменений в постановление администрации города от 30.10.2013 № 1819 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников, замещающих в органах местного самоуправления города Sosnovoborska должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы»

В соответствии со статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, решением Sosnovoborskogo городского Совета депутатов от 30.06.2010 № 16-р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Sosnovoborska»,

### ПОСТАНОВЛЯЮ

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников, замещающих в органах местного самоуправления города Sosnovoborska должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, утвержденное постановлением администрации города от 30.10.2013 № 1819 (далее – Примерное положение) следующие изменения:

1.1. таблицу «5. Должности, не вошедшие в квалификационные группы» приложения № 1 к Примерному положению дополнить строкой следующего содержания:

Оперативный дежурный	2 882,0
----------------------	---------

1.2. в таблице «6. Администрация города Sosnovoborska, Финансовое управление администрации города Sosnovoborska, Отдел капитального строительства и жилищно-капитального хозяйства администрации города Sosnovoborska» приложения № 2 к Примерному положению:

1.2.1. столбцы и строки по должности «Диспетчер» изложить в следующей редакции:

Диспетчер, оперативный дежурный	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Способность выполнять должностные функции самостоятельно	Эффективность проведенной работы	100%	50

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Своевременность и оперативность выполнения поручений	Выполнение поручений в установленные сроки	100%	100
Выплаты за качество выполняемых работ			
Эффективность и результативность профессиональной деятельности	Отсутствие замечаний по срокам и форме подготовленных документов	без замечаний	10
	Бесконфликтные отношения с коллегами и посетителями	отсутствие конфликтов	10
Профессиональная компетентность	Способность выполнять должностные функции самостоятельно	100%	10

2. Постановление вступает в силу в день его официального опубликования в городской газете «Рабочий» и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.06.2016.

Глава города

С.А. Пономарев