



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СОСНОВОБОРСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 июля 2015 г.

№ 1182

О внесении изменений в постановление администрации города Сосновоборска от 02 июня 2014 № 1127 «Об утверждении Положения о порядке оплаты труда руководителей муниципальных автономных учреждений, подведомственных Управлению культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации города»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Сосновоборского городского Совета депутатов от 30.06.2010 № 16-р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сосновоборска», учитывая методические рекомендации по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников, утвержденные Приказом Минкультуры России от 28.06.2013 № 920, руководствуясь статьями 24, 38 Устава города,

ПОСТАНОВЛЯЮ

1. Внести в постановление администрации города от 02.06.2014 № 1127 «Об утверждении Положения о порядке оплаты труда руководителей муниципальных автономных учреждений, подведомственных Управлению культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации города» (далее - Положение) следующие изменения:

1.1. п. 3.4. раздела III изложить в новой редакции:

«3.4. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается руководителям учреждений, имеющим оформленный в установленном Законом Российской Федерации от 21.07.1993 № 5485-1 «О государственной тайне» порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности и постоянно работающим с указанными сведениями в силу должностных обязанностей. Надбавка устанавливается в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2003 № 537 «О предоставлении социальных гарантий гражданам,

допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» в следующих размерах:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности» - 50 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно» - 30 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий – 10 процентов, без проведения проверочных мероприятий – 5 процентов.»

1.2. в п.4.1. раздела IV Положения после слов «выплаты по итогам работы...» читать «...за квартал, год. »;

1.3. п.4.6. раздела IV Положения изложить в новой редакции:

«4.6. Выплаты по итогам работы за квартал, год выплачиваются в пределах установленного фонда оплаты труда и осуществляются с целью поощрения руководителей учреждений, для повышения их материальной заинтересованности в повышении качества результатов труда.

При осуществлении выплат по итогам работы за квартал, год учитывается выполнение следующих критериев:

успешное и добросовестное исполнение руководителем учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качество подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

качество подготовки и своевременность сдачи отчетности».

1.4. раздел IV Положения дополнить пунктом 4.8. следующего содержания:

«4.8. Руководителям учреждений, имеющим дисциплинарное взыскание, по решению учредителя выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат, могут быть уменьшены до 100% в течение срока действия дисциплинарного взыскания.»

1.5. в приложении 2 к Положению разделы 1, 2, 3, 4 изложить в новой редакции согласно приложению 1 к Постановлению.

2. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем официального опубликования в городской газете «Рабочий» и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 апреля 2015 года.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Главы администрации по социальным вопросам (А.Ю. Рахманов).

Глава администрации города

Б.М. Пучкин

1. Учреждения клубного типа

№ п/п	Наименование критерия оценки результативности и качества деятельности учреждения	Содержание критерия оценки результативности и качества деятельности учреждения	Критерии оценки	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы, %)
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
1.	Социально-значимые результаты осуществляемой деятельности в соответствии с основными целями создания учреждения	- удовлетворенность получателей муниципальных услуг качеством и доступностью услуг	отсутствие зафиксированных замечаний со стороны контролирующих органов, учредителя, потребителей услуг	8
		- обеспечение информационной открытости учреждения, а также популяризация деятельности учреждения	- размещение в учреждении в доступных местах полной информации о деятельности учреждения и действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг; - размещение, предоставление информации в сети Интернет: группа ГДК «Мечта» «ВКонтакте», городской информационный портал «Sosnovoborsk24.ru», информационный портал о культуре Красноярского края «Культура24»; - наличие публикаций в газете (не менее 2-х в квартал)	6
		- участие и победы учреждения, специалистов, клубных формирований и творческих коллективов в конкурсах, фестивалях, конференциях, форумах (международных, всероссийских, межрегиональных, региональных, краевых, городских)	факт участия (не менее одного в квартал, а также указать результат участия)	8
2.	Дополнительные объемы	- разработка и реализация творческих проектов, программ	наличие	6
		- внедрение новых форм и методов работы	наличие	6
		- проведение, подготовка и совместное участие в незапланированных мероприятиях городского и других	факт участия, подготовки, проведения	8

		уровней		
ВСЕГО:				42
Выплаты за качество выполняемых работ				
1.	Обеспечение качества предоставляемых услуг	- своевременность предоставления планов работы учреждения ежемесячных, годовых, статистической отчетности, других сведений по запросу учредителя	без замечаний	8
		- повышение квалификации работников учреждения	наличие	5
2.	Обеспечение бесперебойной работы учреждения	- стабильность функционирования учреждения, отсутствие грубых нарушений правил и норм пожарной безопасности, охраны труда	без замечаний	5
3.	Организация приносящей доход деятельности	- соответствие фактических доходов учреждения плановым показателям, согласованным с УКСТМ администрации города	соответствует	7,7
ВСЕГО:				25,7
ИТОГО:				67,7

2. Учреждения досугового типа

№ п/п	Наименование критерия оценки результативности и качества деятельности учреждения	Содержание критерия оценки результативности и качества деятельности учреждения	Критерии оценки	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы, %)
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
1.	Социально-значимые результаты осуществляемой деятельности в соответствии с основными целями создания учреждения	- удовлетворенность получателей муниципальных услуг качеством и доступностью услуг	отсутствие зафиксированных замечаний со стороны контролирующих органов, учредителя, потребителей услуг	0,7
		- обеспечение информационной открытости учреждения, а также популяризация деятельности учреждения	- размещение в учреждении в доступных местах полной информации о деятельности учреждения и действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг; - размещение информации на городском информационном	0,5

			портале «Sosnovoborsk24.ru», информационный портал о культуре Красноярского края «Культура24»; - наличие публикаций в газете (не менее 2-х в квартал)	
		- участие, выступления и победы учреждения, клубных формирований и творческих коллективов в конкурсах, фестивалях, конференциях, форумах (международных, всероссийских, межрегиональных, региональных, краевых, городских)	факт участия (не менее одного в квартал, а также указать результат участия)	1
2.	Дополнительные объемы	- разработка и реализация творческих проектов, программ	наличие	0,5
		- внедрение новых форм и методов работы	наличие	0,5
		- проведение и совместное участие в незапланированных мероприятиях городского и других уровней	факт участия, проведения	0,7
ВСЕГО:				3,9
Выплаты за качество выполняемых работ				
1.	Обеспечение качества предоставляемых услуг	- своевременность предоставления планов работы учреждения ежемесячных, годовых, статистической отчетности, других сведений по запросу учредителя	без замечаний	0,9
		- повышение квалификации работников учреждения	наличие	0,7
2.	Обеспечение бесперебойной работы учреждения	- стабильность функционирования учреждения, отсутствие грубых нарушений правил и норм пожарной безопасности, охраны труда	без замечаний	0,7
ВСЕГО:				2,3
ИТОГО:				6,2

3. Учреждения библиотечного типа

№ п/п	Наименование критерия оценки результативности и качества деятельности учреждения	Содержание критерия оценки результативности и качества деятельности учреждения	Критерии оценки	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы, %)
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				

1.	Социально-значимые результаты осуществляемой деятельности в соответствии с основными целями создания учреждения	- удовлетворенность получателей муниципальных услуг качеством и доступностью услуг	отсутствие зафиксированных замечаний со стороны контролирующих органов, учредителя, потребителей услуг на качество предоставляемых услуг	9
		- обеспечение информационной открытости учреждения, а также популяризация деятельности учреждения	- размещение в учреждении в доступных местах полной информации о деятельности учреждения и действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг; - размещение информации в сети Интернет: официальный сайт – www.bmks.ru , группа БМК «ВКонтакте», городской информационный портал «Sosnovoborsk24.ru», информационный портал о культуре Красноярского края «Культура24»; - наличие публикаций в газете (не менее 2-х в квартал)	8
		- участие и победы учреждения, специалистов в конкурсах, фестивалях, конференциях, форумах (международных, всероссийских, межрегиональных, региональных, краевых, городских)	факт участия (не менее одного в квартал, а также указать результат участия)	9
2.	Дополнительные объемы	- разработка и реализация творческих проектов, программ	наличие	9
		- внедрение новых форм и методов работы	наличие	8
		- проведение, подготовка и совместное участие в незапланированных мероприятиях городского и других уровней	факт участия, подготовки, проведения	9
ВСЕГО:				52
Выплаты за качество выполняемых работ				
1.	Обеспечение качества предоставляемых услуг	- своевременность предоставления планов работы учреждения ежемесячных, годовых, статистической отчетности, других сведений по запросу учредителя	без замечаний	9

		- повышение квалификации работников учреждения	наличие	9
2.	Обеспечение бесперебойной работы учреждения	- стабильность функционирования учреждения, отсутствие грубых нарушений правил и норм пожарной безопасности, охраны труда	без замечаний	9
3.	Организация приносящей доход деятельности	- соответствие фактических доходов учреждения плановым показателям, согласованным с УКСТМ администрации города	соответствует	9,5
ВСЕГО:				36,5
ИТОГО:				88,5

4. Учреждения дополнительного образования

№ п/п	Наименование критерия оценки результативности и качества деятельности учреждения	Содержание критерия оценки результативности и качества деятельности учреждения	Критерии оценки	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы, %)
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
1.	Социально-значимые результаты осуществляемой деятельности в соответствии с основными целями создания учреждения	- удовлетворенность получателей муниципальных услуг качеством и доступностью услуг	отсутствие зафиксированных замечаний со стороны контролирующих органов, учредителя, потребителей услуг	10
		- обеспечение информационной открытости учреждения, а также популяризация деятельности учреждения	- размещение в учреждении в доступных местах полной информации о деятельности учреждения и действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг; - размещение информации в сети Интернет: официальный сайт – snk-dshi.ru, городской информационный портал «Sosnovoborsk24.ru», информационный портал о культуре Красноярского края «Культура24»; - наличие публикаций в газете (не менее 2-х в квартал)	10

		- участие и победы учреждения, преподавателей, учащихся в конкурсах, фестивалях, конференциях, форумах (международных, всероссийских, межрегиональных, региональных, краевых, городских и др.)	факт участия (не менее одного в квартал, а также указать результат участия)	9
2.	Дополнительные объемы	- разработка и реализация творческих проектов, программ	наличие	9
		- внедрение новых форм и методов работы	наличие	9
		- проведение и совместное участие в незапланированных мероприятиях городского и других уровней	факт участия, проведения	9
ВСЕГО:				56
Выплаты за качество выполняемых работ				
1.	Обеспечение качества предоставляемых услуг	- своевременность предоставления планов работы учреждения ежемесячных, годовых, статистической отчетности, других сведений по запросу учредителя	без замечаний	9
		- повышение квалификации работников учреждения	наличие	9
2.	Обеспечение бесперебойной работы учреждения	- стабильность функционирования учреждения, отсутствие грубых нарушений правил и норм пожарной безопасности, охраны труда	без замечаний	9
3.	Организация приносящей доход деятельности	- соответствие фактических доходов учреждения плановым показателям, согласованным с УКСТМ администрации города	соответствует	10,7
ВСЕГО:				37,7
ИТОГО:				93,7