



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СОСНОВОБОРСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23 июня 2015 г.

№ 1060

О внесении изменений в постановление администрации города от 30.10.2013 № 1819 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников, замещающих в органах местного самоуправления города Sosnovoborska должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы»

В соответствии со статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, решением Sosnovoborskogo городского Совета депутатов от 30.06.2010 № 16-р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Sosnovoborska»,

ПОСТАНОВЛЯЮ

1. Внести в примерное положение об оплате труда работников, замещающих в органах местного самоуправления города Sosnovoborska должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, утвержденное постановлением администрации города от 30.10.2013 №1819 (далее – Примерное положение) следующие изменения:

1.1. пункт 13 раздела «III. Выплаты компенсационного характера» Примерного положения изложить в следующей редакции:

«Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается работникам учреждений, имеющим оформленный в установленном Законом Российской Федерации от 21.07.1993 № 5485-1 «О государственной тайне» порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности и постоянно работающим с указанными сведениями в силу должностных обязанностей. Надбавка устанавливается в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» в следующих размерах:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности» – 50 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно» – 30 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий – 10 процентов, без проведения проверочных мероприятий – 5 процентов.»;

1.2.в разделе «IV. Выплаты стимулирующего характера» Примерного положения:

1.2.1. после пункта 18 добавить пункт 18.1. следующего содержания:

«18.1. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.»;

1.2.2. дополнить пунктом 25 следующего содержания:

«25. Работникам, имеющим дисциплинарное взыскание, выплаты стимулирующего характера по итогам работы за квартал, год не производятся.».

2. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в городской газете «Рабочий» и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2015 года.