



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СОСНОВОБОРСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07 апреля 2014

№ 697

О внесении изменений в постановление администрации города от 18.05.2012 № 738 «Об утверждении Положения о порядке оплаты труда руководителей муниципальных автономных учреждений культуры»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Сосновоборского городского Совета депутатов от 30.06.2010 № 16-р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сосновоборска», руководствуясь ст. 24, 38 Устава города,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение о порядке оплаты труда руководителей муниципальных автономных учреждений культуры, утвержденное постановлением администрации города Сосновоборска от 18.05.2012 № 738 (далее по тексту – Положение), следующие изменения:

1.1. пункт 2.5. Положения дополнить абзацем следующего содержания:

«в муниципальных автономных учреждениях молодежной политики – методист, специалист по работе с молодежью, инструктор-методист, специалист по социальной работе с молодежью, психолог, начальник отдела (заведующий) учреждения (филиала учреждения), директор филиала учреждения»;

1.2. пункт 4.2. Положения дополнить абзацами следующего содержания:

«Руководителям учреждений, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики, персональные выплаты устанавливаются за опыт работы при наличии ученой степени, почетного звания, связанных или необходимых для выполнения обязанностей (функций) по замещаемой должности, в следующих размерах от должностного оклада при наличии:

почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» – 5%;

за награждение нагрудным знаком «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации» – 20%;

ученой степени кандидата наук – 5%;

ученой степени доктора наук – 10%.»;

1.3. в пункте 4.4. Положения:

– слова «Для учреждений клубного типа:» заменить словами «Для учреждений культурно-досугового типа:»;

– дополнить пункт абзацами следующего содержания:

«Для учреждений, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики:

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за участие воспитанников учреждения, осуществляющего деятельность в области молодежной политики, в региональных, всероссийских и международных конкурсах и конкурсных мероприятиях с учетом полученных ими призовых мест в размерах, установленных настоящим разделом.

Указанная выплата устанавливается на один год с месяца, следующего за месяцем, в котором воспитанником учреждения получено призовое место, на основании выписки из протокола и (или) диплома конкурса и (или) конкурсного мероприятия (далее – результат) и производится ежемесячно. Если в указанный период результат будет улучшен, то исчисление срока действия указанной выплаты осуществляется заново с месяца, следующего за месяцем, в котором получен улучшенный результат.

Уровень конкурса, конкурсных мероприятий	Занятое место	Оценка в баллах
Региональный	1	160
	2 – 3	100
Всероссийский	1	180
	2 – 3	120
Международный	1	200
	2 – 3	140

2. Выплаты за качество выполняемых работ

Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Оценка в баллах
	Наименование	Индикатор	
Ответственное отношение к своим обязанностям	Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к руководителю со стороны контролирующих органов, учредителя, граждан	Отсутствие случаев	20
Исполнение муниципального задания	Выполнение показателей, установленных муниципальным заданием	86,7 – 94,9%	20
		95 и более %	40
Методическая деятельность учреждения	Проведение методических мероприятий (совещаний, семинаров, консультаций, разработок)	Проведение совещаний, семинаров	20
		Проведение консультаций, разработок	10
Выстраивание эффективного взаимодействия по социальному партнерству с учреждениями, организациями разных ведомств и различных форм собственности	Наличие соглашений, договоров о совместной деятельности, совместных мероприятий, фактов социального партнерства	Факт наличия	10

Результативность учреждения	Выполнение муниципального задания, годового плана работы учреждения, муниципальных программ	Выполнение на 100%	20
		Выполнение сверх установленных показателей	40

1.4. пункт 4.5. Положения дополнить пятым и шестым абзацами следующего содержания:

«– руководителям учреждений досугового типа – 6 должностных окладов руководителя учреждения,

– руководителям учреждений молодежной политики – 20 должностных окладов руководителя учреждения.»;

1.5. в приложении № 1 к Положению:

– пункт 2 читать в редакции следующего содержания:

«2. Учреждения культурно-досугового типа:

Культурно-досуговые учреждения при достижении высоких результатов по основным направлениям деятельности могут быть переведены управлением культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации города на одну группу выше по сравнению с установленной по показателям.

Основные направления деятельности культурно-досуговых учреждений устанавливаются управлением культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации города, исходя из местных условий, специфики работы и использования материально-технической базы учреждений культуры.

Культурно-досуговые учреждения могут быть отнесены на одну группу ниже по оплате труда руководителей по сравнению с группой, определенной по установленным показателям, в тех случаях, когда содержание их работы не отвечает предъявленным к ним требованиям.

2.1. Учреждения досугового типа:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Сумма условных единиц	свыше 500	350 – 500	200 – 350	100 – 200

Количество условных единиц определяется следующим образом:

Наименование показателя	Количество единиц
Количество клубных формирований	5 единиц за одно клубное формирование
Количество культурно-досуговых мероприятий на платной основе на одного творческого работника	1 единица за каждое мероприятие
Количество коллективов, имеющих звание «народный (образцовый)»	10 единиц за каждый коллектив
Количество концертов, ими данных	1 единица за каждый концерт
Количество видов платных услуг	2 единицы за каждый вид платных услуг
Реализация грантовых проектов	5 единиц за каждый проект
Реализация программных мероприятий, направленных на профилактику правонарушений несовершеннолетних	5 единиц
Повышение квалификации работников (за одного работника)	2 единицы
Взаимодействие с организациями других ведомств при наличии Соглашения о сотрудничестве и плана работы	3 единицы за каждое Соглашение
Участие творческих коллективов в смотрах, фестивалях, конкурсах	

международных	15 единиц (за каждое участие)
всероссийских	10 единиц (за каждое участие)
межрегиональных	5 единиц (за каждое участие)
региональных	4 единицы (за каждое участие)
межмуниципальных	3 единицы (за каждое участие)
районных	2 единицы (за каждое участие)
Численность участников в постоянно действующих в течение года клубных формированиях	5 единиц за каждые 20 участников художественной самодеятельности на одного работника клубного формирования

Количество культурно-досуговых мероприятий на платной основе на одного творческого работника определяется следующим образом:

Количество культурно-досуговых мероприятий на платной основе, предусмотренных в п. 2 примечаний, делится на число творческих работников, согласно п. 3 примечаний.

Численность участников в постоянно действующих в течение года клубных формированиях, на одного работника данного формирования определяется путем деления численности участников на число работников согласно п. 7 примечаний.

2.2. Дворцы культуры, клубы:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований	30 – 50	20 – 30	10 – 20	8 – 10
Количество массовых мероприятий в год	300 – 350	220 – 300	170 – 220	100 – 170

Для учреждений культурно-досугового типа, отнесенных к I и II группам по оплате труда, одним из обязательных условий является методическое обеспечение учреждений культуры названного типа.

Примечания:

1. К клубным формированиям относятся любительские объединения и клубы по интересам, коллективы художественной самодеятельности и технического творчества, кружки изобразительного и декоративно-прикладного искусства, прикладных знаний и навыков, школы, студии, народные университеты, физкультурно-оздоровительные группы, другие подобные формирования.

2. К массовым мероприятиям относятся: лекции, циклы лекций, театрализованные праздники, тематические вечера, концерты, смотры-конкурсы по различным видам и жанрам народного творчества, КВН, вечера отдыха, ритуалы, обряды, выставки, творческие отчеты, устные журналы, чествование коллективов, вечера-портреты, фестивали и т.п.

3. К культурно-досуговым мероприятиям на платной основе относятся: театрализованные праздники и представления, концерты, спектакли, карнавалы, праздники города, гражданские семейные обряды и ритуалы, культурно-спортивные мероприятия, игры, показательные выступления, танцы, дискотеки, игротеки, на которые вход зрителей производится по входным билетам (абонементам) по цене, утвержденной в установленном порядке.

4. В количество массовых и культурно-досуговых мероприятий не включаются мероприятия:

- проведенные, силами сторонних организаций;

- участие в которых ограничивалось озвучиванием, предоставлением концертной программы, продолжительностью менее 20 минут (учитываются отдельно).

Традиционные межведомственные массовые праздники (День города, День Победы, День молодежи, открытие Городской Елки, Масленица и т.п.) в общее количество не включаются и учитываются отдельно.

5. К концертам относятся концерты, продолжительностью не менее 55 минут, проводимые своими силами (исполнителями, коллективами, бригадами) как на стационаре, так и на выездах и гастролях.

К концертам на стационаре относятся концерты, проводимые в собственных помещениях.

К выездным концертам относятся концерты, проводимые в других залах края, если коллектив (или исполнители) возвращается на базу в течение суток.

К гастрольным концертам относятся концерты, проводимые за пределами своего города, если длительность их пребывания в поездке более суток.

В количество концертов не включаются концерты, проведенные силами сторонних коллективов, культбригад, сольных исполнителей.

6. К народным (образцовым) самодеятельным коллективам относятся постоянно действующие коллективы художественной самодеятельности клубных учреждений, звание «народный (образцовый)» которым присваивается в соответствии со ст. 17 Закона Красноярского края «О культуре» от 28.06.2007 № 2-190.

7. К видам платных услуг, оказываемых населению, относятся виды услуг, утвержденные Уставом учреждения культурно-досугового типа, стоимость которых утверждена в установленном порядке.

8. К художественной самодеятельности относится форма самоорганизации населения в области народного творчества, включает в себя создание и исполнение художественных произведений силами любителей, выступающих коллективно (кружки, студии, народные театры) или в одиночку (певцы, чтецы, музыканты, танцоры, акробаты и др.).

9. К работникам коллективов художественной самодеятельности относятся: руководитель коллектива, художественный руководитель, музыкальный руководитель, хореограф, режиссер.

10. К количеству программ, имеющих в репертуаре и используемых в работе, относятся программы, утвержденные приказами директора учреждения культуры.

11. В случае, когда один из показателей (в том числе минимальный по «вилке») ниже на 15% установленного уровня, соответствующая группа по оплате труда руководителей учреждений может устанавливаться управлением культуры администрации города с учетом дополнительных условий, включающих:

- рост количества участников в действующих клубных формированиях;
- внедрение в практику новых технологий;
- активную работу с детьми и подростками на бесплатной основе;
- оценку создания и использования материально-технической базы учреждения;

- рост доли доходов от реализации платных услуг населению к общему объему финансирования.»;

– дополнить пунктом 4 следующего содержания:

«4. Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере молодежной политики:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Численность работников в учреждении, чел.	свыше 50	31 - 50	10 - 30	менее 10

– таблицу «Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала, используемое при определении размера должностного оклада руководителя учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителя» дополнить строкой следующего содержания:

4	учреждения, осуществляющие деятельность в сфере молодежной политики	3,5 – 4,0	3,0 – 3,4	2,7 – 2,9	2,5 – 2,6
---	---	-----------	-----------	-----------	-----------

2. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем официального опубликования в городской газете «Сосновоборская газета» и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 марта 2014 года.

Глава администрации города

Б.М. Пучкин