



# АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СОСНОВОБОРСКА

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05 августа 2014

№ 1461

О внесении изменений в постановление администрации города от 02.06.2014 № 1127 «Об утверждении Положения о порядке оплаты труда руководителей муниципальных автономных учреждений, подведомственных Управлению культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации города»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Сосновоборского городского Совета депутатов от 30.06.2010 № 16-р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сосновоборска»,

### ПОСТАНОВЛЯЮ

1. Внести в постановление администрации города от 02.06.2014 № 1127 «Об утверждении Положения о порядке оплаты труда руководителей муниципальных автономных учреждений, подведомственных Управлению культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации города» следующие изменения:

1.1. таблицу 5 в приложении № 2 к Положению о порядке оплаты труда руководителей муниципальных автономных учреждений, подведомственных Управлению культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации города, читать в новой редакции, следующего содержания:

Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
	Наименование	Индикатор	
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
Ответственное отношение к своим обязанностям	Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к	Отсутствие случаев	9,1%

	руководителю со стороны контролирующих органов, учредителя, граждан		
Исполнение муниципального задания	Выполнение показателей, установленных муниципальным заданием	86,7 – 94,9%	20%
		95 и более %	30%
Методическая деятельность учреждения	Проведение методических мероприятий (совещаний, семинаров, консультаций, разработок)	Проведение совещаний, семинаров	10%
		Проведение консультаций, разработок	10%
<b>ВСЕГО:</b>			<b>59,1%</b>
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Выстраивание эффективного взаимодействия по социальному партнерству с учреждениями, организациями разных ведомств и различных форм собственности	Наличие соглашений, договоров о совместной деятельности, совместных мероприятий, фактов социального партнерства	Факт наличия	15%
Результативность учреждения	Выполнение годового плана работы учреждения, муниципальных программ	Выполнение на 100%	20%
		Выполнение сверх установленных показателей	30%
<b>ВСЕГО:</b>			<b>45%</b>
<b>ИТОГО:</b>			<b>104,1%</b>

2. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в городской газете «Рабочий» и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июля 2014 года.

Глава администрации города

Б.М. Пучкин