**«Право на труд граждан старших возрастов»**

[Российское законодательство](https://pandia.ru/text/category/zakoni_v_rossii/) содержит ряд норм, запрещающих дискриминацию при приеме на работу. С возрастом 55 и 60 лет (соответственно для женщин и мужчин) связано наступление права на пенсионное обеспечение, но этот возраст не является верхним пределом трудоспособности. Имеющиеся возрастные ограничения для некоторых категорий работников (госслужащих, руководителей вузов и др.) касаются права занятия определенной должности, но не лишения права на труд в целом.

Что касается лиц, достигших пенсионного возраста, то исходя из ст. 37 Конституции РФ именно им принадлежит исключительное право распоряжаться имеющимися у них способностью к труду. Следовательно, пожилой человек, ставший пенсионером по возрасту, продолжает оставаться равноправным субъектом [трудового права](https://pandia.ru/text/category/trudovoe_pravo/).

В соответствии со ст. 7 Конституции РФ гражданам пожилого возраста обеспечивается государственная поддержка. В связи с этим в трудовом и пенсионном законодательстве для работающих пенсионеров по возрасту предусмотрены льготы и дополнительные гарантии. Одной из таких льгот является выплата пенсий работающим пенсионерам.

Пенсионеры принимаются на работу, как правило, в общем порядке. При наличии производственной необходимости работодатель не вправе отказать пожилому человеку, сохранившему трудоспособность, в приеме на работу по тому основанию, что он - пенсионер.

Согласно ст. 128 ТК РФ работающим пенсионерам по их просьбе может быть предоставлен отпуск без сохранения [заработной платы](https://pandia.ru/text/category/zarabotnaya_plata/) продолжительностью до 14 календарных дней в году.