**Установлена административная ответственность работодателя за навязывание сотрудникам «зарплатного» банка**

Разъясняет помощник Красноярского транспортного прокурора Корх Л.Г.

[Статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации](http://zakonbase.ru/trudovoj-kodeks/statja-136) установлено право работника на замену кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата.

С 06.08.2019 вступили в силу изменения, внесенные Федеральным законом Российской Федерации от 26.07.2019 № 231-ФЗ в [статью 136 Трудового кодекса Российской Федерации](http://zakonbase.ru/trudovoj-kodeks/statja-136), увеличившие с 5 до 15 рабочих дней срок, в течение которого работник при замене кредитной организации обязан в письменной форме сообщить об этом работодателю.

Кроме этого, Федеральным законом от 26.07.2019 № 221-ФЗ «О внесении изменений в [статью 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях](http://zakonbase.ru/content/part/1448270/)», часть 6 [статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях](http://zakonbase.ru/content/part/1448270/) дополнена положениями, предусматривающими ответственность за воспрепятствование работодателем осуществлению работником права на замену кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата.

Совершение данного правонарушения повлечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, –от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц – от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

Указанные изменения вступили в действие с 06.08.2019.