

ПРОТОКОЛ № 9
заседания рабочей группы по снижению неформальной занятости,
легализации «серой» заработной платы и повышению собираемости страховых взносов
во внебюджетные фонды

27.09.2019, в 14-00

г.Сосновоборск

Присутствовали:

Руководитель управления планирования и экономического развития администрации города, заместитель председателя рабочей группы

О.В. Колотилина

Главный специалист отдела развития предпринимательства и труда УПЭР администрации города, секретарь рабочей группы

О.А. Парилова

Члены комиссии:

Руководитель финансового управления администрации города

М.Н. Егорова

Начальник Управления Пенсионного фонда

С.В. Шилова

РФ в г. Сосновоборске

Налоговый инспектор Межрайонной ИФНС

М.А. Самойленко

России №26 по Красноярскому краю

Главный специалист – уполномоченный Филиала № 2 ГУ

Красноярского регионального отделения ФСС РФ

О.Н. Козина

Директор КГКУ «Центр занятости населения г.Сосновоборска»

И.В. Винокурова

Старший помощник прокурора г. Сосновоборска

В.В. Антошина

Повестка заседания:

1. Заслушивание руководителей организаций и индивидуальных предпринимателей и принятие решений по заслушанным и не явившимся лицам на заседание рабочей группы по вопросу неформальной занятости, легализации «теневой» заработной платы на основании комплексного анализа деятельности хозяйствующих субъектов по виду экономической деятельности и сверки численности работников:

1. ООО ОА "КАЛИБР"
2. ООО ТД "СОНАТА"
3. ООО "АЛЬФА-С"
4. ООО "МАКС"
5. ООО "СВК"
6. ООО "ОПТОРГ"
7. ООО "АНКЛАВ"
8. ООО ТК "МАСТЕР ТРАНС ЕНИСЕЙ"
9. ИП Турчак В.В.
10. ИП Турчак Н.М.
11. ИП Марьясова И.Е.

Докладчики: ИФНС России №26 по Красноярскому краю, Филиал №2 ГУ - Красноярское региональное отделение ФСС РФ, Пенсионный фонд РФ в г. Сосновоборске.

2. Организация профессионального обучения и дополнительного обучения лиц предпенсионного возраста. Сведения о реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального обучения лиц предпенсионного возраста.

Докладчик: КГКУ «ЦЗН г.Сосновоборска»

Вступительное слово: заместитель председателя рабочей группы по неформальной занятости, О.В. Колотилина.

По первому вопросу:

Парилова О.А.: В соответствии с Порядком информационного межведомственного взаимодействия при организации работы по выявлению и снижению неформальной занятости на территории города Сосновоборска ежемесячно проводится мониторинг предприятий по виду экономической деятельности. Основными направлениями работы по выявлению и снижению неформальной занятости на муниципальном уровне являются:

- выявление хозяйствующих субъектов «группы риска», в деятельности которых усматриваются признаки привлечения граждан к работе без оформления трудовых отношений;
- обеспечение оформления трудовой деятельности выявленных работников, ранее состоявших в неформальных трудовых отношениях.

На заседания рабочей группы по неформальной занятости приглашено 12 хозяйствующих субъектов. Из числа приглашенных лиц на комиссию предоставили пояснения:

1. ООО ТК "МАСТЕР ТРАНС ЕНИСЕЙ", ИНН 2465134184, согласно пояснительной записке предприятие занимается автотранспортными перевозками. В штате 1 работник в должности генерального директора, принятого на 0,25 ставки. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда производится пропорционально отработанному времени. Нарушения не выявлены, заработная плата соответствует уровню МРОТ утвержденному по РФ, увеличенной на районный коэффициент Центральных и Южных районах Красноярского края.

2. ООО "ОПТОРГ", ИНН 2458014016, согласно пояснительной записке предприятие занимается оптовой торговлей прочими пищевыми продуктами. В штате 3 работника, из которых двое работают по внешнему совместительству и один сотрудник находится в отпуске по уходу за ребенком до трех лет. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда производится пропорционально отработанному времени. С 02.09.2019 1 сотрудник переведен на полную ставку с начислением заработной платы 20000,00 рублей. Нарушения не выявлены, заработная плата соответствует уровню МРОТ утвержденному по РФ, увеличенной на районный коэффициент Центральных и Южных районах Красноярского края.

На заседание комиссии не пришли и не предоставили пояснения:

1. ООО ТД "СОНАТА"
2. ООО "АЛЬФА-С"
3. ООО "МАКС"
4. ООО "СВК"
5. ООО "ОПТОРГ"
6. ООО "АНКЛАВ"
7. ИП Турчак В.В.
8. ИП Турчак Н.М.
9. ИП Марьясова И.Е.

Колотилина О.В.: Так как у предпринимателей: Турчак В.В., Турчак Н.М., Марьясова И.Е. имеются несколько торговых точек, а численность сотрудников отсутствует, либо незначительная то усматриваются признаки привлечения граждан к работе без оформления трудовых отношений.

По второму вопросу:

Винокурова И.В.: КГКУ «ЦЗН г.Сосновоборск» организует профессиональное обучение и дополнительное профессиональное обучения граждан предпенсионного возраста. На 27 августа 2019 года в рамках реализации мероприятий по национальному проекту «Демография» регионального проекта «Старшее поколение» заключено контрактов на обучение лиц предпенсионного возраста - 29 человек на сумму 590 712, 00 рублей.

Приступило к обучению – 27 человек, из них 8 - незанятые, 19 - в трудовых отношениях.

Кассовые расходы (прошла оплата) на сумму 278 383,02 рублей, из них:

- на выплату стипендии 103383,02 руб.;
- на оплату обучения 175 000,00 руб.

М.А.Самойленко: В рамках плановых проверок, проводимых по лицензируемым видам деятельности в отношении осуществляющих их юридических лиц, индивидуальных предпринимателей по виду деятельности частных охранных служб прошу рассмотреть возможность включения в рабочую группу сотрудника Управления Вневедомственной Охраны Войск Национальной Гвардии Российской Федерации по Красноярскому краю.

Решили:

1. Для принятия мер прокурорского реагирования и информирования комиссии об их результатах направить в Прокуратуру г.Сосновоборска информацию о субъектах малого и среднего предпринимательства:

1. ООО ТД "СОНАТА"
2. ООО "АЛЬФА-С"
3. ООО "МАКС"
4. ООО "СВК"
5. ООО "ОПТОРГ"
6. ООО "АНКЛАВ"
7. ИП Турчак В.В.
8. ИП Турчак Н.М.
9. ИП Марьясова И.Е.

2. Межрайонной ИФНС России №26 по Красноярскому краю направить информационное письмо для включения в рабочую группу сотрудника Управления Вневедомственной Охраны Войск Национальной Гвардии Российской Федерации по Красноярскому краю.

3. Продолжить работу по снижению неформальной занятости с предоставлением ежемесячной и ежеквартальной отчетности в адрес Министерства экономического развития и инвестиционной политики Красноярского края.

4. Контрольно-надзорным органам при реализации своих мероприятий в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей обращать внимание на фактическое количество работников и законность оснований для осуществления ими трудовой деятельности. При выявлении случаев неформальной занятости представлять ежеквартальные отчеты с пояснительной запиской, в ходе каких мероприятий были выявлены нарушения.

5. Секретарю рабочей группы организовать предоставление ежемесячного отчета в адрес Агентства труда и занятости населения Красноярского края.

6. Секретарю рабочей группы организовать заседание рабочей группы по неформальной занятости в октябре 2019 года.

Ответственные: Межрайонной ИФНС России №26 по Красноярскому краю, филиал №2 ГУ- Красноярское региональное отделение ФСС РФ, Управления Пенсионного фонда РФ в г. Сосновоборске, КГКУ «ЦЗН г.Сосновоборск», Прокуратура г.Сосновоборска, УФМС г.Сосновоборска ОП МО МВД РФ «Березовская», отдел развития предпринимательства и труда УПЭР администрации города Сосновоборска.

Срок: постоянно.

Руководитель УПЭР администрации города



О.В. Колотилина

Секретарь рабочей группы



О.А. Парилова