

ПРОТОКОЛ № 4

Заседание рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы и повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды

26.04.2019, в 14-00

Присутствовали:

Заместитель председателя рабочей группы,
руководитель управления планирования и экономического
развития администрации города О.В. Колотилина

Главный специалист отдела развития
предпринимательства и труда УПЭР
администрации города, секретарь рабочей группы О.А. Парилова

Члены комиссии:

Руководитель финансового управления
администрации города М.Н. Егорова

Начальник Управления
Пенсионного фонда РФ в г. Сосновоборске С.В. Шилова

Главный специалист – уполномоченный Филиала № 2 ГУ
Красноярского регионального отделения ФСС РФ О.Н. Козина

Директор КГКУ «Центр занятости
населения г.Сосновоборска» И.В. Винокурова

Повестка заседания:

1. Рассмотрение информации на основании ежемесячного мониторинга предприятий и индивидуальных предпринимателей по виду экономической деятельности и сверки численности работников для улучшения результатов работы и достижения контрольного показателя в 2019 году:

1. ООО «Тунз» ИНН 2465287695
2. ООО «Фарина» ИНН 2465322540
3. ООО «Калабан» ИНН 2465133039
4. ООО «Варадон» ИНН 2465320110
5. ООО «Миного» ИНН 2465133060
6. ООО «Гурман» ИНН 2465322678
7. ООО «Нилус» ИНН 2465262235
8. ООО «Карбина» ИНН 2465287624
9. ООО «Лабрак» ИНН 2465315416
10. ООО «Исток» ИНН 2465162946
11. ООО «Росомаха» ИНН 2465152666
12. ООО «Инфинити» ИНН 2464262240
13. ООО «Градъ» ИНН 2465278958
14. ООО «Кураж» ИНН 2465158065
15. ООО «Алкоопт» ИНН 2463254694

Докладчики:

ИФНС России №26 по Красноярскому краю,
Филиал №2 ГУ – Красноярское региональное отделение ФСС РФ,
Пенсионный фонд РФ в г. Сосновоборске.

2. О мероприятиях, направленных на сохранение и развитие занятости граждан предпенсионного возраста. Организация профессионального обучения и дополнительного

обучения лиц предпенсионного возраста. Сведения о реализации мероприятий по обучению лиц предпенсионного возраста.

Докладчик: КГКУ «ЦЗН г.Сосновоборска»

Вступительное слово: заместитель председателя рабочей группы по неформальной занятости, О.В. Колотилина.

По первому вопросу:

Колотилина О.В.: В соответствии с Порядком информационного межведомственного взаимодействия при организации работы по выявлению и снижению неформальной занятости на территории города Сосновоборска ежемесячно проводится мониторинг предприятий по виду экономической деятельности. Межрайонной ИФНС России №26 по Красноярскому краю представлена информация о работодателях допускающих нарушения трудовых прав работников, в части начисления заработной платы ниже МРОТ, утвержденного на территории Красноярского края, за 1 квартал 2019 года. По итогам мониторинга 15 субъектам малого и среднего предпринимательства направлены информационные письма.

1. ООО «Минога», ИНН 2465133060, дата регистрации 02.10.2015, вид деятельности «Торговля розничная напитками в специализированных магазинах». Постановка обособленных подразделений по адресам: г.Сосновоборск, ул.Юности 3,2,1 с 31.07.2017, ул.Юности д.35 кв.158 с 24.08.2018, ул.Весенняя д.8 кв.1 с 08.05.2018. Адрес юридического лица: 660111,г.Красноярск, ул.Пограничников, 28, литера А2, мансарда, помещение 3, комната 15. Наемные работники по данным Межрайонная ИФНС России №26 по Красноярскому краю на 03.04.2019 отсутствуют. Расчет по 6НДФЛ не представляют.

2. ООО «Калабан», ИНН 2465133039, дата регистрации 02.10.2015, вид деятельности «Торговля розничная напитками в специализированных магазинах». Постановка обособленных подразделений по адресам: г.Сосновоборск, ул.Энтузиастов д.5 кв.1 с 11.11.2015, ул.Ленинского Комсомола, д.5 кв.12 с 02.06.2017, ул.Труда, 19 с 11.03.2016. Адрес юридического лица: 660111, г.Красноярск, ул.Пограничников, 28, литера А2, мансарда, помещение 3, комната 12. Наемные работники по данным Межрайонная ИФНС России №26 по Красноярскому краю на 03.04.2019 отсутствуют. Расчет по 6НДФЛ не представляют.

На заседании рабочей группы присутствовал представитель ООО «Калабан» и ООО «Минога» (по доверенностям №02-08/19 и №08-30/19) Анчугова О.А.

Анчугова О.А.: Реализация крепких алкогольных напитков осуществляется сторонними работниками по совместительству, так как на данных торговых площадях параллельно производится продажа продовольственными товарами другими ИП. Представлены документы:

- штатное расписание ООО «Минога», утвержденное с 01.04.2019, из которого следует, что на 5 торговых точек в штатном расписании имеются всего 2 вакансии продавца каждая по 0,125 ставки, копии трудовых договоров предоставлены не были;

- штатное расписание ООО «Калабан» с 01.04.2019, утвержденное с 01.04.2019, из которого следует, что на 3 торговые точки в штатном расписании имеются 3 вакансии продавца каждая по 0,125 ставки, копии трудовых договоров предоставлены не были.

Колотилина О.В.: Согласно ст. 16 Федерального закона № 171-ФЗ «О государственном регулировании производства и оборота этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции и об ограничении потребления (распития) алкогольной продукции» организации осуществляющие розничную продажу алкогольной продукции (за исключением пива, пивных напитков, сидра, пуаре, медовухи) в городских населенных пунктах, должны иметь для таких целей в собственности, хозяйственном ведении или аренде (не менее года), стационарные торговые объекты и складские помещения общей площадью не менее 50 кв. м. по каждому месту обособленного подразделения, в котором осуществляется розничная продажа алкогольной продукции. Согласно пояснениям на торговых точках отсутствуют продавцы, которые должны состоять с работодателями ООО «Калабан» и ООО «Минога» в трудовых отношениях, как осуществляется продажа алкоголя без наличия продавца? Перечисленные торговые точки постоянно открыты и продажа осуществляется.

Анчугова О.А.: На сегодняшний день вакансии продавцов открыты.

Винокурова И.Б.: В соответствии с пунктами 2 и 3 статьи 25 Закона РФ от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели обязаны сообщать в Центры занятости населения, по территориальному признаку следующие сведения:

1. О принятии решения о ликвидации организации, сокращении численности или штата работников организации – за 2 месяца до начала проведения мероприятий, связанных с увольнением работников, а в случае массового увольнения работников – за 3 месяца до начала данного мероприятия.

2. О принятии решения о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также о приостановке производства – в течение 3-х рабочих дней после принятия соответствующего решения.

3. О принятии решения о применении в отношении данной организации процедуры о несостоятельности (банкротстве) – ежемесячно.

4. О наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов, а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов – ежемесячно.

При нарушении работодателями сроков представления в Центр занятости населения вышеперечисленных сведений или несвоевременного представления Центру занятости населения сведений, а равно представление таких сведений в неполном объеме, влечет наложение административного штрафа на должностных лиц – от 300 до 500 рублей; на юридических лиц – от 5000 до 50000 рублей.

Колотилина О.В.: Из предоставленных документов и пояснений ООО «Минога», ООО «Калабан» наблюдается несоблюдение требований трудового законодательства и нарушение лицензионных требований розничной продажи алкогольной продукции. Доводим до вашего сведения, что предоставленная Вами информация будет передана в контрольно-надзорные органы.

3. ООО «Алкоопт», ИНН 2463254694, дата постановки 07.04.2014, вид деятельности - торговля розничная алкогольными напитками, включая пиво, в специализированных магазинах. Постановка обособленного подразделения по адресу: г.Сосновоборск, ул.Весенняя, 18Б с 28.03.2017, отчетность по форме 6НДФЛ не представлена. Представлены пояснения, из которых следует, что численность по головной организации составляет 5 человек, по обособленным подразделениям компания не является налоговым агентом по НДФЛ, реализация товара проводится по договору оказания услуг аутсорсинга.

В отделе контроля в сфере оборота алкогольной продукцией Министерства сельского хозяйства и торговли Красноярского края пояснили, что реализация товара не может проводиться по договору оказания услуг аутсорсинга, только по трудовому договору. Данные пояснения также будут переданы в контрольно-надзорные органы.

На заседание не пришли и не предоставили пояснения:

4. ООО «Туна» ИНН 2465287695
5. ООО «Фарина» ИНН 2465322540
6. ООО «Варадон» ИНН 2465320110
7. ООО «Гурман» ИНН 2465322678
8. ООО «Нилус» ИНН 2465262235
9. ООО «Карбича» ИНН 2465287624
10. ООО «Лабрак» ИНН 2465315416
11. ООО «Изюм» ИНН 2465162946
12. ООО «Росомаха» ИНН 2465152666
13. ООО «Инфинити» ИНН 2464262240
14. ООО «Градъ» ИНН 2465278958
15. ООО «Кураж» ИНН 2465158065

По второму вопросу:

Винокурова И.В.: КГКУ «ЦЗН г.Сосновоборск» организует профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образования граждан предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография». Н 26.04.2019 обучение проходят 10 граждан предпенсионного возраста, их них:

- по программе профессиональной подготовки – 4 человека по специальности «охранник 6 разряда»;

- по программе дополнительного профессиональной подготовки – 5 человека по специальности «педагогика и психология в дошкольном образовании»;

- по программе профессиональной подготовки – 1 человек по специальности «переподготовка водителей транспортных средств с категории С на категорию Д».

Парилова О.А.: В рамках национального проекта «Демография» Правительство Красноярского края направило письмо от 01.04.2019 №6-03822 «Об обучении лиц предпенсионного возраста» о необходимости предоставлении ежемесячно сведений до 5 числа на адрес электронной почты.

Винокурова И.В.: КГКУ «ЦЗН г.Сосновоборск» обязуется до 30 числа каждого месяца направлять необходимые сведения для предоставления отчета.

Решили:

1. Для принятия мер прокурорского реагирования и информирования комиссии об их результатах направить в Прокуратуру г.Сосновоборска информацию о субъектах малого и среднего предпринимательства, которые не пришли и не предоставили пояснения на заседание рабочей группы.

2. Для проведения государственного надзора и контроля по соблюдению трудового законодательства направить в Государственную инспекцию труда по Красноярскому краю информацию о субъектах малого и среднего предпринимательства, которые не заключили трудовые договора, выплачивают заработную плату ниже МРОТ установленного по Красноярскому краю:

1. ООО «Туна» ИНН 2465287695
2. ООО «Фарина» ИНН 2465322540
3. ООО «Калабан» ИНН 2465133039
4. ООО «Варадон» ИНН 2465320110
5. ООО «Минога» ИНН 2465133060
6. ООО «Гурман» ИНН 2465322678
7. ООО «Нилус» ИНН 2465262235
8. ООО «Карбина» ИНН 2465287624
9. ООО «Лабряк» ИНН 2465315416
10. ООО «Изюм» ИНН 2465162946
11. ООО «Росомаха» ИНН 2465152666
12. ООО «Инфинити» ИНН 2464262240
13. ООО «Градъ» ИНН 2465278958
14. ООО «Кураж» ИНН 2465158065
15. ООО «Алкоопт» ИНН 2463254694

3. Для проведения лицензионного контроля за розничной продажей алкогольной продукции и за соблюдением обязательных требований к розничной продаже алкогольной продукции направить информацию о субъектах малого и среднего предпринимательства в отдел контроля в сфере оборота алкогольной продукцией Министерства сельского хозяйства и торговли Красноярского края.

1. ООО «Туна» ИНН 2465287695
2. ООО «Фарина» ИНН 2465322540
3. ООО «Калабан» ИНН 2465133039
4. ООО «Варадон» ИНН 2465320110
5. ООО «Минога» ИНН 2465133060
6. ООО «Гурман» ИНН 2465322678
7. ООО «Нилус» ИНН 2465262235
8. ООО «Карбина» ИНН 2465287624
9. ООО «Лабряк» ИНН 2465315416
10. ООО «Изюм» ИНН 2465162946
11. ООО «Росомаха» ИНН 2465152666
12. ООО «Инфинити» ИНН 2464262240
13. ООО «Градъ» ИНН 2465278958
14. ООО «Кураж» ИНН 2465158065
15. ООО «Алкоопт» ИНН 2463254694

4. КГКУ «ЦЗН г.Сосновоборск» до 30 числа каждого месяца предоставлять сведения о реализации мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста.

5. Секретарю рабочей группы организовать предоставление ежемесячного отчета в адрес Агентства труда и занятости населения Красноярского края.

6. Продолжить работу по снижению неформальной занятости с предоставлением ежелектрудной отчетности в адрес Министерства экономического развития и инвестиционной политики Красноярского края.

7. Контрольно-надзорным органам при реализации своих мероприятий в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей обращать внимание на фактическое количество работников и законность оснований для осуществления ими трудовой деятельности. При выявлении случаев неформальной занятости представлять ежеквартальные отчеты с пояснительной запиской, в ходе каких мероприятий были выявлены нарушения.

6. Секретарю рабочей группы организовать заседание рабочей группы по неформальной занятости в мае 2019 года.

Ответственные: Межрайонной ИФНС России №26 по Красноярскому краю, филиал №2 ГУ- Красноярское региональное отделение ФСС РФ, Управления Пенсионного фонда РФ в г. Сосновоборске, КГКУ «ЦЗН г.Сосновоборск», Прокуратура г.Сосновоборска, УФМС г.Сосновоборска ОП МО МВД РФ «Березовская», отдел развития предпринимательства и труда УПЭР администрации города Сосновоборска.

Срок: постоянно.

Заместитель председателя рабочей группы,
руководитель УПЭР администрации города



О.В. Колотилина

Секретарь рабочей группы



О.А. Парилова