ПРОТОКОЛ № 2

Заседание рабочей группы
по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы и повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды

21.02.2019, в 14-00

Заместитель председателя рабочей группы, руководитель управления планирования и экономического развития администрации города — О.В. Колотилина

Главный специалист отдела развития предпринимательства и труда УПЭР администрации города, секретарь рабочей группы — О.А. Парилова

Присутствовали:

Руководитель финансового управления администрации города — М.Н. Егорова

Начальник Управления Пенсионного фонда РФ в г. Сосновоборске — С.В. Шилова

Главный специалист-ревизор отдела проверок Филиала № 2 ГУ Красноярского регионального отделения ФСС РФ — Н.Ю. Петрова

Налоговый инспектор Межрайонной ИФНС России №26 по Красноярскому краю — Т.Н. Шелепнева

Директор КГКУ «Центр занятости населения г.Сосновоборска» — И.В. Винокурова

ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ

Повестка заседания:

1. Рассмотрение информации на основании ежемесячного мониторинга предприятий и индивидуальных предпринимателей по виду экономической деятельности и сверки численности работников для улучшения результатов работы и достижения контрольного показателя в 2019 году:
   1. ИП Сапега А.Г.
   2. ИП Комарова Н.П.
   3. ИП Мочалов А.Н.
   4. ИП Тимофеев Н.В.
   5. ИП Козлова Т.А.
   6. ИП Мальцева С.М.

   Докладчики: ИФНС России №26 по Красноярскому краю, Филиал №2 ГУ – Красноярское региональное отделение ФСС РФ, Пенсионный фонд РФ в г. Сосновоборске.
2. О мероприятиях, направленных на сохранение и развитие занятости граждан предпенсионного возраста. Организация профессионального обучения и дополнительного обучения лиц предпенсионного возраста.

   Докладчик: Директор КГКУ «ЦЗН г.Сосновоборска» Винокурова И.В.

Вступительное слово: заместитель председателя комиссии, О.В. Колотилина.

По первому вопросу:

Парилова О.А.: В соответствии с Порядком информационного межведомственного взаимодействия при организации работы по выявлению и снижению неформальной занятости на территории г.Сосновоборска ежемесячно проводится мониторинг предприятий по виду экономической деятельности и сверка численности в системе обязательного пенсионного страхования. По итогам мониторинга направлены информационные письма с приглашением на заседание рабочей группы работодателям, допускающие нарушения трудовых прав работников. На заседание рабочей группы приглашены 6 субъектов малого и среднего предпринимательства.

На комиссию предоставили пояснения:

1. ИП Комарова Надежда Петровна, ИНН 245800233205, основной вид деятельности - торговля розничная прочая в неспециализированных магазинах, деятельность осуществляется по адресу: г.Сосновоборск, ул. Энтузиастов, 5 торговая точка в магазине «Престиж» и ул. Юности, 53 магазин «Два козерога». Численность работников в 2018 году составляла 5 человек, принятых на неполную ставку. Заработная плата выплачивалась за фактически отработанное время. С 01.02.2019 на основании приказа №1 внесены изменения в штатное расписание с повышением заработной платы до 19 000,00 рублей и увеличением количества работников до 6 человек. С 01.02.2019 приняты 2 продавца на 0,5 ставки. Прилагаются копии документов: штатное расписание, трудовые договора, дополнительные соглашения к трудовым договорам, расчетные ведомости.

2. ИП Мальцева Светлана Михайловна, ИНН 245800171894, основной вид деятельности - торговля розничная прочая в неспециализированных магазинах, деятельность осуществляется по адресу: г.Сосновоборск, ул. Новоселов, 8 торговая точка в магазине «Детская одежда». Согласно пояснительной записке на 31.12.2018 в штате числится 1 сотрудник, принятый на неполную ставку. Заработная плата выплачивается за фактически отработанное время. Прилагаются копии документов: штатное расписание, трудовые договора, дополнительные соглашения к трудовым договорам, расчетные ведомости.

3. ИП Козлова Татьяна Александровна, ИНН 245800233205, основной вид деятельности - торговля розничная прочая в неспециализированных магазинах, деятельность осуществляется по адресу: п.Бархатово, ул. Гагарина, 5б, точка в магазине «Продуктовый». На 31.12.2018 в штате числилось 5 сотрудников, принятых на 0,5 ставки в должности продавца. Заработная плата выплачивается за фактически отработанное время. Прилагаются копии документов: штатное расписание, трудовые договора, дополнительные соглашения к трудовым договорам.

4. ИП Тимофеев Н.В., ИНН 242000853229, основной вид деятельности - торговля розничная прочая в неспециализированных магазинах, деятельность осуществляется по адресу: г.Сосновоборск, ул. Мира, 5, магазин «Домовёнок». В штате числился 1 сотрудник, принятый на 0,5 ставки, в должности продавца. В связи с переходом на беспрерывный режим работы магазина с 01.02.2019 года в штате числятся 2 сотрудника, принятых на полную ставку. Прилагаются копии документов: штатное расписание, трудовые договора, дополнительные соглашения к трудовым договорам, приказ об изменении режима рабочего времени.

На комиссию не пришли и не предоставили пояснения:

1. ИП Сапега А.Г.,
2. ИП Мочалов А.Н.

По второму вопросу:

Винокурова И.В.: В целях реализации мер, направленных на обеспечение занятости граждан предпенсионного возраста, 02.11.2018 в Правительстве Красноярского края состоялось заседание межведомственной комиссии по подготовке предложений по осуществлению государственной политики в области оплаты труда. В КГКУ «Центр занятости населения г.Сосновоборска» работает консультационный пункт для граждан предпенсионного возраста.

Во исполнение решений межведомственной комиссии:

1. Провели мониторинг численности работающих граждан предпенсионного возраста, а также мониторинг обращений граждан предпенсионного возраста в центр занятости населения города для содействия в трудоустройстве. На данный момент обратилось 8 граждан предпенсионного возраста.
2. Проводится адресная работа с гражданами предпенсионного возраста и принятие превентивных мер по содействию в трудоустройстве незанятых граждан предпенсионного возраста.

3. Оказывается практическая помощь гражданам предпенсионного возраста, обратившимся в центр занятости населения для получения государственных услуг, в части регистрации на портале «Работа в России», составления и размещения резюме.

4. Взаимодействуем с муниципальными рабочими группами и непосредственно с работодателями по перечню предприятий (организаций), доведенному Пенсионным Фондом РФ.

5. Были сформированы списки работодателей (из числа доведенных Пенсионным Фондом РФ), все представили информацию о гражданах предпенсионного возраста, достигающих в 2019 году 60 лет – мужчины, 55 лет – женщины и осуществляющих трудовую деятельность у данных работодателей (в 48 предприятиях 77 работников предпенсионного возраста).

6. Организована адресная работа с работодателями по информированию о возможности участия в мероприятиях по обучению работников – лиц предпенсионного возраста.

7. Определены на территории работодатели, готовые на начальном этапе стать участниками мероприятий по обучению лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях (Дом ребенка и МАУ «КЦСОН». 2 человека: менеджер по персоналу, специалист по социальной работе).

Решили:

1. Для принятия мер прокурорского реагирования и информирования комиссии об их результатах направить в Прокуратуру г.Сосновоборска информациею о субъектах малого и среднего предпринимательства которые не пришли и не предоставили пояснения на заседание рабочей группы:

1. ИП Сапега А.Г., ИНН 245800148616, торговые точки по адресу: г.Сосновоборск, ул. Энтузиастов , 5 и ул. Юности, 35. По данным ИФНС средняя заработная плата за 4 квартал 2018 года составила 11 000,00 рублей при средней численности 8 человек.

2. ИП Мочалов А.Н., ИНН 245801656771, торговые точки по адресу: г.Сосновоборск, ул. ул. Юности, 17. По данным ИФНС средняя заработная плата за 4 квартал 2018 года составила 13 000,00 рублей при средней численности 3 человека.

2. Продолжить работу по снижению неформальной занятости с предоставлением ежедекадной отчетности в адрес Министерства экономического развития и инвестиционной политики Красноярского края.

3. Контрольно-надзорным органам при реализации своих мероприятий в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей обращать внимание на фактическое количество работников и законность оснований для осуществления ими трудовой деятельности. При выявлении случаев неформальной занятости представлять ежеквартальные отчеты с пояснительной запиской, в ходе каких мероприятий были выявлены нарушения.

4. Секретарю рабочей группы организовать заседание рабочей группы по неформальной занятости в марте 2019 года.

Ответственные: Межрайонной ИФНС России №26 по Красноярскому краю, филиал №2 ГУ- Красноярское региональное отделение ФСС РФ, Управления Пенсионного фонда РФ в г. Сосновоборске, Прокуратура г.Сосновоборска, УФМС г.Сосновоборска ОП МО МВД РФ «Березовская», отдел развития предпринимательства и труда УПЭР администрации города Сосновоборска.

Срок: постоянно.

Заместитель председателя рабочей группы,
руководитель УПЭР администрации города — О.В. Колотилина

Секретарь рабочей группы — О.А. Парилова