

ПРОТОКОЛ № 12
заседания рабочей группы по снижению неформальной занятости,
легализации «серой» заработной платы и повышению собираемости
страховых взносов во внебюджетные фонды
(в заочной форме)

01.12.2021

г. Сосновоборск

Состав рабочей группы: приведен в приложении к настоящему протоколу.

Повестка заседания:

1. Проведение анализа информации по вопросу снижения неформальной занятости за октябрь 2021 года деятельности хозяйствующего субъекта (работодателя), поступившей из Межрайонной ИФНС России № 26 по Красноярскому краю, в целях выявления возможного применения им неформальной занятости.

2. Утверждение планов мероприятий по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды на территории города Сосновоборска на 2022 год.

По первому вопросу:

В соответствии с примерным порядком информационного межведомственного взаимодействия при проведении работы по выявлению и снижению неформальной занятости в Красноярском крае, утвержденным заместителем председателя Правительства Красноярского края С.В. Верещагиным 23.09.2020 (далее – Порядок), Межрайонной ИФНС России № 26 по Красноярскому краю предоставлена информация о проделанной работе в отношении работодателей (индивидуальных предпринимателей и организациях) по снижению неформальной занятости на территории города Сосновоборска (письмо от 17.11.2021 № 2.10-05/01/14125) для рассмотрения на заседании рабочей группы.

В результате оперативной проверки ИП Мамедова Элмана Халай-оглы ИНН 240800012616, (вид деятельности: 47.11 торговля розничная, преимущественно пищевыми продуктами, включая напитки и табачные изделия в неспециализированных магазинах) осуществляющему деятельность по адресу: г. Сосновоборск, ул. Энтузиастов д. 24 помещение 1, магазин «Янтарь» выявлен 1 работник, допущенный к работе в отсутствие оформленных надлежащим образом трудовых отношений. Трудовые отношения с ним оформлены.

По второму вопросу:

Проекты Планов мероприятий по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды на территории города Сосновоборска на 2022 год разработаны в соответствии с Порядком и в целях обеспечения информационного взаимодействия участников Рабочей группы.

РЕШИЛИ:

1. Для принятия мер прокурорского реагирования и информирования об их результатах направить в Прокуратуру г. Сосновоборска информацию об ИП Мамедове Э.Х., который допустил к работе сотрудника без оформления с ним трудовых отношений.

Ответственный: Литвиненко Л.В.

Срок исполнения: до 06.12.2021

2. Утвердить план мероприятий, план контрольных мероприятий по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды на территории города Сосновоборска на 2022 год.

3. Межрайонной ИФНС России № 26 по Красноярскому краю направить в Рабочую группу перечни хозяйствующих субъектов (с указанием наименования, ИНН, контактных данных, в т.ч. юридических адресов):

- перечень хозяйствующих субъектов (работодателей), выплачивающих заработную плату ниже величины прожиточного минимума или минимального размера оплаты труда;

- перечень хозяйствующих субъектов (работодателей), снизивших численность работников в течение отчетного периода более чем на 30 % по сравнению с предыдущим отчетным периодом;

- перечень хозяйствующих субъектов (работодателей) розничной торговли, у которых согласно представленной отчетности численность работников меньше количества торговых мест (количества зарегистрированной контрольно-кассовой техники), либо наемные работники отсутствуют;

- перечень хозяйствующих субъектов (работодателей), у которых согласно представленной отчетности численность работников меньше количества транспортных средств (грузовых автомобилей, автобусов, такси), используемых в хозяйственной деятельности, либо наемные работники отсутствуют;

- перечень хозяйствующих субъектов (работодателей), ведущих хозяйственную деятельность (представляющих «ненулевую» отчетность по налогу на доходы физических лиц и/или по другим налогам), но представляющих «нулевую» отчетность (либо не отчитывающихся) по страховым взносам и/или налогу на доходы физических лиц (по форме № 4 приложения к Порядку).

Ответственный: Шелепнева Т.Н.

Срок: до 20.01.2022г. и далее постоянно, но не реже 1 раза в квартал.

4. Филиалу № 3 ГУ - Красноярское региональное отделение ФСС РФ направить в Рабочую группу сведения о работодателях в отношении которых имеется информация о подмене трудовых отношений гражданско-правовыми.

Ответственный: Швецов М.Г.

Срок: до 20.01.2022г. и далее по мере выявления.

5. КГКУ «Центр занятости населения г. Сосновоборска» направить в Рабочую группу информацию о ходе выполнения мероприятий, направленных на сохранение и развитие занятости граждан предпенсионного возраста по итогам 2021 года.

Ответственный: Винокурова И.В.

Срок: до 20.01.2022г.

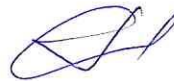
Приложение является неотъемлемой частью настоящего протокола:

приложение №1 «Состав рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы и повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды» на 1 л. в 1 экз.;

приложение №2 «Проект плана мероприятий по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды на территории города Сосновоборска на 2022 год» на 3 л. в 1 экз.;

приложение №3 «Проект плана контрольных мероприятий по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды на территории города Сосновоборска на 2022 год» на 1 л. в 1 экз.

Председатель рабочей группы



Е.О. Романенко

Секретарь рабочей группы



Л.В. Литвиненко

Приложение
к протоколу заседания
рабочей группы по снижению неформальной
занятости, легализации «серой» заработной
платы и повышению собираемости страховых
взносов во внебюджетные фонды
от 01.12.2021 № 12

**Состав рабочей группы
по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной
платы и повышению собираемости страховых взносов
во внебюджетные фонды**

Романенко Екатерина Олеговна	заместитель Главы города по социальным вопросам, председатель рабочей группы
Малышева Елена Алексеевна	руководитель управления планирования и экономического развития администрации города, заместитель председателя рабочей группы
Литвиненко Лариса Владимировна	главный специалист отдела развития предпринимательства и труда управления планирования и экономического развития администрации города, секретарь рабочей группы
Члены рабочей группы:	
Елисеева Ольга Федоровна	руководитель финансового управления администрации города (лицо его замещающее)
Шилова Светлана Владимировна	заместитель начальника Управления организации работы КС Отделения ПФР по Красноярскому краю – руководитель Клиентской службы в г. Сосновоборске
Швецов Михаил Геннадьевич	директор Филиала № 3 ГУ - Красноярское региональное отделение ФСС РФ
Шилова Инесса Александровна	главный специалист – уполномоченный Филиала № 3 ГУ - Красноярское региональное отделение ФСС РФ
Шелепнева Татьяна Николаевна	налоговый инспектор Межрайонной ИФНС России № 26 по Красноярскому краю
Винокурова Ильяна Витальевна	директор КГКУ «Центр занятости населения г. Сосновоборска
Строева Наталья Федоровна	специалист-эксперт Отделения по вопросам миграции отдела полиции межмуниципального отдела МВД России "Березовский"
Слюсарь Алексей Сергеевич	инспектор отделения лицензионно-разрешительной работы, капитан полиции Управления Росгвардии по Красноярскому краю

Согласовано:
Председатель рабочей группы по
снижению неформальной занятости


Е.О. Романенко

ПЛАН
контрольных мероприятий по снижению неформальной занятости, легализации
«серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во
внебюджетные фонды на территории города Сосновоборска на 2022 год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1.	Анализ информации по выявленным нарушителям, выплачивающим заработную плату ниже уровня МРОТ, рассмотренным в предыдущем отчетном периоде	ежеквартально	Отдел развития предпринимательства и труда УПЭР
2.	Обмен информацией по выявленным нарушениям с целью подтверждения увеличения заработной платы до уровня МРОТ для повышения собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды	ежеквартально	Отдел развития предпринимательства и труда УПЭР УПФ РФ в г. Сосновоборске Филиал 2 ГУ-КРО ФСС РФ Межрайонная ИФНС России № 26 по Красноярскому краю
3.	Направление писем - уведомлений работодателям, выявленных в процессе реализации контрольных мероприятий о приглашении на заседание рабочей группы	не реже 1 раза месяц	Отдел развития предпринимательства и труда УПЭР
4.	Заслушивание на заседаниях рабочей группы работодателей, выявленных в процессе реализации контрольных мероприятий	ежеквартально	Члены рабочей группы
5.	Анализ результатов проведенной работы	ежеквартально	Отдел развития предпринимательства и труда УПЭР
6.	Отчеты в Министерство экономики и регионального развития Красноярского края по результатам анализа работы	ежемесячно	Отдел развития предпринимательства и труда УПЭР
7.	Размещение информации об итогах проведенных контрольных мероприятий в средствах массовой информации и в открытом доступе на официальном сайте администрации города	ежеквартально	Отдел развития предпринимательства и труда УПЭР

ПЛАН

мероприятий по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды на территории города Сосновоборска (далее – Рабочая группа) на 2022 год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1.	Проведение заседаний Рабочей группы для подведения итогов постоянного межведомственного взаимодействия на территории города Сосновоборска.	ежемесячно	Участники Рабочей группы
2.	Проведение информационно-разъяснительной, просветительской работы о последствиях неформальной занятости и в целях повышения правовой грамотности населения, в т.ч.: - о недопустимости применения неформальных трудовых отношений с работниками как средства получения конкурентных преимуществ нечестным путём; - о негативных последствиях осуществления трудовой деятельности без оформления трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством и получения заработной платы в размере, не соответствующем указанному в трудовом договоре («серая» заработная плата); - о мерах ответственности за использование труда работников без оформления с ними трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством и других нарушениях трудового законодательства.	на постоянной основе	Участники Рабочей группы
3.	Обеспечение функционирования «горячей линии» для приема обращений населения по вопросам неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы.	на постоянной основе	Отдел развития предпринимательства и труда УПЭР администрации города Сосновоборска
4.	Направление в администрацию города для рассмотрения на заседаниях Рабочей группы информации о работодателях, заявляющих вакансии с размером заработной платы ниже установленных минимумов или закрывающих вакансии без указания причины (особенно периодические вакансии, заявляемые одним и тем же работодателем).	по мере выявления	КГКУ «Центр занятости населения г. Сосновоборска»
5.	Направление в администрацию города для рассмотрения Рабочей группы перечней хозяйствующих субъектов (с указанием наименования, ИНН, контактных данных, в т.ч. юридических адресов): - перечень хозяйствующих субъектов (работодателей), выплачивающих заработную плату ниже величины прожиточного минимума или минимального размера оплаты труда; - перечень хозяйствующих субъектов (работодателей), снизивших численность работников в течение отчетного периода более чем на 30 % по сравнению с предыдущим отчетным периодом; - перечень хозяйствующих субъектов (работодателей) розничной торговли, у которых согласно представленной отчетности численность работников меньше количества торговых	на постоянной основе, но не реже 1 раза в квартал	Межрайонная ИФНС России № 26 по Красноярскому краю

	<p>согласно представленной отчетности численность работников меньше количества торговых мест (количества зарегистрированной контрольно-кассовой техники), либо наемные работники отсутствуют;</p> <p>- перечень хозяйствующих субъектов (работодателей), у которых согласно представленной отчетности численность работников меньше количества транспортных средств (грузовых автомобилей, автобусов, такси), используемых в хозяйственной деятельности, либо наемные работники отсутствуют;</p> <p>- перечень хозяйствующих субъектов (работодателей), ведущих хозяйственную деятельность (представляющих «ненулевую» отчетность по налогу на доходы физических лиц и/или по другим налогам), но представляющих «нулевую» отчетность (либо не отчитывающихся) по страховым взносам и/или налогу на доходы физических лиц .</p>		
6.	<p>Направление в администрацию города для рассмотрения на заседаниях Рабочей группы информации о фактах отсутствия на индивидуальных лицевых счетах застрахованных лиц сведений о подтверждении трудового стажа по работодателям.</p>	по мере выявления	Управление Пенсионного фонда РФ в Березовском районе Красноярского края
7.	<p>Направление в администрацию города для рассмотрения на заседаниях Рабочей группы сведений о работодателях в отношении которых имеется информация о подмене трудовых отношений гражданско-правовыми.</p>	по мере выявления	Филиал № 3 ГУ - Красноярское региональное отделение ФСС РФ
8.	<p>По мере выявления фактов осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами, имеющими законные основания для работы, но в отношении которых отсутствуют уведомления о заключении трудовых договоров либо гражданско-правовых договоров, проводить проверку на предмет их наличия и направлять в администрацию города для рассмотрения на заседаниях Рабочей группы информацию о хозяйствующих субъектах (работодателях), не заключивших договоры с иностранными гражданами.</p>	по мере выявления	Отделение по вопросам миграции отдела полиции межмуниципального отдела МВД России «Березовский»
9.	<p>В целях установления фактов, указывающих на признаки заключения фиктивных трудовых договоров или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) с иностранными работниками Отделению по вопросам миграции отдела полиции межмуниципального отдела МВД России «Березовский» осуществлять обмен сведениями с ИФНС России № 26 по Красноярскому краю и Государственной инспекцией труда в Красноярском крае. По результатам проведения контрольно-надзорных мероприятий направлять в администрацию города для рассмотрения на заседаниях Рабочей группы информацию о таких подтвержденных фактах.</p>	на постоянной основе	Отделение по вопросам миграции отдела полиции межмуниципального отдела МВД России «Березовский»
10.	<p>Направление информации на заседание Рабочей группы о ходе выполнения мероприятий, направленных на сохранение и развитие занятости граждан предпенсионного возраста.</p>	не реже 1 раза в квартал	КГКУ «Центр занятости населения г.Сосновоборска»
11.	<p>Предоставление в государственную инспекцию труда в Красноярском крае и прокуратуру города Сосновоборска перечня хозяйствующих субъектов с признаками неформальной занятости для подтверждения фактов неформальной занятости и принятия соответствующих мер в рамках имеющихся полномочий.</p>	ежемесячно	Отдел развития предпринимательства и труда УПЭР администрации города
12.	<p>Предоставление отчета по мониторингу результатов работы по снижению неформальной занятости в министерство экономики и регионального развития Красноярского края.</p>	ежемесячно	Отдел развития предпринимательства и труда УПЭР администрации города

13.	<p>Постоянное межведомственное взаимодействие, в т.ч. информационный обмен в целях выявления и снижения неформальной занятости в порядке и на условиях, определяемых решениями, принимаемыми на заседаниях Рабочей группы.</p>	на постоянной основе	Участники Рабочей группы
14.	<p>Проведение контрольно-надзорных мероприятий с целью выявления лиц с неоформленными трудовыми отношениями и принятие необходимых мер для побуждения к заключению трудовых договоров (в рамках реализации своих полномочий).</p>	на постоянной основе	<ul style="list-style-type: none"> - Межрайонная ИФНС России № 26 по Красноярскому краю - Управление Пенсионного фонда РФ в Березовском районе Красноярского края - Филиал № 3 ГУ - Красноярское региональное отделение ФСС РФ - Отделение по вопросам миграции отдела полиции межмуниципального отдела МВД России «Березовский» - Прокуратура г.Сосновоборска
15.	<p>Рабочей группе:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) установить порядок и график информационно-разъяснительной работы по снижению неформальной занятости; 2) определить отрасли (виды экономической деятельности), для которых наиболее характерно наличие неформальных трудовых отношений («группы риска»); 3) определить порядок работы по выявлению хозяйствующих субъектов (работодателей), в том числе в части: <ul style="list-style-type: none"> - анализа деятельности хозяйствующих субъектов на предмет соответствия заявляемой численности работников фактически выполняемым объемам работ; - анализа деятельности хозяйствующих субъектов (работодателей); - анализа информации, получаемой от отраслевых ведомств и контрольных органов края в рамках информационного взаимодействия; 4) выработать порядок действий в рамках имеющихся полномочий в отношении хозяйствующих субъектов (работодателей) «группы риска» (механизмы получения информации об объемах работ (услуг, товаров), о среднесписочном и фактическом количестве работников, их официальном трудоустройстве и уровне заработной платы; рассмотрение на заседаниях Рабочих групп; подготовка и направление информации в контрольные органы края для принятия ими соответствующих мер; иное). 	до 15 февраля 2022 года	Участники Рабочей группы

Согласовано:

Заместитель председателя Рабочей группы _____



Е.А. Мальшева