

ПЛАН

мероприятий по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды на территории города Сосновоборска (далее – Рабочая группа) на 2022 год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1.	Проведение заседаний Рабочей группы для подведения итогов постоянного межведомственного взаимодействия на территории города Сосновоборска.	ежемесячно	Участники Рабочей группы
2.	Проведение информационно-разъяснительной, просветительской работы о последствиях неформальной занятости и в целях повышения правовой грамотности населения, в т.ч.: - о недопустимости применения неформальных трудовых отношений с работниками как средства получения конкурентных преимуществ нечестным путём; - о негативных последствиях осуществления трудовой деятельности без оформления трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством и получения заработной платы в размере, не соответствующем указанному в трудовом договоре («серая» заработная плата); - о мерах ответственности за использование труда работников без оформления с ними трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством и других нарушениях трудового законодательства.	на постоянной основе	Участники Рабочей группы
3.	Обеспечение функционирования «горячей линии» для приема обращений населения по вопросам неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы.	на постоянной основе	Отдел развития предпринимательства и труда УПЭР администрации города Сосновоборска
4.	Направление в администрацию города для рассмотрения на заседаниях Рабочей группы информации о работодателях, заявляющих вакансии с размером заработной платы ниже установленных минимумов или закрывающих вакансии без указания причины (особенно периодические вакансии, заявляемые одним и тем же работодателем).	по мере выявления	КГКУ «Центр занятости населения г. Сосновоборска»
5.	Направление в администрацию города для рассмотрения на заседаниях Рабочей группы перечней хозяйствующих субъектов (с указанием наименования, ИНН, контактных данных, в т.ч. юридических адресов): - перечень хозяйствующих субъектов (работодателей), выплачивающих заработную плату ниже величины прожиточного минимума или минимального размера оплаты труда; - перечень хозяйствующих субъектов (работодателей), снизивших численность работников в течение отчетного периода более чем на 30 % по сравнению с предыдущим отчетным периодом; - перечень хозяйствующих субъектов (работодателей) розничной торговли, у которых согласно представленной отчетности численность работников меньше количества торговых	на постоянной основе, но не реже 1 раза в квартал	Межрайонная ИФНС России № 26 по Красноярскому краю

	согласно представленной отчетности численность работников меньше количества торговых мест (количества зарегистрированной контрольно-кассовой техники), либо наемные работники отсутствуют;	- перечень хозяйствующих субъектов (работодателей), у которых согласно представленной отчетности численность работников меньше количества транспортных средств (грузовых автомобилей, автобусов, такси), используемых в хозяйственной деятельности, либо наемные работники отсутствуют;	
6.	по мере выявления	Направление в администрацию города для рассмотрения на заседаниях Рабочей группы информации о фактах отсутствия на индивидуальных лицевого счета застрахованных лиц сведений о подтверждении трудового стажа по работодателям.	Управление Пенсионного фонда РФ в Березовском районе Красноярского края
7.	по мере выявления	Направление в администрацию города для рассмотрения Рабочей группы сведений о работодателях в отношении которых имеется информация о подмене трудовых отношений гражданско-правовыми.	Филиал № 3 ГУ - Красноярское региональное отделение ФСС РФ
8.	по мере выявления	По мере выявления фактов осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами, имеющими законные основания для работы, но в отношении которых отсутствуют уведомления о заключении трудовых договоров либо гражданско-правовых договоров, проводить проверку на предмет их наличия и направлять в администрацию города для рассмотрения на заседаниях Рабочей группы информацию о хозяйствующих субъектах (работодателях), не заключивших договоры с иностранными гражданами.	Отделение по вопросам миграции отдела полиции межмуниципального отдела МВД России «Березовский»
9.	на постоянной основе	В целях установления фактов, указывающих на признаки заключения фиктивных трудовых договоров или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) с иностранными работниками Отделению по вопросам миграции отдела полиции межмуниципального отдела МВД России «Березовский» осуществлять обмен сведениями с ИФНС России № 26 по Красноярскому краю и Государственной инспекцией труда в Красноярском крае. По результатам проведения контрольно-надзорных мероприятий направлять в администрацию города для рассмотрения на заседаниях Рабочей группы информацию о таких подтвержденных фактах.	Отделение по вопросам миграции отдела полиции межмуниципального отдела МВД России «Березовский»
10.	не реже 1 раза в квартал	Направление информации на заседание Рабочей группы о ходе выполнения мероприятий, направленных на сохранение и развитие занятости граждан предпенсионного возраста.	КГКУ «Центр занятости населения г.Сосновоборска»
11.	ежемесячно	Предоставление в государственную инспекцию труда в Красноярском крае и прокуратуру города Сосновоборска перечня хозяйствующих субъектов с признаками неформальной занятости для подтверждения фактов неформальной занятости и принятия соответствующих мер в рамках имеющихся полномочий.	Отдел развития предпринимательства и труда УПЭР администрации города
12.	ежемесячно	Предоставление отчета по мониторингу результатов работы по снижению неформальной занятости в министерство экономики и регионального развития Красноярского края.	Отдел развития предпринимательства и труда УПЭР администрации города

13.	<p>Постоянное межведомственное взаимодействие, в т.ч. информационный обмен в целях выявления и снижения неформальной занятости в порядке и на условиях, определяемых решениями, принимаемыми на заседаниях Рабочей группы.</p>	на постоянной основе	Участники Рабочей группы
14.	<p>Проведение контрольно-надзорных мероприятий с целью выявления лиц с неоформленными трудовыми отношениями и принятие необходимых мер для побуждения к заключению трудовых договоров (в рамках реализации своих полномочий).</p>	на постоянной основе	<p>- Межрайонная ИФНС России № 26 по Красноярскому краю - Управление Пенсионного фонда РФ в Березовском районе Красноярского края - Филиал № 3 ГУ - Красноярское региональное отделение ФСС РФ - Отделение по вопросам миграции отдела полиции межмуниципального отдела МВД России «Березовский» - Прокуратура г.Сосновоборска</p>
15.	<p>Рабочей группе:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) установить порядок и график информационно-разъяснительной работы по снижению неформальной занятости; 2) определить отрасли (виды экономической деятельности), для которых наиболее характерно наличие неформальных трудовых отношений («группы риска»); 3) определить порядок работы по выявлению хозяйствующих субъектов (работодателей), в том числе в части: <ul style="list-style-type: none"> - анализа деятельности хозяйствующих субъектов на предмет соответствия заявляемой численности работников фактически выполняемым объемам работ; - анализа деятельности хозяйствующих субъектов (работодателей); - анализа информации, получаемой от отраслевых ведомств и контрольных органов края в рамках информационного взаимодействия; 4) выработать порядок действий в рамках имеющихся полномочий в отношении хозяйствующих субъектов (работодателей) «группы риска» (механизмы получения информации об объемах работ (услуг, товаров), о среднесписочном и фактическом количестве работников, их официальном трудоустройстве и уровне заработной платы; рассмотрение на заседаниях Рабочих групп; подготовка и направление информации в контрольные органы края для принятия ими соответствующих мер; иное). 	до 15 февраля 2022 года	Участники Рабочей группы

Согласовано:

Заместитель председателя Рабочей группы _____



Е.А. Мальшева