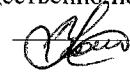


УТВЕРЖДАЮ:

Председатель рабочей группы,
Заместитель Главы города по
общественно-политической работе
Ю.В. Крюкова



ПЛАН

мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений на территории города Сосновоборска на 2024 год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1.	Проведение заседаний Рабочей группы для подведения итогов постоянного межведомственного взаимодействия на территории города Сосновоборска.	ежеквартально	Участники Рабочей группы
2.	Проведение информационно-разъяснительной, просветительской работы о последствиях неформальной занятости и в целях повышения правовой грамотности населения, в т.ч.: - о недопустимости применения неформальных трудовых отношений с работниками как средства получения конкурентных преимуществ нечестным путём; - о негативных последствиях осуществления трудовой деятельности без оформления трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством и получения заработной платы в размере, не соответствующем указанному в трудовом договоре («серая» заработная плата); - о мерах ответственности за использование труда работников без оформления с ними трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством и других нарушениях трудового законодательства.	на постоянной основе	Участники Рабочей группы
3.	Обеспечение функционирования «горячей линии» для приема обращений населения по вопросам неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы.	на постоянной основе	Отдел развития предпринимательства и труда УПЭР администрации города Сосновоборска
4.	Направление в администрацию города для рассмотрения на заседаниях Рабочей группы информации о работодателях, заявляющих вакансии с размером заработной платы ниже установленных минимумов или закрывающих вакансии без указания причины (особенно периодические вакансии, заявляемые одним и тем же работодателем).	по мере выявления	КГКУ «Центр занятости населения г. Сосновоборска»
5.	Направление в администрацию города для рассмотрения на заседаниях Рабочей группы перечней хозяйствующих субъектов (с указанием наименования, ИНН, контактных данных, в т.ч. юридических адресов): - перечень хозяйствующих субъектов (работодателей), выплачивающих заработную плату ниже величины прожиточного минимума или минимального размера оплаты труда; - перечень хозяйствующих субъектов (работодателей), снизивших численность работников в течение отчетного периода более чем на 30 % по сравнению с предыдущим отчетным периодом; - перечень хозяйствующих субъектов (работодателей) розничной торговли, у которых согласно представленной отчетности численность работников меньше количества торговых	на постоянной основе, но не реже 1 раза в квартал	Межрайонная ИФНС России № 24 по Красноярскому краю

	<p>мест (количества зарегистрированной контрольно-кассовой техники), либо наемные работники отсутствуют;</p> <p>- перечень хозяйствующих субъектов (работодателей), у которых согласно представленной отчетности численность работников меньше количества транспортных средств (грузовых автомобилей, автобусов, такси), используемых в хозяйственной деятельности, либо наемные работники отсутствуют;</p> <p>- перечень хозяйствующих субъектов (работодателей), ведущих хозяйственную деятельность (представляющих «ненулевую» отчетность по налогу на доходы физических лиц и/или по другим налогам), но представляющих «нулевую» отчетность (либо не отчитывающихся) по страховым взносам и/или налогу на доходы физических лиц .</p>		
6.	Направление в администрацию города для рассмотрения на заседаниях Рабочей группы информации о фактах отсутствия на индивидуальных лицевых счетах застрахованных лиц сведений о подтверждении трудового стажа по работодателям.	по мере выявления	ОКО СФР в г.Сосновоборске Клиентская служба (на правах отдела) в г. Сосновоборске
7.	Направление в администрацию города для рассмотрения на заседаниях Рабочей группы сведений о работодателях в отношении которых имеется информация о подмене трудовых отношений гражданско-правовыми.	по мере выявления	ОКО СФР в г.Сосновоборске Клиентская служба (на правах отдела) в г. Сосновоборске
8.	По мере выявления фактов осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами, имеющими законные основания для работы, но в отношении которых отсутствуют уведомления о заключении трудовых договоров либо гражданско-правовых договоров, проводить проверку на предмет их наличия и направлять в администрацию города для рассмотрения на заседаниях Рабочей группы информацию о хозяйствующих субъектах (работодателях), не заключивших договоры с иностранными гражданами.	по мере выявления	Отделение по вопросам миграции отдела полиции межмуниципального отдела МВД России «Березовский»
9.	В целях установления фактов, указывающих на признаки заключения фиктивных трудовых договоров или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) с иностранными работниками Отделению по вопросам миграции отдела полиции межмуниципального отдела МВД России «Березовский» осуществлять обмен сведениями с ИФНС России № 24 по Красноярскому краю и Государственной инспекцией труда в Красноярском крае. По результатам проведения контрольно-надзорных мероприятий направлять в администрацию города для рассмотрения на заседаниях Рабочей группы информацию о таких подтвержденных фактах.	на постоянной основе	Отделение по вопросам миграции отдела полиции межмуниципального отдела МВД России «Березовский»
10.	Направление информации на заседание Рабочей группы о ходе выполнения мероприятий, направленных на сохранение и развитие занятости граждан предпенсионного возраста.	не реже 1 раза в квартал	КГКУ «Центр занятости населения г.Сосновоборска»
11.	Предоставление в государственную инспекцию труда в Красноярском крае и прокуратуру города Сосновоборска перечня хозяйствующих субъектов с признаками неформальной занятости для подтверждения фактов неформальной занятости и принятия соответствующих мер в рамках имеющихся полномочий.	в течении 10 дней после заседания рабочей группы	Отдел развития предпринимательства и труда УПЭР администрации города

12.	Предоставление отчета по мониторингу результатов работы по снижению неформальной занятости в министерство экономики и регионального развития Красноярского края.	ежемесячно	Отдел развития предпринимательства и труда УПЭР администрации города
13.	Постоянное межведомственное взаимодействие, в т.ч. информационный обмен в целях выявления и снижения неформальной занятости в порядке и на условиях, определяемых решениями, принимаемыми на заседаниях Рабочей группы.	на постоянной основе	Участники Рабочей группы
14.	Проведение контрольно-надзорных мероприятий с целью выявления лиц с неоформленными трудовыми отношениями и принятие необходимых мер для побуждения к заключению трудовых договоров (в рамках реализации своих полномочий).	на постоянной основе	- Межрайонная ИФНС России № 24 по Красноярскому краю - ОКО СФР в г.Сосновоборске - Отделение по вопросам миграции отдела полиции межмуниципального отдела МВД России «Березовский» - Прокуратура г.Сосновоборска
15.	Рабочей группе: 1) установить график проведения информационно-разъяснительной (просветительской) работы по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений; 2) определить отрасли (виды экономической деятельности), для которых наиболее характерно наличие теневой занятости и неформальных трудовых отношений («группы риска»); 3) определить порядок работы по выявлению хозяйствующих субъектов (работодателей), в том числе в части: - анализа деятельности хозяйствующих субъектов на предмет соответствия заявляемой численности работников фактически выполняемым объемам работ; - анализа деятельности хозяйствующих субъектов (работодателей); - анализа информации, получаемой от отраслевых органов и контрольных органов края в рамках информационного взаимодействия; 4) определить порядок действий в рамках имеющихся полномочий в отношении хозяйствующих субъектов (работодателей) «группы риска» (механизмы получения информации об объемах работ (услуг, товаров), о среднесписочном и фактическом количестве работников, их официальном трудоустройстве и уровне заработной платы; рассмотрение на заседаниях Рабочих групп; подготовка и направление информации в контрольные органы края для принятия ими соответствующих мер; иное).	до 25 января 2024 года	Участники Рабочей группы