Информация об ответственности работодателей

за нарушение трудового законодательства

в части уклонения от оформления трудового договора,

невыплаты в установленный срок заработной платы

В соответствии со статьей 22 Трудового кодекса Российской Федерации работодатели обязаны соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права. Административная ответственность за правонарушения, связанные с нарушением трудового законодательства, предусмотрена Кодексом об административных правонарушениях РФ (КоАП РФ), в частности, статьями 5.27 и 5.27.1 КоАП РФ.

За совершение административного правонарушения к административной/уголовной ответственности могут быть привлечены:

1. директор предприятия;

2. работодатель - индивидуальный предприниматель;

3. юридическое лицо.

Статья 5.27 КоАП РФ предусматривает ответственность работодателя за нарушение требований охраны труда, в том числе:

1. уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, может повлечь наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей;
2. невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, может повлечь наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

С 2010 года в России введена уголовная ответственность за невыплату заработной платы и иных трудовых выплат - статья 145.1 Уголовного кодекса РФ (УК РФ).

Уголовная ответственность наступит при:

- частичной невыплате свыше трех месяцев заработной платы, иных установленных законом выплат из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации (ч. 1 ст. 145.1 УК РФ) - наказывается штрафом в размере до ста двадцати тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до одного года, либо лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года, либо принудительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до одного года;

- полной невыплате свыше двух месяцев заработной платы и иных установленных законом выплат или выплате заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, совершенные из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации (ч. 2 ст. 145.1 УК РФ) - наказывается штрафом в размере от ста тысяч до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до трех лет, либо принудительными работами на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишением свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

**Вопросы соблюдения работодателями трудового законодательства являются объектом особого внимания со стороны прокуратуры города.**