|  |  |
| --- | --- |
|  |  СОГЛАСОВАНО Заместитель Главы города Сосновоборска  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.О. Романенко   |

**ПРОЕКТ**

**в области содействия занятости населения города Сосновоборска**

**«Кадровая политика в развитии промышленной сферы города Сосновоборска»**

|  |
| --- |
| **1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПРОЕКТА** |

|  |  |
| --- | --- |
| 1.1. Период реализации проекта: | Декабрь 2018-2019 год |
| 1.2. Руководитель проекта: | Винокурова Иляна Витальевна |
| 1.3. Исполнители и соисполнители проекта: | Краевое государственное казенное учреждение «Центр занятости населения города Сосновоборска»Администрация города Сосновоборска, ООО «КРАСФАН», ООО «Выбор-Сибирь», ООО «Сосновоборский завод холодно-штамповых изделий»КГБПОУ «Сосновоборский механико-технологический техникум»  |
| 1.4. Обоснование проекта |

**Перечень проблем, на решение которых направлен проект:**

Заполнение кадровой потребности работодателей в связи с развитием производств, сокращение численности безработных граждан, улучшение ситуации на рынке труда, повышения престижа рабочих мест.

**Принцип реализации проекта:**

Основным принципом реализации проекта является организация системной работы по кадровому обеспечению предприятий во взаимодействии с работодателями, администрацией города и образовательными учреждениями
по вопросам подготовки кадров для будущей работы в промышленной зоне г. Сосновоборска.

|  |
| --- |
| **2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОЕКТА** |

|  |
| --- |
| **2.1. Цель проекта:**Организация кадрового обеспечения предприятий города, расположенных в промышленной зоне города Сосновоборска, в соответствии с текущей и перспективной потребностью, в том числе: своевременное кадровое обеспечение работодателей города для планомерного развития экономики, текущая и перспективная оценка кадровой потребности предприятий, оценка состава трудовых ресурсов; информирование о кадровой потребности; профессиональная ориентация на профессии, востребованные промышленными предприятиями города; профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование «под заказ» работодателя. |
|  |

|  |
| --- |
| **2.2. План достижения показателей проекта** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Показатель | Численность работников | Количество заполненных рабочих мест |
| Базовое значение (2018 год) | По итогам проекта (2019 год) | Декабрь 2018 года | 2019 год |
| 1 | Всего | 400 | 510 | 53 | 57 |
|  | *в том числе* |  |  |  |  |
| 2 | ООО «КРАСФАН» | 269 | 357 | 46 | 42 |
| 3 | ООО «СЗХИ» | 71 | 85 | 4 | 10 |
| 4 | ООО «Выбор-Сибирь» | 60 | 68 | 3 | 5 |

|  |
| --- |
| **2.3. Перечень мероприятий проекта** |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование мероприятия | Форма реализации | Сроки реализации | Результаты | Исполнители мероприятия |
| 1 | Создание рабочей группы по реализации проекта с включением в ее состав представителей заинтересованных сторон. | Проведение совещания КГКУ «ЦЗН г. Сосновоборска» с предприятиями для предложения создания рабочей группы по реализации Проекта. Обоснование взаимовыгодного сотрудничества в сфере рынка труда. Информирование возможностей такого сотрудничества и необходимости взаимодействия | Декабрь 2018 года | Выработка согласованных решений по реализации исполнителями мероприятий Проекта. Координациядействий непосредственных исполнителей мероприятий. Текущий (оперативный) мониторинг проекта. | КГКУ «ЦЗН г. Сосновоборска», Администрация города, представители предприятий |
| 2 | Сбор информации. | Собрать полную информации о текущей кадровой потребности по работодателям промышленной зоны и проводить её оперативную актуализацию | Декабрь 2018 года – Январь 2019 года |  Наличие актуальной информации о кадровой потребности с учетом перспектив развития предприятий  | КГКУ «ЦЗН г. Сосновоборска», работодатели города |
| 3 | Взаимодействие с работодателем по уточнению наличия дополнительных социальных гарантий и общих условий труда. | Сбор достоверной информации об условиях труда (зарплата, режим работы, наличие столовой, раздевалки, служебный транспорт и т.д.). Обсуждение мероприятий об улучшении условий и охраны труда. Подготовка сведений о социальных гарантиях предприятий. | Ежеквартально | Предоставление соискателям расширенной информации об условиях труда и мероприятиях предприятий по их улучшению  | КГКУ «ЦЗН г. Сосновоборска», работодатели города  |
| 4 | Подбор необходимых кадров с использованием имеющихся источников информации | Подбор необходимых работников из числа граждан, зарегистрированных в центре занятости населения (включая граждан, зарегистрированных в банке резюме, высококвалифицированных специалистов с высокой мотивацией к труду), в том числе, имеющих смежные профессии (специальности), либо проживающих в другой местности, находящихся под риском высвобождения, а также соискателей, самостоятельно разместивших резюме на Портале «Работа в России». Для уточнения профессионального состава свободных трудовых ресурсов, их готовности к занятости, в том числе на инвестиционных проектах возможно проведение специализированных опросов (анкетирования) населения о заинтересованности в трудоустройстве (в том числе – о готовности пройти повышение квалификации, переподготовку по востребованным профессиям. | Постоянно  | Заполнение кадровой потребности работодателей за счет всех источников трудовых ресурсов. Формирование банка соискателей на перспективные вакансии | КГКУ «ЦЗН г. Сосновоборска» |
| 5 | Анализ профессионального состава вновь обратившихся в службу занятости населения, ищущих работу граждан. | Ориентирование вновь обратившихся в центр занятости граждан, в первую очередь, на работу в промышленном секторе г. Сосновоборска, при наличии имеющейся квалификации и вакансий. | Постоянно  | Повышение интереса граждан, имеющих подходящую квалификацию к работе на промышленных предприятиях города Сосновоборска.  | КГКУ «ЦЗН г. Сосновоборска»,  |
| 6 | Применение клиентоориентирован-ного подхода к заполнению кадровой потребности работодателей. | Проводить мониторинг заявленных вакансий и состав обратившихся граждан в целях поиска работы. На основании данных мониторинга проводить работу по оперативному поиску необходимых работников, поиск кандидатов через СМИ и Интернет. | По мере возникновения потребности | Повышение оперативности заполнения кадровой потребности. | КГКУ «ЦЗН г. Сосновоборска» |
| 7 | Проведение рабочих встреч с работодателями совместно с представителями администрации города | Привлечение работодателей, заполняющих кадровую потребность самостоятельно, к взаимодействию со службой занятости населения.  | По мере возникновения потребности |  | Администрация города, КГКУ «ЦЗН г. Сосновоборска», работодатели |
| 8 | Персональная работа с работодателями: совместные посещения предприятий с представителями администрации города. |  | Постоянно | Информирование работодателей об услугах, программах службы занятости  | Администрация города, КГКУ «ЦЗН г. Сосновоборска», работодатели |
| 9 | Подбор кандидатов из других муниципальных образований | В случае недостатка трудовых ресурсов на территории г. Сосновоборска проработать возможность привлечения работников из близлежащих территорий, в том числе:- предприятиям необходимо предусмотреть возможность использования разных режимов работы,- при необходимости сформировать сетевой график подготовки кадров. | При необходимости | Привлечение на предприятия квалифицированных специалистов из других муниципальных образований в случае отсутствия таковых в г. Сосновоборске.  | КГКУ «ЦЗН г. Сосновоборска», работодатели  |
| 10 | Размещение информации о кадровой потребности работодателей в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий портал «Работа в России», Интерактивном портале агентства труда и занятости населения Красноярского края, в средствах массовой информации. |  | Постоянно  | Повышение информированности граждан о вакансиях предприятий. | КГКУ «ЦЗН г. Сосновоборска», работодатели |
| 11 | Организация дистанционных собеседований с применением web-технологий.Организация гарантированных, комиссионных собеседований. |  | По договоренности с работодателями в течение года | Организация подбора персонала на предприятия | КГКУ «ЦЗН г. Сосновоборска», работодатели |
| 12 | Организация ярмарок вакансий. | Проведение ярмарок вакансий в КГКУ «ЦЗН г. Сосновоборска.  | В соответствии с планом проведения |   | КГКУ «ЦЗН г. Сосновоборска», работодатели |
| 13 | Посещение соискателями предприятий. | Организация посещения предприятий соискателями с целью ознакомления с условиями труда на рабочих местах для дальнейшего трудоустройства. | По договоренности с работодателями. |  | Работодатели, КГКУ «ЦЗН г. Сосновоборска»  |
| 14 | Организация стажировок выпускников. | Создание (выделение) рабочих мест для организации стажировки для выпускников. | В течение года | Приобретение выпускниками практического опыта работы, а также освоения технологий, форм и методов организации труда непосредственно на рабочем месте. Содействие занятости выпускников, испытывающих трудности в поиске работы. Содействие предприятиям в подборе необходимых работников в соответствии с имеющимися потребностями. | Работодатели, КГКУ «ЦЗН г. Сосновоборска»  |
| 15 | Информирование посетителей КГКУ «ЦЗН г. Сосновоборска» о работающих промышленных предприятиях в городе | Размещение информационно-рекламных материалов работодателей в помещении КГКУ «ЦЗН г. Сосновоборска», в местных СМИ. | Постоянно  | Изменение стереотипов граждан о непрестижности рабочих профессий. Привлечение интереса к работе на промышленных предприятиях | КГКУ «ЦЗН г. Сосновоборска»  |
| 16 | Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан под «заказ» работодателей | Организация сбора информации от работодателей о потребности обучения работников, в том числе проведение совещаний КГКУ «ЦЗН г. Сосновоборска», заинтересованных работодателей и представителей образовательного учреждения с целью определения возможности профобучения. | В течение года | Переподготовка и повышение квалификации кадров в интересах работодателей  | КГКУ «ЦЗН г. Сосновоборска», работодатели |
| 17 | Организация оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы. | Заключение договора между предприятиями и центром занятости населения. | В течение года |  Решение проблемы дефицита рабочей силы для выполнения неквалифицированных, низкооплачиваемых работ. Создание кадрового резерва из числа участников общественных работ. Социальная поддержка граждан, ищущих работу. | КГКУ «ЦЗН г. Сосновоборска», Администрация города, работодатели |
| 18 | Информирование работодателей о наличии подходящих кандидатов | Предоставление работодателям списков соискателей из банка резюме, а также граждан, находящихся под риском высвобождения. | В течение года | Совершенствование работы отделов кадров предприятий за счет взаимодействия с КГКУ «ЦЗН г. Сосновоборска. Возможность заинтересовать потенциальных работников путем прямого обращения работодателей. | КГКУ «ЦЗН г. Сосновоборска»  |
| 19 | Проведение мероприятий «Неделя открытых дверей» | Организация экскурсий для выпускников высших образовательных учреждений, студентов и выпускников техникума на предприятия. Ознакомление с инженерно-техническими и рабочими профессиями, встречающихся на предприятиях. Ознакомление с историей возникновения предприятий. | Апрель 2019 года | Повышение привлекательности рабочих профессий среди молодежи  | КГКУ «ЦЗН г. Сосновоборска», работодатели, КГБПОУ «Сосновоборский механико-технологический техникум»  |
| 20 | Рассылка информационных кейсов работодателям  | Посредством электронной почты доведение до работодателей информации по вопросам трудового, пенсионного, налогового законодательства. Информирование работодателей о средней заработной плате по виду деятельности, на которые работодатель заявил вакансии в сравнении с заработной платой, которую предлагает работодатель. | Постоянно |  | КГКУ «ЦЗН г. Сосновоборска»  |
|  **2.4. Результаты проекта**В результате реализации проекта, с учетом организованной системной работы всех участников проекта – органов местного самоуправления, КГКУ «ЦЗН г. Сосновоборска», образовательных учреждений, промышленных предприятий, будет заполнена кадровая потребность работодателей промышленной сферы города Сосновоборска, увеличится численность трудоустроенных граждан, в том числе за счет максимального использования местных трудовых ресурсов, что благоприятно скажется на рынке труда г. Сосновоборска и его социально-экономическом развитии. По результатам реализации мероприятий проекта будет заполнено 110 рабочих мест.  |

|  |
| --- |
| **3. КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ**  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование | Мероприятия по предупреждению риска  |
|  | Отсутствие спроса на существующие и вновь открывающиеся вакансии промышленных предприятий. | Повышение информированности населения города Сосновоборска, Красноярского края, других регионов РФ о кадровой потребности предприятий. Популяризация рабочих профессий, в том числе среди молодежи. Повышение престижа работы на промышленных предприятиях за счет организации экскурсий на предприятия, размещения информационных материалов о промышленных предприятиях г. Сосновоборска.  |
|  | Отсутствие квалифицированных специалистов для заполнения кадровой потребности предприятий. | Размещение информации в межтерриториальном банке вакансий, на Интерактивном портале агентства труда и занятости населения Красноярского края, в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», в средствах массовой информации. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан под «заказ» работодателей.  |

|  |
| --- |
| **4. ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА** |
| Одной из целей социально-экономического развития г. Сосновоборска, в соответствии со Стратегией развития городского округа «Город Сосновоборск» до 2030 года, является организация опережающего обеспечения трудовыми ресурсами предприятий города в соответствии с текущей и перспективной потребностью, обеспечение занятости трудоспособного населения. Администрацией города совместно с собственниками свободных производственных площадей и земельных участков в промышленной зоне сформированы перспективные инвестиционные площадки, прорабатываются мероприятия по привлечению инвесторов. Действующее с 2002 года на территории решение №126-р Сосновоборского городского Совета депутатов ( в ред. Решения Сосновоборского городского Совета депутатов от 26.03.2008 № 208-р) создает для инвесторов режим наибольшего благоприятствования развития бизнеса на территории города.Инвестиционная привлекательность г.Сосновоборска связана с транспортно-логистической близостью г.Красноярска, наличием свободных производственных площадей, которые в настоящее время задействованы не полностью.Инвестиционный проект ООО «КРАСФАН» «Создание и развитие фанерного комбината в г. Сосновоборске Красноярского края» включен в перечень приоритетных инвестиционных проектов в области освоения лесов (приказ Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 23.08.2018 № 3288). Предприятие ООО «КРАСФАН» запустило производство на промышленной площадке в Сосновоборске. В рамках реализации нового проекта в крае запланировано возобновление и расширение производства хвойной и комбинированной фанеры. Кадровая потребность будет удовлетворяться путем привлечения специалистов города Сосновоборска и близлежащих территорий. Планируется привлечение молодых специалистов, окончивших специализированные отраслевые учебные заведения. Проводится восстановление производственных мощностей и приобретение новых. Численность работников на 01.11.2018 года составляет 269 человек. Планируется до конца 2019 года увеличить численность работающих до 357 человек. Выход на полную производственную мощность по всей линейке заявленной к производству продукции запланирован на 4 квартал 2019 года. Помимо предприятия ООО «Красфан» прогнозируется увеличение мощностей и увеличение количества рабочих мест и на других производственных предприятиях города. Заполнение кадровой потребности на промышленной площадке ООО «Сосновоборский завод холодно-штамповых изделий», который является динамично развивающимся современным предприятием. ООО «Сосновоборский завод холодно-штамповых изделий» производит расширенный спектр изделий и услуг в области металлообработки. Основной профиль предприятия направлен на массовое и мелкосерийное производство деталей методом холодной листовой штамповки и механической обработки. Планируется до конца 2019 года увеличить численность работающих до 85 человек. ООО «Выбор-Сибирь» новое предприятие по производству изделий из бетона для использования в строительстве (производство бордюрного камня, тротуарной плитки) планируется до конца года 2019 года увеличить численность до 68 человек. Город обладает относительно высоким трудовым потенциалом с положительной динамикой трудоспособного населения и потенциальными возможностями для его роста. Задача администрации города и экономического сообщества в целом наиболее эффективно использовать существующий трудовой потенциал и всесторонне содействовать его приросту и развитию. Для этого необходимо создание дополнительных рабочих мест на предприятиях города, создание конкурентоспособных, инновационных производств, привлечения инвесторов для развития существующей промышленной площадки. На сегодняшний день наиболее активными отраслями экономики города являются отрасли деревопереработки, металлообработки, производство изделий из бетона. Для обеспечения конкурентоспособности предприятия необходимые инвестиции в человеческий капитал, и это прерогатива не только больших, но и реальность и потребность малых и средних предприятий города. Создание новых рабочих мест, привлечение местных трудовых ресурсов, в значительной мере сократит трудовую миграцию, позволит снизить уровень безработицы, обеспечит рост производства и сферы услуг города.Реализация проекта в области содействия занятости населения «Кадровая политика в развитии промышленной сферы города Сосновоборска» позволит организовать опережающее обеспечение трудовыми ресурсами предприятий и организаций города в соответствии с текущей и перспективной потребностью, обеспечить занятость трудоспособного населения в соответствии с профессиональным образованием и уровнем квалификации. **4.1. Взаимосвязь с региональными программами (проектами), муниципальными программами (проектами):**Проект «Кадровая политика в развитии промышленной сферы города Сосновоборска» разработан в рамках Стратегии социально-экономического развития муниципального образования, с учетом Стратегии развития городского округа «Город Сосновоборск» до 2030 года, Указа губернатора Красноярского края «Об утверждении инвестиционной стратегии Красноярского края на период до 2030 года, Стратегией управления рынком труда Красноярского края до 2020 года.  |