АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СОСНОВОБОРСКА

тШштшШШШШШШШШ Ш ^.м»-\* щ mi\*М9.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

 2022 г. №

Об утверждении Положений, регулирующих организацию временной занятости несовершеннолетних подростков города Сосновоборска

В соответствии с Трудовым кодексом.Российской Федерации, федеральным законом от 30.12.2020 № 489-ФЗ «Q молодежной политике в Российской Федерации», Федеральным законом от 24.06.1999 № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», Законом Красноярского края от 08.12.2006 № 20-5445 «О государственной молодежной политике Красноярского края», Законом Красноярского края от 31.10.2002 № 4-608 «О системе профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», Законом Красноярского края от 07.07.2009 № 8-3618 «Об обеспечении прав детей на отдых, оздоровление и занятость в Красноярском крае», муниципальной программой «Молодежь города Сосновоборска», статьями 24 и 38 Устава города Сосновоборска Красноярского края,

ПОСТАНОВЛЯЮ

1. Управлению культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации г. Сосновоборска (М.В. Белянина), МАУ "Молодежный центр" г. Сосновоборска (Т.В. Карпова) обеспечить подготовку, информирование, проведение и организацию временной занятости несовершеннолетних подростков города Сосновоборска в рамках реализации проекта «Трудовые отряды старшеклассников» краевой флагманской программы «Мы развиваем» ежегодно, с июня по август.
2. Утвердить Положение об организации временной трудовой занятости несовершеннолетних жителей г. Сосновоборска (приложение 1).
3. Утвердить Положение об оплате труда работников трудового отряда старшеклассников г. Сосновоборска (приложение 2).
4. Утвердить допустимый перечень видов работ для работников трудовых отрядов старшеклассников, действующих на территории (приложение 3).
5. Опубликовать Постановление в городской общественно-политической газете «Рабочий» и на официальном сайте администрации города в сети Интернет.

Глава города Сосновоборска А.С. Кудрявцев

Приложение 1

к постановлению администрации города от« » 2022 г №

Положение

об организации временной трудовой занятости несовершеннолетних жителей

г. Сосновоборска

1. Общие положения.

1. Настоящее положение регулирует порядок организации трудовой занятости несовершеннолетних в рамках работы муниципального трудового отряда старшеклассников и краевого трудового отряда старшеклассников с учетом соблюдения требований законодательства Российской Федерации и Красноярского края.
2. Понятия и термины, употребляемые в настоящем положении: трудовые отряды (далее - отряды) - трудовые коллективы, созданные из числа

несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (далее - подростки), сформированные для осуществления социально значимых работ во время летних каникул (в свободное от учебы время);

работник отряда - лицо, принимаемое на работу в МАУ «Молодежный центр» г.Сосновоборска с целью осуществления трудовой функции в отряде. К работникам отряда относятся несовершеннолетние работники отряда и бригадиры отряда;

бригада отряда (далее - бригада) - организованная группа несовершеннолетних работников отряда численностью 10-30 человек;

бригадир отряда (далее - бригадир) - гражданин, в возрасте 18 лет и старше, возглавляющий бригаду несовершеннолетних работников отряда;

несовершеннолетний работник отряда - гражданин в возрасте от 14 до 18 лет, принимаемый в отряд для работы с учетом ограничений, предусмотренных законодательством, и не имеющий ограничений по состоянию здоровья для выполнения работ, установленных приложением № 1 к настоящему положению;

работодателем муниципального ТОС, осуществляющим организационные мероприятия по временному трудоустройству подростков, воспитательную работу, оплату труда подростков и бригадиров, является муниципальное автономное учреждение «Молодежный центр» г. Сосновоборска. Адрес: 662501, г. Сосновоборск, ул. Солнечная, 6, корпус 3, тел: 2-86-54, 2-86-55.

работодатель краевого ТОС будет определен по итогам открытого конкурса на определение поставщика услуг (зонального оператора).

1. Отряды создаются с целью трудового воспитания подростков, включающего в себя комплекс воспитательных, досуговых и профилактических мероприятий, предусматривающих привлечение подростков к трудовой деятельности.
2. Основными задачами организации трудового воспитания подростков являются формирование трудовых навыков, привлечение подростков к трудовой деятельности, получение профессиональных навыков, профилактика негативных проявлений в молодежной среде, выполнение социально значимых работ, пропаганда идеологии гражданского сотрудничества.
3. Отряды могут привлекаться для участия в проектах по организации трудового воспитания несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет,

разработанных и реализуемых предприятиями, учреждениями и организациями любой формы собственности (далее - заказчики), на основании соглашения о сотрудничестве, заключаемого между организатором отряда и заказчиком, при условии, что все результаты работ передаются для социальных нужд города Сосновоборска.

1.6. Работники отряда не могут привлекаться к работам, направленным на поддержку и/или участие в избирательных кампаниях, на достижение политических, религиозных целей, и иным работам, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2. Структура отряда

1. Отряд состоит из бригад, сформированных на базе муниципального автономного учреждения «Молодежный центр» г. Сосновоборска (далее по тексту - Молодежный центр), возглавляемых бригадирами.
2. В отряде могут создаваться отдельные бригады, финансируемые за счет средств бюджета Красноярского края, других источников. На работников таких бригад распространяется действие настоящего Положения, в том числе в части обеспечения хозяйственным инвентарем.
3. Деятельностью бригады руководит бригадир. В состав каждой бригады может входить 10-30 несовершеннолетних работников отряда.

2.4. Общую координацию и контроль деятельности отряда осуществляет Молодежный центр.

3. Участники трудовых отрядов

* 1. Работником отрядов могут быть несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет, добровольно изъявившие желание трудиться в свободное от учебы время и не имеющие медицинских противопоказаний для выполнения указанных в трудовом договоре видов работ.
	2. Приоритетным правом при формировании трудового отряда (не менее 50 % от общего числа работников трудовых отрядов старшеклассников) обладают следующие категории подростков:

состоящие на учёте в муниципальных комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав;

состоящие на учёте в органах внутренних дел;

состоящие на учёте в учреждениях уголовно-исполнительной

системы;

содержащиеся в социально-реабилитационных центрах для несовершеннолетних, социальных приютах, центрах помощи детям, дети сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей;

дети из малообеспеченных, многодетных, неполных семей, семей безработных граждан.

Подростки данной категории устраиваются в отряд на основании заявок, поданных органами и учреждениями города, осуществляющими работу с несовершеннолетними категории СОП и ТЖС:

комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав;

ОПДН ОВД по городу Сосновоборску;

КГБОУ «Сосновоборский детский дом»;

ТО КГКУ "УСЗН" по г. Сосновоборску Красноярского края;

Управление образования администрации города Сосновоборска

* 1. Основанием для отказа в трудоустройстве может быть:

- отсутствие в отряде свободных рабочих мест (вакансий);

* несоответствие кандидата требованиям, установленным п. 3.1 настоящего Положения;
* не предоставление документов, указанных в п. 4.2 настоящего Положения.

При отсутствии названных причин учитывается очередность подачи

заявления.

* 1. Подростку не может быть отказано в трудоустройстве на основании половой, религиозной и национальной принадлежности.
	2. Трудовой договор с несовершеннолетним гражданином, достигшими возраста 14 лет, заключается с согласия родителей (законных представителей) и органа опеки и попечительства, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда здоровью работающих несовершеннолетних, в соответствии со статьей 63 Трудового кодекса РФ.
	3. Прием на работу в отряд и увольнение из отряда осуществляется в строгом соответствии с порядком, установленным трудовым законодательством РФ.
	4. Работники отрядов обязаны неукоснительно соблюдать должностные обязанности, правила и нормы по охране труда и технике безопасности, санитарные и гигиенические нормы, соблюдать правила трудового распорядка отрядов, бережно относиться к имуществу работодателя и других работников и вверенному ему имуществу, соблюдать корректное и уважительное отношение с другими участниками отряда.

4. Организация деятельности трудовых отрядов

1. Молодежный центр совместно с КГКУ «ЦЗН г. Сосновоборска» информирует несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет о возможности трудоустройства и имеющихся вакансиях.
2. Для получения рабочего места подростки обращаются в Молодежный центр с заявлением и прилагаемыми к нему следующими документами:
* копия паспорта (стр. 2, стр. 3, стр. 5);
* копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;
* копия свидетельства о присвоении ИНН;
* копия расчетного счета платежной системы «Мир» для перечисления заработной платы.
* согласие органа опеки и попечительства (для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 16 лет);
* медицинская справка (форма 086/у);
* трудовая книжка (либо сведения о ведении трудовой книжки), за исключением случая, когда трудовой договор заключается впервые.
1. Функции организатора отряда:

осуществляет материально-техническое обеспечение деятельности отряда, в том числе стройматериалами, оборудованием, хозяйственным инвентарем и униформой;

обеспечивает соблюдение мер по профилактике распространения COVID-

2019;

готовит информационно-аналитические материалы деятельности отряда и предоставляет их в Управление культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации г. Сосновоборска;

организует формирование необходимого штата персонала;

осуществляет набор и обучение бригадиров отряда;

контролирует фактическое исполнение и соблюдение сроков выполняемых работ на объектах в соответствии с утвержденными планами;

Приложение 2 к постановлению администрации города от « » 2022 г №

Положение

об оплате труда работников трудового отряда старшеклассников г. Сосновоборска

1. Общие положения.

1. Настоящее Положение регулирует оплату труда работников трудового отряда старшеклассников (далее - работники отряда), трудоустроенных за счет средств городского бюджета. Данное Положение может применяться при регулировании оплаты труда работников бригад, финансируемых за счет средств других источников.
2. В настоящем Положении используются следующие термины и понятия:

работник отряда - лицо, принимаемое на работу в Муниципальное автономное

учреждение "Молодежный центр" г. Сосновоборска, с целью осуществления трудовой функции в отряде. К работникам отряда относятся бригадиры отряда, несовершеннолетние работники отряда;

несовершеннолетний работник отряда - несовершеннолетний гражданин в возрасте от 14 до 18 лет, принимаемый в отряд для работы с учетом гарантий, предусмотренных законодательством, не имеющий ограничений по состоянию здоровья (за исключением участников специализированных бригад) по профессии уборщик территории;

бригадир отряда - гражданин старше 18 лет, имеющий полное среднее образование, возглавляющий бригаду несовершеннолетних работников и молодежи отряда.

2. Система заработной платы работников отряда.

* 1. Заработная плата несовершеннолетних работников отряда производится пропорционально отработанному времени исходя из минимального размера оплаты труда в месяц, установленного Федеральным Законом от 06 декабря 2021г. N 406- ФЗ "О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда»
	2. Заработная плата бригадира муниципального отряда старшеклассников устанавливается в размере 10000,80 руб. (десять тысяч рублей восемьдесят копеек).
	3. В качестве единицы учета рабочего времени для несовершеннолетних работников устанавливается один час фактически отработанного времени.
	4. Для бригадиров устанавливается пятидневная рабочая неделя с 3-х часовой продолжительностью рабочего дня.
	5. Участие работников отряда в культурно-массовых и других мероприятиях не является рабочим временем и не оплачивается.
	6. Работникам отряда при увольнении выплачивается компенсация за неиспользованный отпуск в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

3. Источники финансирования

3.1. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего Положения, осуществляется за счет средств городского бюджета на текущий финансовый год, предусмотренных муниципальной программой «Молодежь Сосновоборска», а также за счет средств краевого бюджета.

Приложение 3 к постановлению администрации города от« » 2022 г №

Допустимый перечень видов работ для несовершеннолетних граждан при организации трудовых отрядов старшеклассников Красноярского края

|  |  |
| --- | --- |
| № п/п | Наименование видов деятельности |
| 1. Общие услуги по благоустройству |
| 1.1 | Стрижка живых изгородей, декоративное хронирование деревьев |
| 1.2 | Очистка территории после стрижки и кронирования деревьев |
| 1.3 | Уборка скошенной травы, сорняков и мелких кустарников |
| 1.4 | Устройство цветников (высадка цветочной рассады, установка альпийских горок) |
| 1.5 | Уход за клумбами (прополка, полив) |
| 1.6 | Побелка деревьев и кустарников |
| 1.7 | Очистка территории от бытового мусора и валежника (без рубки сухостоя) |
| 1.8 | Проведение экологических акций |
| 1.9 | Очистка территорий от снега, посыпка песком |
| 1.10 | Заливка и обслуживание катков |
| 1.11 | Обслуживание спортивных площадок (посев газонной травы на спортивном поле, покраска спортивных снарядов, нанесение разметок на футбольном поле) |
| 1.12 | Ландшафтное проектирование и разработка проекта цветочных клумб |
| 2. Ремонтно-строительная деятельность |
| 2.1 | Строительство малых архитектурных форм (песочницы, качели, лавочки игровые площадки, скамьи, вазоны и т.п.) |
| 2.2 | Уход за малыми архитектурными формами (мелкий ремонт, подготовка к покраске и покраска) |
| 2.3 | Покраска и побелка нетоксичными красками иных уличных объектов (заборы, бордюры и т.п.) |
| 2.4 | Изготовление и установка щитов безопасности, знаков внимания в местах посещений (лес, пляж и т.п.) |
| 2.5 | Изготовление и размещение щитов с информацией об исторических местах и памятниках |
| 2.6 | Художественное оформление уличных стен |
| 2.7 | Изготовление и установка птичьих домиков и кормушек |