



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СОСНОВОБОРСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20 ноября 2024

№ 1695

О внесении изменений в постановление администрации города от 02.06.2014 № 1127 «Об утверждении Положения о порядке оплаты труда руководителей муниципальных автономных учреждений, подведомственных Управлению культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации города»

В соответствии со статьей 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, решением Сосновоборского городского Совета депутатов от 21.12.2016 № 15/64-р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сосновоборска», руководствуясь ст. ст. 26, 38 Устава города Сосновоборска Красноярского края,

ПОСТАНОВЛЯЮ

1. Внести в постановление администрации г. Сосновоборска от 02.06.2014 № 1127 «Об утверждении Положения о порядке оплаты труда руководителей муниципальных автономных учреждений, подведомственных Управлению культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации города» (далее – Положение) следующее изменение:

Таблицу 1 «Учреждения клубного типа», таблицу 2 «Учреждения досугового типа», таблицу 3 «Учреждения библиотечного типа», таблицу 4 «Учреждения дополнительного образования» приложения № 2 к Положению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в городской газете «Рабочий», и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2024.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Главы города по социальным вопросам (О.В. Корскова).

**РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЯМ
 МУНИЦИПАЛЬНЫХ АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
 ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ КУЛЬТУРЫ, СПОРТА, ТУРИЗМА
 И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА,
 ВЫПЛАТ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ
 САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ
 ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ, ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ
 РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ, ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ**

1. Учреждения клубного типа

№	Наименование критерия оценки результативности и качества деятельности учреждения	Содержание критерия оценки результативности и качества деятельности учреждения	Критерии оценки	Предельный размер выплат к окладу (должностном у окладу), ставке заработной платы, %
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
1.	Социально-значимые результаты осуществляемой деятельности в соответствии с основными целями создания учреждения	- удовлетворенность получателей муниципальных услуг качеством и доступностью услуг	отсутствие зафиксированных замечаний со стороны контролирующих органов, учредителя, потребителя услуг	6
-обеспечение информационной открытости учреждения, а также популяризации деятельности учреждения		- размещение в учреждении в доступных местах полной информации о деятельности учреждения и действующим законодательстве в сфере предоставления услуг; - размещение, предоставление информации в сети Интернет: группа ГДК «Мечта», «ВКонтакте», городской информационный портал «Sosnovoborsk24.ru», информационный портал о культуре Красноярского края	5	

			«Культура24»; -наличие публикаций в газете (не менее 2-х в квартал)	
		- участие и победы учреждения, специалистов, клубных формирований и творческих коллективов в конкурсах, форумах (международных, всероссийских, межрегиональных, региональных, краевых, городских)	Факт участия (не менее одного в квартал, а также указать результат участия)	5
2.	Дополнительные объемы	- разработка и реализация творческих проектов, программ	наличие	5
		- внедрение новых форм и методов работы	наличие	5
		- проведение, подготовка и совместное участие в незапланированных мероприятиях	факт участия, подготовки, проведения	5
ВСЕГО:				31
Выплаты за интенсивность и высокие результаты				
1.	Исполнение муниципального задания	Перевыполнение показателей, установленных муниципальным заданием	Свыше 100%	7
		Выполнение показателей, установленных муниципальным заданием	90-100%	3
2.	Выполнение показателей по Пушкинской карте»	Наличие рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, наружной рекламе и СМИ	наличие	2
		Процент событий по программе «Пушкинская карта», ориентированных на целевую аудиторию (молодёжь от 14 до 22 лет), от общего количества актуальных платных событий из афиши организации культуры	50%	2
		Рост объема реализации	5% ежемесячно	2

		билетов по программе «Пушкинская карта»		
ВСЕГО:				13
Выплаты за качество выполняемых работ				
1.	Обеспечение качества предоставляемых услуг	- своевременность предоставления планов работы учреждения ежемесячных, годовых, статистической отчетности, других сведений по запросу учреждения	Без замечания	8
		- повышение квалификации работников учреждения	наличие	5
2.	Обеспечение бесперебойной работы учреждения	- стабильность функционирования учреждения, отсутствие грубых нарушений правил и норм пожарной безопасности, охраны труда	Без замечания	5
3.	Организация приносящей доход деятельности	- увеличение доходов учреждения от предоставления платных услуг (над запланированными); - отсутствие кредиторской задолженности по оплате труда перед работникам (сотрудникам)	- соответствие фактических доходов учреждения плановым показателям, согласованным с УКСТМ администрации города	5,7
ВСЕГО:				23,7
ИТОГО:				67,7

2. Учреждения досугового типа

№	Наименование критерия оценки результативности и качества деятельности учреждения	Содержание критерия оценки результативности и качества деятельности учреждения	Критерии оценки	Предельный размер выплат к окладу (должностном у окладу), ставке заработной платы, %
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
1.	Социально-значимые результаты осуществляемой деятельности в соответствии с основными	-удовлетворенность получателей муниципальных услуг качеством и доступностью услуг	Отсутствие зафиксированных замечаний со стороны контролирующих органов, учредителя, потребителя услуг	0,5

	целями создания учреждения	-обеспечение информационной открытости учреждения, а также популяризации деятельности учреждения	- размещение в учреждении в доступных местах полной информации о деятельности учреждения и действующим законодательстве в сфере предоставления услуг; - размещение, предоставление информации в сети Интернет: «ВКонтакте», городской информационный портал «Sosnovoborsk24.ru», информационный портал о культуре Красноярского края «Культура24»; -наличие публикаций в газете (не менее 2-х в квартал)	0,6
		- участие, выступления и победы учреждения, клубных формирований и творческих коллективов в конкурсах, фестивалях, конференциях, форумах (международных, всероссийских, межрегиональных, региональных, краевых, городских)	Факт участия (не менее одного в квартал, а также указать результат участия)	0,5
2.	Дополнительные объемы	- разработка и реализация творческих проектов, программ	наличие	0,5
		- внедрение новых форм и методов работы	наличие	0,5
		- проведение, подготовка и совместное участие в незапланированных мероприятиях	факт участия, подготовки, проведения	0,5
ВСЕГО:				3,1
Выплаты за интенсивность и высокие результаты				
1.	Исполнение муниципального задания	Перевыполнение показателей, установленных муниципальным заданием	Свыше 100%	1

		Выполнение показателей, установленных муниципальным заданием	90-100%	0,5
2.	Выполнение показателей по Пушкинской карте»	Наличие рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, наружной рекламе и СМИ	наличие	0,2
		Процент событий по программе «Пушкинская карта», ориентированных на целевую аудиторию (молодёжь от 14 до 22 лет), от общего количества актуальных платных событий из афиши организации культуры	50%	0,2
		Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта»	5% ежемесячно	0,2
ВСЕГО:				1,6
Выплаты за качество выполняемых работ				
1.	Обеспечение качества предоставляемых услуг	- своевременность предоставления планов работы учреждения ежемесячных, годовых, статистической отчетности, других сведений по запросу учреждения	Без замечания	0,5
		- повышение квалификации работников учреждения	наличие	0,5
2.	Обеспечение бесперебойной работы учреждения	- стабильность функционирования учреждения, отсутствие грубых нарушений правил и норм пожарной безопасности, охраны труда	Без замечания	0,5
ВСЕГО:				1,5
ИТОГО:				6,2

3. Учреждения библиотечного типа

№	Наименование критерия оценки результативности и качества деятельности	Содержание критерия оценки результативности и качества деятельности учреждения	Критерии оценки	Предельный размер выплат к окладу (должностно
---	---	--	-----------------	---

	учреждения			му окладу), ставке зарботной платы, %
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
1.	Социально-значимые результаты осуществляемой деятельности в соответствии с основными целями создания учреждения	-удовлетворенность получателей муниципальных услуг качеством и доступностью услуг	Отсутствие зафиксированных замечаний со стороны контролирующих органов, учредителя, потребителя услуг	7
		-обеспечение информационной открытости учреждения, а также популяризации деятельности учреждения	- размещение в учреждении в доступных местах полной информации о деятельности учреждения и действующим законодательстве в сфере предоставления услуг; - размещение, предоставление информации в сети Интернет: «ВКонтакте», городской информационный портал «Sosnovoborsk24.ru», информационный портал о культуре Красноярского края «Культура24»; -наличие публикаций в газете (не менее 2-х в квартал)	7
		- участие и победы учреждения, специалистов в конкурсах, фестивалях, конференциях, форумах (международных, всероссийских, межрегиональных, региональных, краевых, городских)	Факт участия (не менее одного в квартал, а также указать результат участия)	6

2.	Дополнительные объемы	- разработка и реализация творческих проектов, программ	наличие	7
		- внедрение новых форм и методов работы	наличие	7
		- проведение, подготовка и совместное участие в незапланированных мероприятиях	факт участия, подготовки, проведения	7
ВСЕГО:				41
Выплаты за интенсивность и высокие результаты				
1.	Исполнение муниципального задания	Перевыполнение показателей, установленных муниципальным заданием	Свыше 100%	9
		Выполнение показателей, установленных муниципальным заданием	90-100%	5
2.	Выполнение показателей по Пушкинской карте»	Наличие рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, наружной рекламе и СМИ	наличие	2
		Процент событий по программе «Пушкинская карта», ориентированных на целевую аудиторию (молодёжь от 14 до 22 лет), от общего количества актуальных платных событий из афиши организации культуры	50%	2
		Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта»	5% ежемесячно	2
ВСЕГО:				15
Выплаты за качество выполняемых работ				
1.	Обеспечение качества предоставляемых услуг	- своевременность предоставления планов работы учреждения ежемесячных, годовых, статистической отчетности, других сведений по запросу учреждения	Без замечания	8
		- повышение квалификации работников учреждения	наличие	8
2.	Обеспечение бесперебойной работы учреждения	- стабильность функционирования учреждения, отсутствие грубых нарушений правил и норм пожарной безопасности, охраны труда	Без замечания	8
3.	Организация приносящей доход деятельности	- увеличение доходов учреждения от предоставления платных услуг (над	- соответствие фактических доходов учреждения	8,5

		запланированными); - отсутствие кредиторской задолженности по оплате труда перед работникам (сотрудникам)	плановым показателям, согласованным с УКСТМ администрации города	
ВСЕГО:				32,5
ИТОГО:				88,5

4. Учреждения дополнительного образования

№	Наименование критерия оценки результативности и качества деятельности учреждения	Содержание критерия оценки результативности и качества деятельности учреждения	Критерии оценки	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, %
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
1.	Социально-значимые результаты осуществляемой деятельности в соответствии с основными целями создания учреждения	-удовлетворенность получателей муниципальных услуг качеством и доступностью услуг	Отсутствие зафиксированных замечаний со стороны контролирующих органов, учредителя, потребителя услуг	5
		-обеспечение информационной открытости учреждения, а также популяризации деятельности учреждения	- размещение в учреждении в доступных местах полной информации о деятельности учреждения и действующим законодательстве в сфере предоставления услуг; - размещение, предоставление информации в сети Интернет «ВКонтакте», городской информационный портал «Sosnovoborsk24.ru», информационный портал о культуре Красноярского края	5

			«Культура24»; -наличие публикаций в газете (не менее 2-х в квартал)	
		- участие и победы учреждения, преподавателей, учащихся в конкурсах, фестивалях, конференциях, форумах (международных, всероссийских, межрегиональных, региональных, краевых, городских)	Факт участия (не менее одного в квартал, а также указать результат участия)	9
2.	Дополнительные объемы	- разработка и реализация творческих проектов, программ	наличие	9
		- внедрение новых форм и методов работы	наличие	9
		- проведение, подготовка и совместное участие в незапланированных мероприятиях	факт участия, подготовки, проведения	9
ВСЕГО:				46
Выплаты за интенсивность и высокие результаты				
1.	Исполнение муниципального задания	Перевыполнение показателей, установленных муниципальным заданием	Свыше 100%	8
		Выполнение показателей, установленных муниципальным заданием	90-100%	3
2.	Выполнение показателей по Пушкинской карте»	Наличие рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, наружной рекламе и СМИ	наличие	2
		Процент событий по программе «Пушкинская карта», ориентированных на целевую аудиторию (молодёжь от 14 до 22 лет), от общего количества актуальных платных событий из афиши организации культуры	50%	2
		Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта»	5% ежемесячно	2
ВСЕГО:				14
Выплаты за качество выполняемых работ				
1.	Обеспечение качества предоставляемых услуг	- своевременность предоставления планов работы учреждения ежемесячных, годовых, статистической отчетности,	Без замечания	9

		других сведений по запросу учреждения		
		- повышение квалификации работников учреждения	наличие	9
2.	Обеспечение бесперебойной работы учреждения	- стабильность функционирования учреждения, отсутствие грубых нарушений правил и норм пожарной безопасности, охраны труда	Без замечания	9
3.	Организация приносящей доход деятельности	- увеличение доходов учреждения от предоставления платных услуг (над запланированными); - отсутствие кредиторской задолженности по оплате труда перед работникам (сотрудникам)	- соответствие фактических доходов учреждения плановым показателям, согласованным с УКСТМ администрации города	6,7
ВСЕГО:				33,7
ИТОГО:				93,7