АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СОСНОВОБОРСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

 2023 г. №

Об организации временной трудовой занятости несовершеннолетних в 2023 году

В целях обеспечения занятости несовершеннолетних в период летних каникул 2023 года, в соответствии со ст. 12 Закона Красноярского края от 07.07.2009 г. №8-3618 «Об обеспечении права детей на отдых, оздоровление и занятость в Красноярском крае», руководствуясь ст. 7 Устава города Сосновоборска Красноярского края, а также руководствуясь муниципальной программой «Молодежь города Сосновоборска», утвержденной Постановлением администрации от 11.11.2022 года №1681 "Об утверждении муниципальной программы "Молодежь города Сосновоборска",

ПОСТАНОВЛЯЮ

1. Организовать деятельность муниципальных и краевых трудовых отрядов старшеклассников на территории города Сосновоборска с 01 июня по 31 августа 2023 года.
2. Утвердить состав оргкомитета по организации временной трудовой занятости несовершеннолетних в 2023 году (приложение 1).
3. Утвердить перечень трудовых отрядов старшеклассников, действующих на территории города в летний период 2023 года (приложение 2).
4. Утвердить положение об организации временной трудовой занятости несовершеннолетних в 2023 году (приложение 3).
5. Утвердить план мероприятий по организации временной трудовой занятости несовершеннолетних в 2023 году (приложение 4).
6. Рекомендовать руководителям учреждений города, осуществляющих работу с несовершеннолетними, имеющими приоритетное право при трудоустройстве в трудовые отряды старшеклассников, оказать активное содействии в формировании трудовых отрядов старшеклассников.
7. Рекомендовать директору КГКУ "Центр занятости населения города Сосновоборска» Винокуровой И.В. обеспечить контроль за расходованием средств краевого бюджета и выполнением условий организации временной занятости несовершеннолетних.

8. Опубликовать Постановление в городской общественно-

политической газете «Рабочий» и на официальном сайте администрации города в сети Интернет.

Глава города Сосновоборска А.С.Кудрявцев

Состав оргкомитета по организации временной трудовой занятости несовершеннолетних в 2023 году

|  |  |
| --- | --- |
| Е.О. Романенко | заместитель Главы города по социальным вопросам, председатель оргкомитета; |
| М.В. Белянина | руководитель Управления культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации города, заместитель председателя; |
| И.И. Кудряшова | руководитель Управления образования администрации города; |
| О.В. Воробьева | начальник ТО КГКУ "УСЗН" по г. Сосновоборску Красноярского края; |
| И.В. Винокурова | директор КГКУ «Центр занятости населения города Сосновоборска»; |
| Н.М. Ковалёва | ответственный секретарь комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав администрации города Сосновоборска; |
| Т.В. Карпова | директор МАУ «Молодежный центр» г.Сосновоборска; |
| С.В.Филькина | директор КГКУ «Сосновоборский детский дом»; |
| М.Ю.Чащина | главный врач КГБУЗ «Сосновоборская городская больница» города Сосновоборска |
| А.А. Субботин | начальник отдела полиции МО МВД РФ «Березовский» |

Перечень трудовых отрядов старшеклассников, действующих на территории города в

летний период 2023 года

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование отряда | Сроки трудового сезона | Бригады и виды выполняемых работ | Кол-воучастниковотряда | Координатор |
| Муниципальный трудовой отряд стар шеклассников | Июнь, июль, август | Зеленый десант - благоустройство территории города, детских и спортивных площадок, мест отдыха. | 71 | Карпова Татьяна Владимировна, директор МАУ «Молодежный центр» г. |
|  |  | Медиа-бригада - освещает мероприятия и работу трудовых отрядов | 9 | Сосновоборска |
|  |  | Отряд вожатых - сопровождение отрядов школьников в пришкольных лагерях | 30 |  |
| Итого: | 110 |  |
| Краевой трудовой отрядстаршеклассников | Июнь, июль | Уборка и благоустройство лесопарковой территории города, общественных пространств, работы по благоустройству пространства рядом с молодежным центром (молодежный сквер) | 103 | КарповаТатьянаВладимировна,директор МАУ«Молодежныйцентр» г.Сосновоборска |
| Итого | 103 |  |
| Всего | 213 |  |

Положение об организации временной трудовой занятости несовершеннолетних

в 2023 году.

1. Общие положения.

1. Настоящее положение регулирует порядок организации трудовой занятости несовершеннолетних в рамках работы муниципального трудового отряда старшеклассников и краевого трудового отряда старшеклассников с учетом соблюдения требований законодательства Российской Федерации и Красноярского края.
2. Понятия и термины, употребляемые в настоящем положении:
* трудовые отряды (далее - отряды) - трудовые коллективы, созданные из числа несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (далее - подростки), сформированные для осуществления социально значимых работ во время летних каникул (в свободное от учебы время);
* работник отряда - лицо, принимаемое на работу в МАУ «Молодежный центр» г.Сосновоборска с целью осуществления трудовой функции в отряде. К работникам отряда относятся несовершеннолетние работники отряда и бригадиры отряда;
* бригада отряда (далее - бригада) - организованная группа несовершеннолетних работников отряда численностью не более 20 человек;
* бригадир отряда (далее - бригадир) - гражданин, в возрасте 18 лет и старше, возглавляющий бригаду несовершеннолетних работников отряда;
* несовершеннолетний работник отряда - гражданин в возрасте от 14 до 18 лет. принимаемый в отряд для работы с учетом ограничений, предусмотренных законодательством, и не имеющий ограничений по состоянию здоровья для выполнения работ, установленных приложением № 1 к настоящему положению;

Работодателем муниципального ТОС, осуществляющим организационные мероприятия по временному трудоустройству подростков, воспитательную работу, оплату груда подростков и бригадиров, является муниципальное автономное учреждение «Молодежный центр» г. Сосновоборска. Адрес: ул. Солнечная, 6, корпус 3, г. Сосновоборск, 662500, телефон 2-86-54, 2-86-55.

Работодатель краевого ТОС будет определен по итогам открытого конкурса на определение поставщика услуг (зонального оператора).

1. Отряды создаются с целью трудового воспитания подростков, включающего в себя комплекс воспитательных, досуговых и профилактических мероприятий, предусматривающих привлечение подростков к трудовой деятельности.
2. Основными задачами организации трудового воспитания подростков являются формирование трудовых навыков, привлечение подростков к трудовой деятельности, получение профессиональных навыков, профилактика негативных проявлений в молодежной среде, выполнение социально значимых работ, пропаганда идеологии гражданского сотрудничества.
3. Отряды могут привлекаться для участия в проектах по организации трудового воспитания несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, разработанных и реализуемых предприятиями, учреждениями и организациями любой формы собственности (далее - заказчики), на основании соглашения о сотрудничестве, заключаемого между организатором отряда и заказчиком, при условии, что все результаты работ передаются для социальных нужд города Сосновоборска.

1.5. Работники отряда не могут привлекаться к работам, направленным на поддержку и/или участие в избирательных кампаниях, на достижение политических, религиозных целей, и иным работам, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2. Участники ТОС

1. Участниками ТОС могут быть несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лег, добровольно изъявившие желание работать в свободное от учебы время, не имеющие медицинских противопоказаний для выполнения видов работ, определенных в приложении № 1 к настоящему положению.
2. Приоритетным правом при формировании трудового отряда (не менее 50 % от общего числа работников ТОС) обладают следующие категории подростков:
* состоящие на учёте в муниципальных комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав;
* состоящие на учёте в органах внутренних дел;
* состоящие на учёте в учреждениях уголовно-исполнительной системы;
* содержащиеся в социально-реабилитационных центрах для несовершеннолетних, социальных приютах, центрах помощи детям, дети сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей;
* дети из малообеспеченных, многодетных, неполных семей, семей безработных граждан.

Подростки данной категории устраиваются в ТОС на основании заявок, поданных органами и учреждениями города, осуществляющими работу с несовершеннолетними категории СОП и ТЖС:

* комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав;
* ОПДН ОВД по городу Сосновоборску;
* КГБОУ «Сосновоборский детский дом»;
* ТО КГКУ "УСЗН" по г. Сосновоборску Красноярского края;
* Управление образования администрации города Сосновоборска.
1. Общий состав подростков категории ТОС и ТЖС, устраиваемых в ТОС. утверждается решением оргкомитета по организации временной трудовой занятости несовершеннолетних в 2023 году в течение пяти рабочих дней после подачи заявок организатору.
2. Бригадиром может быть назначен гражданин РФ, достигший 18 лет и имеющий

полное среднее образование.

3. Порядок набора в отряд

■ 3.1. МАУ «Молодежный центр» г. Сосновоборска информирует несовершенно летних граждан в возрасте от 14 до 18 лет о возможности трудоустройства в трудовой отряд.

1. Заявление о приеме в отряд подается организатору отряда в срок
* для трудоустройства на июнь - до 15.05.2023,
* для трудоустройства на июль - до 16.06.2023,
* для трудоустройства на август - до 14.07.2023.
1. Прием несовершеннолетних работников и бригадиров в отряд производится на основании срочного трудового договора, заключенного с организатором отряда.
2. Для заключения трудового договора лицо, поступающее на работу в отряд, предъявляет организатору отряда следующие документы (в соответствии со статьями 63, 65, 69 Трудового кодекса Российской Федерации):
* паспорт;
* трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
* ИНН;
* страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;
* реквизиты счета, открытого в российской кредитной орг анизации для перечисления заработной платы;

-медицинскую справку по форме 086/у;

* письменное согласие одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства - для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 15 лет (информация по тел. 2-09-28,2-00-88).
1. Основания для отказа в заключении трудового договора:
* отсутствие в отряде свободных рабочих мест (вакансий);
* несоответствие кандидата требованиям, установленным в пункте 2.1. настоящего положения;
* непредставление полного пакета документов, указанных в пункте 3.4. настоящего положения.

При отсутствии указанных выше оснований учитывается приоритетное право согласно п.2.2 настоящего положения и очередность подачи заявления о приеме в отряд.

1. Не может быть отказано в трудоустройстве на основании половой, религиозной и национальной принадлежности.
2. Прием в отряд и увольнение из отряда осуществляется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.
3. Продолжительность рабочего времени устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Для несовершеннолетних работников всех ТОС устанавливается пятидневная рабочая неделя. Продолжительность рабочего дня:

* для муниципального ТОС - 2,5 часа;
* для краевого ТОС - не более 5 часов для подростков 15-16 лет, не более 7 часов - для подростков 17-18 лет.

Оплата труда несовершеннолетних работников муниципального ТОС производится пропорционально отработанному времени исходя из минимального размера оплаты труда в месяц, установленного Федеральным Законом от 06 декабря 2021г. N 406-ФЗ "О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда».

Для бригадиров устанавливается пятидневная рабочая неделя с 3-х часовой продолжительностью рабочего дня.

Заработная плата бригадиров муниципального отряда старшеклассников устанавливается в размере 11694,60 руб. (одиннадцать тысяч шестьсот девяносто четыре рубля 60 копеек).

4. Организация деятельности трудовых отрядов

1. Управление деятельностью отряда осуществляется организатором отряда. Организатор отряда подчиняется в своей деятельности непосредственно руководителю Управления культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации г. Сосновоборска (далее - УКСТМ), несет ответственность за формирование и функционирование отряда.
2. Функции организатора отряда:
* выступает в качестве работодателя в отношении работников отряда (осуществляет прием на работу, подает документы на начисление и выплату заработной платы в отдел бухгалтерского сопровождения МКУ "ЦТП", следит за соблюдением условий труда и др.);
* осуществляет материально-техническое обеспечение деятельности отряда, в том числе стройматериалами, оборудованием, хозяйственным инвентарем и униформой;
* обеспечивает информационное сопровождение деятельности отряда;
* осуществляет набор и обучение бригадиров отряда;
* обеспечивает контроль деятельности отряда.
1. В случае привлечения отрядов для участия в проектах по организации трудового воспитания несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, разработанных и реализуемых предприятиями, учреждениями и организациями любой формы собственности (заказчиками), МАУ «Молодежный центр» г. Сосновоборска заключает соглашение о сотрудничестве с заказчиками, в котором определяются объемы, виды работ, а также численность работников отряда, необходимая для их выполнения.
2. В состав каждой бригады может входить не более 20-ти несовершеннолетних работников отряда.
3. Бригадиры отряда возглавляют рабочие бригады несовершеннолетних работников отряда. Бригадир отряда несет персональную ответственность за деятельность несовершеннолетних работников отряда, их жизнь и здоровье, соблюдение трудовой дисциплины в своей бригаде, выполнение норм безопасности в ходе работ.

Функции бригадира отряда:

* осуществляет помощь несовершеннолетним работникам отряда в освоении навыков трудовой дисциплины, формирует уважительное отношение к трудовой деятельности;
* организует работу бригады на вверенном ему объекте;
* обеспечивает соблюдение несовершеннолетними работниками бригады трудовой дисциплины, техники безопасности, норм охраны труда и правил поведения в общественных местах;
* ведет учет рабочего времени несовершеннолетних работников отряда;
* заполняет табели учета рабочего времени, ведомости и иные отчетные документы для последующей передачи организаторам отряда;
* принимает участие в профориентационных и культурно-массовых мероприятиях отряда.
1. Несовершеннолетние работники отряда входят в состав бригад; в трудовой деятельности подчиняются бригадиру отряда и выполняют свои обязательства в отряде в соответствии с условиями заключенного срочного трудового договора, действующим трудовым законодательством; в свободное от работы и учебы время участвуют в культурно-массовых и профориентационных мероприятиях отряда
2. Работники отряда обязаны неукоснительно соблюдать должностные обязанности, правила и нормы по охране труда и технике безопасности, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка отряда, бережно относиться к имуществу работодателя и других работников, а так же к вверенному работникам отряда имуществу, проявлять корректное и уважительное отношение к другими участниками отряда.

5. Обеспечение деятельности отряда

1. Расходы на организацию деятельности трудовых отрядов старшеклассников производятся за счет средств бюджета города Сосновоборска на текущий финансовый год, предусмотренных муниципальной программой «Молодежь города Сосновоборска», утвержденной постановлением администрации г.Сосновоборска № 1681 от 11 ноября 2022 года, а также краевого и федерального бюджета.
2. Обеспечение работников отряда униформой, средствами индивидуальной защиты, оборудованием и инвентарем, стройматериалами и хозяйственным инвентарем осуществляет организатор отряда.
3. Прием на работу всех работников отряда осуществляется организатором отряда.
4. Расчет и выплата заработной платы всем работникам отряда осуществляется отделом бухгалтерского сопровождения МКУ "ЦТП".

Приложение № 1 к Положению об организации временной трудовой занятости несовершенно чети их в 2023 году

Допустимый перечень видов работ для несовершеннолетних граждан при организации трудовых отрядов старшеклассников Красноярского края

|  |  |
| --- | --- |
| № п/п | Наименование видов деятельности |
| 1. Общие услуги по благоустройству |
| 1.1 | Стрижка живых изгородей, декоративное кронирование деревьев |
| 1.2 | Очистка территории после стрижки и кронирования деревьев |
| 1.3 | Уборка скошенной травы, сорняков и мелких кустарников |
| 1.4 | Устройство цветников (высадка цветочной рассады, установка альпийских горок) |
| 1.5 | Уход за клумбами (прополка, полив) |
| 1.6 | Побелка деревьев и кустарников |
| 1.7 | Очистка территории от бытового мусора и валежника (без рубки сухостоя) |
| 1.8 | Проведение экологических акций |
| 1.9 | Очистка территорий от снега, посыпка песком |
| 1.10 | Заливка и обслуживание катков |
| 1.11 | Обслуживание спортивных площадок (посев газонной травы на спортивном поле, покраска спортивных снарядов, нанесение разметок на футбольном поле) |
| 1.12 | Ландшафтное проектирование и разработка проекта цветочных клумб |
| 2. Ремонтно-строительная деятельность |
| 2.1 | Строительство малых архитектурных форм (песочницы, качели, лавочки игровые площадки, скамьи, вазоны и т.п.) |
| 2.2 | Уход за малыми архитектурными формами (мелкий ремонт, подготовка к покраске и покраска) |
| 2.3 | Покраска и побелка нетоксичными красками иных уличных объектов (заборы, бордюры и т.п.) |
| 2.4 | Изготовление и установка щитов безопасности, знаков внимания в местах посещений (лес, пляж и т.п.) |
| 2.5 | Изготовление и размещение щитов с информацией об исторических местах и памятниках |
| 2.6 | Художественное оформление уличных стен |
| 2.7 | Изготовление и установка птичьих домиков и кормушек |

ПЛАН

мероприятий по организации временной трудовой занятос ти несовершеннолетних в 2023 году

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/ п | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Ответственный за исполнение |
| 1. | Подготовка нормативной и правовой распорядительной документации | До 26.05.2023 г. | М.В.Белянина |
| 2. | Формирование списка несовершеннолетних, имеющих право на приоритетное трудоустройство в ТОС | на июнь-до 19.05.2023. на июль - до 19.06.2023, на август - до 21.07.2023 | О.В.Воробьева Н.М. Ковалёва А.А. Субботин И.И.Кудряшова С.В.Филькина |
| 3 | Подготовка сметы на организацию деятельности ТОС | До 19.05.2023 г. |  |
| 4 | Определение и согласование объемов работ ТОС с подрядчиками | До 26.05.2023 г. | Т.В. Карпова |
| 5 | Разработка и согласование с партнерами плана мероприятий ТОС | До 26.05.2023 г. |  |
| 6 | Согласование порядка прохождения медосмотра несовершеннолетних, устраиваемых в ТОС | До 19.05.2023 г. | Т.В. Карпова М.Ю.Чащина |
| 7 | Подбор и согласование кандидатур, назначаемых на должность бригадиров ТОС, проведение инструктажа по технике безопасности и организации работы ТОС | * на июнь - до 26.05.2023 г.
* на июль - до 23.06.2023 г.
* на август - до 24.07.2023 г
 |  |
| 8 | Оформление трудоустройства в ТОС несовершеннолетних и бригадиров | * на июнь - до 31.05.2023 г.
* на июль - до 30.06.2023 г.
* на август - до 31.07.2023 г
 | Т. В. Карпова |
| 9 | Подготовка приказов на увольнение из ТОС | * на июнь - до 30.06.2023 г.
* на июль - до 31.07.2023 г.
* на август - до 31.08.2023 г
 |  |
| 10 | Предоставление руководителю УКСТМ отчета о деятельности МТОС и зональному координатору о деятельности КТОС | * за июнь - до 10.07.2023 г. -за июль-до 10.08.2023 г.
* за август - до 08.09.2023 г
 |  |