|  |
| --- |
|  **АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СОСНОВОБОРСКА****ПОСТАНОВЛЕНИЕ**«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.2023 № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| О внесении изменений в постановление администрации города Сосновоборска от 25.05.2022 № 779 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление капитального строительства и жилищно-коммунального хозяйства города Сосновоборска» |
|  |

В целях определения оплаты труда работников муниципальных учреждений, в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», руководствуясь Решением Сосновоборского городского Совета депутатов от 13.02.2023 № 27/113-р «О внесении изменений в Решение Сосновоборского городского Совета депутатов от 21.12.2016 № 15/64-р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сосновоборска», руководствуясь ст. ст. 26, 38 Устава города Сосновоборска Красноярского края,

ПОСТАНОВЛЯЮ

1. Внести в постановление администрации города от 25.05.2022 № 779 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление капитального строительства и жилищно-коммунального хозяйства города Сосновоборска» (далее – Примерное положение) следующие изменения:
	1. Приложение 1 к Приложению № 2 Примерного положения дополнить строкой следующего содержания согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;
	2. Приложение 2а к Приложению № 2 Примерного положения изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;
	3. В таблице Приложения № 6 к Примерному положению в столбце 1 «Должность» слова «руководитель учреждения (директор), заместитель директора» заменить на слова «руководитель учреждения (директор), заместитель руководителя (директора)»
2. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в городской газете «Рабочий», и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.07.2023.
3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Главы города по общественно-политической работе (О.Н. Кожемякин).

Глава города Сосновоборска А. С. Кудрявцев

|  |
| --- |
| Приложение № 1 к постановлению администрации городаот «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2023 № \_\_\_\_\_\_\_\_ |

Приложение 1а

**Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего**

**характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников МКУ «УКС и ЖКХ»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должности | Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения | Условия | Предельный процент к окладу (должностному окладу), ставки заработной платы |
| наименование | индикатор |
| Инженер | **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| Результативность работы | Работы выполнены в срок | 0 замечаний | 50 |
| Своевременная подготовка локальных нормативных актов | Полнота соответствия нормативным и локальным актам | Отсутствие письменных замечаний руководителя | 50 |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| Добросовестное исполнение трудовых обязанностей | Отсутствие жалоб на качество исполнения трудовых обязанностей | 0 замечаний | 40 |
| Дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности | Выполнение дополнительных поручений руководителя | В полном объеме, в срок, без замечаний | 60 |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| Эффективность и результативность профессиональной деятельности | Отсутствие замечаний по срокам и форме подготовленных документов  | без замечаний | 50 |
| Бесконфликтные отношения с коллегами и посетителями  | отсутствие конфликтов | 50 |

|  |
| --- |
| Приложение № 2 к постановлению администрации городаот «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2023 № \_\_\_\_\_\_\_\_ |

Приложение 2

**Виды и размеры**

**персональных надбавок работникам МКУ «УКС и ЖКХ»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Виды и условия персональных надбавок | Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
| 1 | За сложность, напряженность и особый режим работы: |
| Заместитель руководителя (директора) | 100% |
| Главный бухгалтер | 100% |
| Ведущий инженер | 100% |
| Инженер | 100% |
| Бухгалтер | 100% |
| Экономист | 100% |
| Специалист по кадрам | 100% |
| Главный диспетчер | 100% |
| Специалист сметчик | 100% |
| Смотритель кладбища | 100% |
| Юрисконсульт | 100% |
| Специалист по закупкам | 100% |
| Старший оперативный дежурный | 100% |
| Оперативный дежурный | 100% |
| Диспетчер | 85% |