|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СОСНОВОБОРСКА**  **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  « » апреля 2021 № | | |
| О внесении изменений в постановление администрации города Сосновоборска от 21.08.2017 № 1063 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений города Сосновоборска» |

В соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=8E8C624C5B07CF482728C4A2805337F6464ABD7B2688019F853EA66DDD94C1AE3FFBCF973BZ9K3C) Российской Федерации, [Законом](consultantplus://offline/ref=8E8C624C5B07CF482728C4B4833F68F94445E5772C8803C0D861FD308A9DCBF978B496D27A992169A55360ZEKDC) Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», руководствуясь Решением Сосновоборского городского Совета депутатов от 21.12.2016 №15/64-р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сосновоборска»,

ПОСТАНОВЛЯЮ

1. Внести в постановление администрации города Сосновоборска от 21.08.2017 № 1063 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений города Сосновоборска» (далее – Примерное положение) следующие изменения:

1.1. Приложение № 6 к Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в городской газете «Рабочий», и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 апреля 2021 года.

Глава города А.С. Кудрявцев

Приложение к постановлению администрации

города Сосновоборска

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 2021 г. №\_\_\_\_\_\_\_

|  |
| --- |
| Приложение № 6  к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений города Сосновоборска |

**Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия**

**их осуществления, критерии оценки результативности**

**и качества деятельности учреждений для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров**

1. **МКУ «ЦТП»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Должности | Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения | Условия | | Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
| наименование | индикатор |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Руководитель учреждения, заместитель руководителя, главный бухгалтер | **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** | | | |
| Стабильное функционирование учреждения | соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства | отсутствие замечаний со стороны службы финансового контроля, прокуратуры, других контролирующих организаций, учредителя | 30% |
| своевременное устранение замечаний надзорных органов, учредителя | 10% |
| Эффективность финансово-экономической деятельности | исполнение бюджетной сметы | I квартал – 23-25%  II квартал – 43-45%  III квартал – 68-70%  IV квартал - 98-100% | 30% |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** | | | |
| Полное выполнение обязательств по договорам о предоставлении услуг обслуживаемых учреждений | в полном объеме (100%) в установленный срок и без зафиксированных замечаний, соответствие нормам действующего законодательства | 0 замечаний | 30% |
| Результатив-ность деятельности учреждения | соблюдение сроков, порядка предоставления учреждением бухгалтерской, статистической и иной отчетности | отсутствие зафиксированных замечаний к отчетности штрафных санкций за несвоевременное предоставление | 25% |
| внесение предложений по совершенствованию работы учреждения и их внедрение | наличие предложений по совершенствованию работы учреждения | 20% |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** | | | |
| Обеспечение качества предоставляе-мых услуг | качественное и своевременное выполнение функций и работ, возложенных на учреждение | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний по деятельности учреждения со стороны обслуживаемых учреждений | 50% |
| Создание условий для осуществления деятельности учреждения | обеспечение стабильности работы трудового коллектива | укомплектованность штата на 90-100% | 30% |
| отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе, обоснованных жалоб работников | 25% |