



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СОСНОВОБОРСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

_____ 2019

№ _____

О внесении изменений в постановление администрации города от 02.06.2014 № 1127 «Об утверждении Положения о порядке оплаты труда руководителей муниципальных автономных учреждений, подведомственных Управлению культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации города»

На основании письма Управления культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации города Сосновоборска от 05.04.2019 № 176, руководствуясь ст. ст. 26, 38 Устава города,

ПОСТАНОВЛЯЮ

1. Внести в Постановление администрации г. Сосновоборска от 02.06.2014 № 1127 «Об утверждении Положения о порядке оплаты труда руководителей муниципальных автономных учреждений, подведомственных Управлению культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации города» (далее – Положение) следующее изменение:

1.1. таблицу 5 Приложения 2 к Положению изложить в следующей редакции:

«Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения»	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
	Наименование	Индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Ответственное отношение к своим обязанностям	Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к руководителю со стороны контролирующих органов, учредителя, граждан	Отсутствие случаев	19%

Исполнение муниципального задания	Выполнение показателей, установленных муниципальным заданием	86,7 – 94,9%	20%
		95 и более %	30%
Методическая деятельность учреждения	Проведение методических мероприятий (совещаний, семинаров, консультаций, разработок)	Проведение совещаний, семинаров	20%
		Проведение консультаций, разработок	30%
ВСЕГО:			99%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Выстраивание эффективного взаимодействия по социальному партнерству с учреждениями, организациями разных ведомств и различных форм собственности	Наличие соглашений, договоров о совместной деятельности, совместных мероприятий, фактов социального партнерства	Факт наличия	25%
Результативность учреждения	Выполнение годового плана работы учреждения, муниципальных программ	Выполнение на 100%	30%
		Выполнение сверх установленных показателей	40%
ВСЕГО:			65%
ИТОГО:			164%»

2. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в городской газете «Рабочий», и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 апреля 2019 года.

Глава города

С.А. Пономарев