АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СОСНОВОБОРСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08 июля 2019 № 1058

О внесении изменений в постановление администрации города от 21.08.2017 № 1063 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений города Сосновоборска»

На основании письма Управления культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации города Сосновоборска от 28.06.2019 № 340, руководствуясь ст. ст. 26, 38 Устава города,

ПОСТАНОВЛЯЮ

1. Внести в постановление администрации города от 21.08.2017 № 1063 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений города Сосновоборска» (далее – Примерное положение) следующие изменения:

1.1. Приложение № 1, таблицу 3 к Примерному положению изложить в следующей редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

1.2. Приложение № 1 к Приложению № 2 к Примерному положению добавить строки следующего содержания согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

1.3. Приложение № 2 к Примерному положению изложить в следующей редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

2. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в городской газете «Рабочий», и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2019 года.

Глава города С.А. Пономарев

Приложение № 1
к постановлению администрации города
от «08» июля 2019 № 1058

3. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами:

Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), руб.
Архивист	3 297,00
Столяр	4 796,00
Специалист по охране труда	3 623,00
Диспетчер	3 623,00
Мастер по эксплуатации электрооборудования	11 225,00
Мастер	11 225,00
Сварщик	11 225,00

Приложение № 2
к постановлению администрации города
от «08» июля 2019 № 1058

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия	Предельное количество баллов <*>
		наименование	
1	2	3	4
Диспетчер	**Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**		
	Обеспечение закрепленного за работником направления деятельности учреждения	Организация учета и сохранности документов, образующихся в деятельности учреждения	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Интенсивность труда и высокие результаты работы	Быстрая обработка и реагирование на поступающие заявки	30
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Стабильное выполнение функциональных обязанностей	Своевременное выполнение заданий и отсутствие замечаний со стороны руководителя учреждения	25
		Соблюдение правил безопасности и охраны труда	15
Мастер по эксплуатации	**Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**		

электрооборудования	Обеспечение закрепленного за работником направления деятельности учреждения	Организация работы по обеспечению жизнедеятельности учреждения, его хозяйственного обслуживания	30
		Эффективное и рациональное использование материалов и оборудования	30
		Соблюдение правил безопасности и охраны труда	15
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Стабильное выполнение функциональных обязанностей	Своевременное выполнение заданий и отсутствие замечаний со стороны руководителя учреждения	25
Мастер, сварщик	**Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**		
	Обеспечение закрепленного за работником направления деятельности учреждения	Организация работы по обеспечению жизнедеятельности учреждения, его хозяйственного обслуживания	30
		Эффективное и рациональное использование материалов и оборудования	30
		Соблюдение правил безопасности и охраны труда	15
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Стабильное выполнение функциональных обязанностей	Своевременное выполнение заданий и отсутствие замечаний со стороны руководителя учреждения	25

Приложение № 3
к постановлению администрации города
от «08» июля 2019 № 1058

Виды и размеры
персональных выплат работникам учреждений

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	За сложность, напряженность и особый режим работы:	
	Заместитель руководителя	100%
	Специалист по охране труда	400%
	Слесарь-сантехник	495%
	Электрогазосварщик	495%
	Мастер по эксплуатации электрооборудования	100%
	Мастер	100%
	Диспетчер	100%
	Сварщик	100%
2	Водителю автомобиля, имеющему 1 класс	25%
	Водителю автомобиля, имеющему 2 класс	10%