



# АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СОСНОВОБОРСКА

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 января 2018

№ 05

О внесении изменений в постановление администрации города от 21.08.2017 № 1063 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений города Сосновоборска»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 г. № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», руководствуясь Решением Сосновоборского городского Совета депутатов от 21.12.2016 г. №15/64-р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сосновоборска»,

### ПОСТАНОВЛЯЮ

1. Внести в постановление администрации города от 21.08.2017 № 1063 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений города Сосновоборска» (далее – Постановление) следующие изменения:

1.1. Приложение № 1 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений города Сосновоборска (далее – Примерное положение) изложить в редакции согласно Приложению 1 к Постановлению;

1.2. В пункте 6 раздела 3 Примерного положения цифру «35» заменить цифрой «30»;

1.3. В пункте 1 таблицы приложения 2 Приложения № 2 к Примерному положению добавить строку следующего содержания:

Специалисту по кадрам	80%
-----------------------	-----

1.4. Приложение № 6 к Примерному положению изложить в редакции согласно приложению 1 к Постановлению.

2. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в городской газете «Рабочий» и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

И.о. Главы города

В.С. Пьяных

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок  
заработной платы работников учреждений**

1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2 971,0
2 квалификационный уровень	3 134,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	3 297,0
2 квалификационный уровень	3 623,0
3 квалификационный уровень	3 981,0
4 квалификационный уровень	5 024,0
5 квалификационный уровень	5 675,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	3 623,0
2 квалификационный уровень	3 981,0
3 квалификационный уровень	4 370,0
4 квалификационный уровень	5 253,0
5 квалификационный уровень	6 133,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	6 592,0
2 квалификационный уровень	7 637,0
3 квалификационный уровень	8 223,0

2. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2 552,0
2 квалификационный уровень	2 675,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	2 971,0
2 квалификационный уровень	3 623,0
3 квалификационный уровень	3 981,0
4 квалификационный уровень	4 796,0

3. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), руб.
Архивист	3 297,0
Столяр	4 796,0
Специалист по охране труда	3 623,0

**Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия  
их осуществления, критерии оценки результативности  
и качества деятельности учреждений для руководителей и их заместителей**

Должности	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения, заместитель руководителя	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Стабильное функционирование учреждения	соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства	отсутствие замечаний со стороны службы финансового контроля, прокуратуры, других контролирующих организаций, учредителя	30%
			своевременное устранение замечаний надзорных органов, учредителя	10%
	Эффективность финансово-экономической деятельности	исполнение бюджетной сметы	I квартал – 23-25% II квартал – 43-45% III квартал – 68-70% IV квартал -98-100%	30%
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Полное выполнение обязательств по договорам о предоставлении услуг обслуживаемых учреждений	в полном объеме (100%) в установленный срок и без зафиксированных замечаний, соответствие нормам действующего законодательства	0 замечаний	20%
	Результативность деятельности учреждения	соблюдение сроков, порядка предоставления учреждением бухгалтерской, статистической и иной отчетности	отсутствие зафиксированных замечаний к отчетности штрафных санкций за несвоевременное предоставление	10%

		внесение предложений по совершенствованию работы учреждения и их внедрение	наличие предложений по совершенствованию работы учреждения	10%
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Обеспечение качества предоставляемых услуг	качественное и своевременное выполнение функций и работ, возложенных на учреждение	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний по деятельности учреждения со стороны обслуживаемых учреждений	30%
	Создание условий для осуществления деятельности учреждения	обеспечение стабильности работы трудового коллектива	укомплектованность штата на 90-100%	30%
			отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе, обоснованных жалоб работников	20%