



# АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СОСНОВОБОРСКА

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01 июля 2016

№ 889

О внесении изменений в постановление администрации города от 31.10.2014 № 1884

В целях приведения положения о порядке оплаты труда руководителей муниципальных автономных учреждений социального обслуживания города Сосновоборска, утвержденного постановлением администрации города от 31.10.2014 № 1884, в соответствии с действующим законодательством, руководствуясь ст. ст. 26, 38 Устава города,

### ПОСТАНОВЛЯЮ

1. Внести в постановление администрации города от 31.10.2014 № 1884 «О порядке оплаты труда руководителей муниципальных автономных учреждений социального обслуживания города Сосновоборска» (далее – постановление) следующие изменения:

1.1. Абзац 5 пункта 3.1. приложения к постановлению изложить в новой редакции следующего содержания:

«выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, - и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (руководителю учреждения, работающему с детьми-инвалидами, детьми и подростками с ограниченными возможностями здоровья, гражданами пожилого возраста и инвалидами, страдающими психическими расстройствами здоровья, гражданами пожилого возраста и инвалидами, находящимися на постоянном постельном режиме, гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в частичном постороннем уходе, гражданами пожилого возраста, несовершеннолетними, нуждающимися в социальной реабилитации, семьями и несовершеннолетними, находящимися в социально опасном положении, гражданами пожилого возраста, нуждающимися в предоставлении социально-оздоровительной услуги, наркозависимыми гражданами, прошедшими медицинскую реабилитацию и нуждающимися в социальной

реабилитации, гражданами, освободившимися из мест лишения свободы, гражданами без определенного места жительства)»;

1.2. Пункт 3.2. приложения к постановлению изложить в новой редакции следующего содержания:

«3.2. Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления города Сосновоборска, содержащими нормы трудового права.

Минимальный размер повышения оплаты труда руководителям учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 0,04 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленного (установленной) для различных видов работ с нормальными условиями труда.»;

1.3. Раздел 3 приложения к постановлению дополнить пунктом 3.6. следующего содержания:

«3.6. Выплаты компенсационного характера при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (руководителю учреждения, работающему с детьми-инвалидами, детьми и подростками с ограниченными возможностями здоровья, гражданами пожилого возраста и инвалидами, страдающими психическими расстройствами здоровья, гражданами пожилого возраста и инвалидами, находящимися на постоянном постельном режиме, гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в частичном постороннем уходе, гражданами пожилого возраста, несовершеннолетними, нуждающимися в социальной реабилитации, семьями и несовершеннолетними, находящимися в социально опасном положении, гражданами пожилого возраста, нуждающимися в предоставлении социально-оздоровительной услуги, наркозависимыми гражданами, прошедшими медицинскую реабилитацию и нуждающимися в социальной реабилитации, гражданами, освободившимися из мест лишения свободы, гражданами без определенного места жительства) устанавливаются в размере 0,15 оклада (должностного оклада);

1.4. Таблицу пункта 4.3. приложения к постановлению изложить в новой редакции следующего содержания:

Показатели, характеризующие важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при решении поставленных задач	Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал)	Размер выплат от оклада (должностного оклада)
1. Обеспечение стабильной жизнедеятельности учреждения	Отсутствие выявленных нарушений, предписаний режимного характера надзорных органов	0,3
	Отсутствие в учреждении аварийных ситуаций в ходе эксплуатации хозяйственно-эксплуатационных систем	0,2

	Отсутствие случаев производственного травматизма	0,1
2.Создание условий для организации и проведения досуговых, социокультурных мероприятий	Привлечение 30% и более получателей услуг, в том числе несовершеннолетних, к участию в социокультурных мероприятиях	0,1
3.Создание условий для оказания содействия обратившимся гражданам в улучшении условий их жизнедеятельности и (или) расширение их возможности самостоятельно обеспечивать свои жизненные потребности	Предоставление социальных услуг 95% граждан и более от общего числа граждан, обратившихся в учреждение	0,4

2. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в городской газете «Рабочий».

И. о Главы города

В.С. Пьяных