**Неформальная занятость населения на контроле!**

Задачи сокращения неформальной занятости, ликвидации «серых» зарплат, обеспечения роста страховых выплат во внебюджетные фонды относятся к числу приоритетных в сфере трудовых отношений, взятых под контроль органами государственной власти и органами местного самоуправления.

В городе Сосновоборске продолжается работа рабочей группы по снижению неформальной занятости населения, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды. На сегодняшний день неформальная занятость, т.е. незарегистрированная деятельность, не облагаемая налогами, продолжает оставаться негативной тенденцией. Работники данной сферы практически лишены возможности социальной и правовой защиты, получая неофициальную, так называемую «серую» зарплату в конвертах.

Проблема нелегальных трудовых отношений для граждан становится еще актуальней со вступления в силу с 1 января 2015 года новых правил формирования и расчета страховой пенсии. Новая пенсионная формула призвана стимулировать граждан работать легально. Правила предполагают увеличение стажа, дающего право на пенсию, с нынешних 5 лет до 15 лет (к 2025 году). Помимо 15-летнего стажа, нужно иметь на «входе» в пенсионную систему как минимум 30 баллов. При этом если гражданин получает зарплату на уровне МРОТ, то, чтобы заработать 30 баллов, ему нужно проработать 30 лет.

Отсутствие трудового стажа, выплат гарантированных пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком, недоступность получения кредитов и многое другое – все это «подводные камни» неофициального трудоустройства и «серой» зарплаты (зарплаты в «конвертах»).

В то же время, недобросовестный работодатель, применяющий подобную схему ведения трудовых отношений, несет дисциплинарную, материальную, а также гражданско-правовую, административную и уголовную ответственность за нежелание оформить работника официально и установление нелегальной выплаты заработной платы. Однако решить эти проблемы без участия самих работников, получающих заработную плату по «серым» схемам, практически невозможно.

Администрация города Сосновоборска, с целью снижения неформальной занятости, предлагает жителям города, состоящим в трудовых отношениях с работодателями, в том числе с индивидуальными предпринимателями, и не заключившими трудовые договоры, обращаться в администрацию города Сосновоборска по адресу: ул. Солнечная, 2, кабинет № 209, отдел развития предпринимательства и труда управления планирования и экономического развития.

При себе иметь любые документы, подтверждающие наличие трудовых отношений.

**Телефон «горячей линии»: 8(39131) - 2-00-14**