**Неформальная занятость и ее последствия:**

Неформальную занятость можно определить как «любые виды трудовых отношений, основанные на устной договоренности». Работодатели в целях экономии и ухода от налоговых и других обязательных платежей, принимая работника, отказывают ему в оформлении трудовых отношений, то есть предлагают ему работать «в черную». Да и многие работники предпочитают работать без официального оформления.

На уровне предприятия или ИП использование неформальной занятости представляется, на первый взгляд, выгодным, так как приводит к снижению издержек и росту прибыли. Однако в случае выявления контрольно-надзорными органами отсутствия трудовых договоров с работниками или нарушений в оформлении трудовых договоров, к таким организациям применяются следующие санкции. Если будет установлен факт неофициального трудоустройства, ответственность для работодателя предусмотрена административная ответственность – статьями 5.27, 15.11 КоАП РФ в размере от 20 до 100 тысяч рублей.

При неформальной занятости государство, а как следствие, и общество, теряет часть налогов, которую могли бы платить работники и их работодатели при наличии официального оформления трудовых отношений. Это ведет, например, к недостаточному финансированию бюджетной сферы, в том числе таких отраслей как здравоохранение, образование, культура. Мы все должны понимать, что неформальная занятость – это, по сути, воровство социальных прав, будущих пенсий.

В Красноярском крае работа по снижению неформальной занятости активно проводится на территории каждого муниципального образования в рамках действующих межведомственных рабочих групп, в состав которых входят специалисты Пенсионного фонда РФ, налоговой инспекции, Фонда социального страхования РФ, центров занятости населения, профсоюзных организаций.

В г.Сосновоборске также создана межведомственная рабочая группа по снижению неформальной занятости населения и повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды, которая осуществляет деятельность по следующим направлениям:

* выявление работодателей, использующих неформальные трудовые отношения;
* содействие в оформление трудовых отношений, самозанятости;
* повышение информированности населения и работодателей о последствиях  нелегальной занятости.

**При нарушении трудовых прав можно обратиться в администрацию города Сосновоборска по телефону «горячей линии»: 8-391-312-00-14 или написать обращение на сайте в разделе**[**«Приемная»**](http://www.admk26.ru/obschestvennaya_priemnaya_)**.**