Основные права и обязанности работника, работающего у индивидуального предпринимателя

Права работника защищены трудовым законодательством и не зависят от того, где он работает - у индивидуального предпринимателя или в организации.

**Работник имеет право** на:  
- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами;  
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;  
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям по охране труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;  
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;  
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;  
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях по охране труда на рабочем месте;  
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;  
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;  
- участие в управлении организацией в предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами и коллективным договором формах;  
- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;  
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;  
- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;  
- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;  
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.  
**Работник обязан**:  
- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;  
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;  
- соблюдать трудовую дисциплину;  
- выполнять установленные нормы труда;  
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;  
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если последний несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;  
- незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).