**Негативные последствия неформальной занятости населения**

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Кроме обязанности оформить трудовой договор, по закону работодатель должен выполнить ряд действий: оформить приказ о приеме на работу; заполнить трудовую книжку работника; провести предварительный медицинский осмотр в случаях, предусмотренных трудовым законодательством; провести инструктаж по охране труда; выполнить иные действия, предусмотренные трудовым законодательством.

Некоторые работодатели предпочитают не оформлять официально трудовые отношения, соответственно случается так, что работники трудятся без оформления трудового договора и по-прежнему получают неофициальную заработную плату, так называемую зарплату «в конвертах». Неоформленные официально трудовые отношения влекут неблагоприятные последствия как для работника и работодателя, так и для государства в целом.

Работник, соглашаясь на выплату зарплаты в «конверте», должен помнить, что не оформление трудового договора является не только нарушением закона, но в перспективе влечет за собой определенные проблемы:

– работник не защищен от травматизма и профессиональных заболеваний: при наступлении страхового случая работник лишается выплаты пособия по [временной нетрудоспособности](http://pandia.ru/text/category/vremennaya_netrudosposobnostmz/), страховой выплаты и возмещения дополнительных расходов пострадавшего на его медицинскую и социальную реабилитацию;

– работник лишает себя возможности получать оплачиваемые больничные листы, оформление отпуска по [беременности](http://www.pandia.ru/text/category/beremennostmz/) и родам, по уходу за ребенком до достижения им 3 лет, пособие по безработице и [выходное пособие](http://pandia.ru/text/category/vihodnoe_posobie/) при увольнении по сокращению штата;
– работник не сможет получить социальный или имущественный [налоговый вычет](http://pandia.ru/text/category/nalogovie_vicheti/) по НДФЛ за покупку жилья, за обучение и лечение, взять кредит в банке;

– не оформляя работника, работодатель лишает его части пенсионного обеспечения: период работы без официального оформления трудовых отношений не будет включен в страховой стаж, что приведет в будущем к низкому размеру пенсии;

– не происходит исчисление льготного страхового стажа, который установлен для ряда категорий работников в целях досрочного получения трудовой пенсии по старости.

К явным отрицательным последствиям неформальной занятости относится нестабильность трудовых отношений и отсутствие у работника социальных гарантий, перспектив профессионального роста. Негативные последствия для государства в целом вследствие неформальной занятости населения выражаются в том, что доходы от деятельности в неформальном секторе не облагаются налогами, не уплачиваются страховые [взносы](http://www.pandia.ru/text/category/vznos/), поэтому бюджеты различных уровней и социальные фонды лишаются значительных средств. Эта проблема является очень важной в настоящий момент, так как в условиях неблагоприятной экономической и финансовой ситуации потеря [государством налоговых](http://pandia.ru/text/category/gosudarstvennie_nalogi/) выплат и социальных взносов, может существенно затруднить выполнение не только [инвестиционных программ](http://www.pandia.ru/text/category/investitcionnie_programmi/) развития, но и выполнение социальных программ и обязательств перед населением.

Жителям города Сосновоборска предлагаем проявлять активную гражданскую позицию, не идти на поводу у недобросовестных работодателей, уклоняющихся от заключения трудового договора и нарушающих ваши законные права.

Если Вы, Ваши родные и близкие, друзья сталкиваются с проблемами неформальной занятости, отказами работодателя от заключения трудового договора, «серыми» схемами выплаты заработной платы, просим сообщать о данных фактах по телефону «горячей линии» по вопросам неформальной занятости: **8(39131) 2-00-14.**

Звонки принимаются в рабочие дни с 8.00 до 17.00 перерыв на обед с 12.00 до 13.00.