**Информация о минимальном размере оплаты труда**

**с  01 января 2022 года**

Согласно статье 16 ТК РФ, трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключение которого **является обязательным условием** при приеме на работу.

Заработная плата выплачивается **не реже, чем каждые полмесяца,** в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, (коллективным договором, трудовым договором), не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

В соответствии со ст. 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, **не может быть ниже минимального размера оплаты труда** (далее - МРОТ).

**С 01.01.2022** года МРОТ в РФ – 13 890 рублей в месяц (с учетом районного коэффициента и северной надбавки **в городе Сосновоборске**установлен на уровне  **22224 рублей в месяц**).

Сообщаем, что в случаях допущения работодателями нарушений норм трудового законодательства (выплаты «серой» заработной платы, неоформленных трудовых отношений и пр.) Вы можете обратиться в администрацию города Сосновоборска по телефону «горячей линии»: **8-39131-2-00-14** либо направить обращение посредством раздела официального сайта администрации города [«Виртуальная приемная»](http://www.admk26.ru/obschestvennaya_priemnaya_) по адресу: <https://sosnovoborsk-city.ru/administration/reception>.

Дополнительно сообщаем, что, согласно ст. 391 ТК РФ, индивидуальные трудовые споры, неурегулированные работником и работодателем самостоятельно, в том числе об установлении факта трудовых отношений и задолженности по заработной плате, находятся в ведении судебных органов. Следовательно, Вы можете обратиться в суд.