

**СОСНОВОБОРСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**РЕШЕНИЕ**

22 января 2024 № 35/159-р

г. Сосновоборск

О внесении изменений в решение Сосновоборского городского Совета депутатов от 21.12.2016 № 15/64-р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сосновоборска»

В целях определения оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, в соответствии со статьей 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.12.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в соответствии с Законом Красноярского края от 07.12.2023 № 6-2322 «О внесении изменений в некоторые Законы края в целях повышения размеров оплаты труда работников бюджетной сферы», руководствуясь ст.24 Устава города Сосновоборска Красноярского края, Сосновоборский городской Совет депутатов решил:

1. Внести в Положение о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сосновоборска, утвержденное решением Сосновоборского городского Совета депутатов от 21.12.2016 № 15/64-р (далее – Положение) следующие изменения:
   1. Пункт 4.1 раздела 4 Положения дополнить абзацем 5 следующего содержания «специальная краевая выплата».
   2. Пункт 4.2 раздела 4 Положения дополнить подпунктом 4.2.3 следующего содержания:

«Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника учреждения.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

1. Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3000 рублей.
2. Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.
3. В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру, работникам учреждения увеличивается.

Размер увеличения, рассчитываемый по формуле:

*СКВув = Отп x Кув – Отп****,*** (1)

где:

*СКВув* – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

*Отп*– размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

*Кув* – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, ***Кув*** определяется следующим образом:

*Кув = (Зпф1 + (СКВ х Кмес х Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2****),*** (2)

где:

*Зпф1* – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

*Зпф2* – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

*СКВ* – специальная краевая выплата;

*Кмес* – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

*Крк* – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.»

1.3. В пункте 4.5 раздела 4 Положения после слов «установленной пунктом 4.2.2. настоящего положения» дополнить словами «, специальной краевой выплаты».

1.4. В приложении № 6 к Положению «предельное количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений» изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему решению.

2. Подпункт «в» пункта 1.2. настоящего решения действует до 31 декабря 2024 года включительно.

3. Настоящее решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в городской газете «Рабочий», и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Сосновоборского городского Совета депутатов | И.о. Главы города Сосновоборска |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Б.М. Пучкин | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Д.В.Иванов |

Приложение 1

к решению Сосновоборского

городского Совета депутатов

от 22.01.2024 № 35/159-р

ПРЕДЕЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ

РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ, УЧИТЫВАЕМЫХ ПРИ

ОПРЕДЕЛЕНИИ ОБЪЕМА СРЕДСТВ НА ВЫПЛАТЫ

СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЯМ

УЧРЕЖДЕНИЙ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Учреждения | Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения, подлежащих централизации, в год |
| 1 | Учреждения, подведомственные управлению культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации города: |  |
| 1.1 | осуществляющие деятельность в области физической культуры и спорта |  |
| Спортивные сооружения | 36 |
| Спортивная школа | 52 |
| 1.2 | осуществляющие деятельность в сфере молодежной политики | 40 |
| 1.3 | учреждения библиотечно-музейного типа, учреждения культурно-досугового типа, образовательные учреждения культуры | 40,6 |
| 1.4 | прочие учреждения | 52 |
| 2 | Учреждения, подведомственные управлению образования администрации города | 50 |
| 3 | Учреждения, подведомственные администрации города | 30 |