**Сокращение неформальной занятости и легализация трудовых отношений**

В соответствии со Стратегией национальной безопасности Российской Федерации (утверждена Указом Президента РФ от 31.12.2015 № 683) одной из задач противодействия угрозам экономической безопасности Российской Федерации является сокращение неформальной занятости и легализация трудовых отношений.

Неформальная занятость приводит не только к отсутствию соблюдения трудовых прав и социальных гарантий работников, но и к недополучению доходов бюджетами регионального и муниципального уровней от налога на доходы физических лиц. Это, в свою очередь, приводит к проблеме дефицитности бюджетов, что не позволяет реализовывать все мероприятия по развитию различных сфер, в том числе социальной.

Одним из важных направлений деятельности в сфере трудовых отношений остается работа по легализация трудовых отношений и сокращению неформальной занятости.

Основные проявления неформальной занятости:

·    отсутствие оформления трудовых отношений с работником в письменной форме;

·    существование серых схем и расчетов в наличной форме при оплате труда;

·    уклонение от уплаты страховых взносов;

·     подмена трудовых отношений договорами гражданско-правового характера.

Работники неформального сектора, на первый взгляд, получают финансовое преимущество в виде того, что неуплаченные налоги остаются у них, но при этом сталкиваются с ущемлением своих социальных и трудовых прав.

Соглашаясь работать неформально работник рискует:

·    получать заниженную оплату труда

·    не получить заработную плату в случае любого конфликта с работодателем

·    не получить отпускные или вовсе не пойти в отпуск

·    не получить оплату листка нетрудоспособности

·    не получать в полном объеме пособие безработице,

·    полностью лишиться социальных гарантий, предусмотренных трудовым договором (пособие по уходу за ребенком, выходные пособия в случае увольнения по сокращению штатов и др.)

·    получить отказ в расследовании несчастного случая на производстве

·    не получить расчет при увольнении

·    получить отказ в выдаче необходимого ему кредита

·    получить отказ в выдаче визы

Кроме того, с его зарплаты не будут производиться пенсионные отчисления. Неприятность этой ситуации человек почувствует более остро при выходе на пенсию.В масштабах государства неформальная занятость ведет к недополучению налогов, страховых выплат, ограничивая возможность развития государственной социальной политики.

Для работодателей выплата «серых» зарплат, не оформление надлежащим образом трудовых отношений с работниками грозит административной ответственностью в виде уплаты «сэкономленных» работодателем средств и внушительными штрафами.

Практика применения нелегальной занятости имеет негативное влияние не только на экономику страны, но и на самих работодателей – нарушаются принципы конкуренции в бизнесе, добросовестные работодатели оказываются в менее выгодном финансово-экономическом положении.

Работа по снижению неформальной занятости активно проводится на территории г.Сосновоборска в рамках действующей межведомственной рабочей группы, в состав которой входят специалисты Пенсионного фонда РФ, налоговой инспекции, Фонда социального страхования РФ, центров занятости населения, общественных организаций, прокуратуры по следующим направлениям:

1) выявление работодателей, использующих неформальные трудовые отношения;

2) содействие в оформление трудовых отношений, самозанятости;

3) повышение информированности населения и работодателей о последствиях нелегальной занятости.

Полностью искоренить проявления неформальной занятости возможно лишь с помощью самих участников трудовых отношений – работников и работодателей, от их гражданской позиции зависит эффективность этой работы.

При нарушении трудовых прав Вы можете обратиться в Администрацию города Сосновоборска на телефон «горячей линии»

Часы работы «горячей линии»: понедельник-пятница с 8.00 до 12.00;

 с 13.00 до 17.00.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Фамилия, имя отчество | Должность | Контактный телефон | Электронный адрес,телефон |
| Парилова Ольга Алексеевна | Главный специалист отдела развития предпринимательства и труда Управления планирования и экономического развития администрации города | 8 (39131) 2-00-148 (39131) 2-22-25 | parilova@sosnovoborsk-city.ru |